

Lista kontrolna OTM-R

Numer sprawy: 2018PL324689

Imię Organizacja w trakcie przeglądu: Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Dane kontaktowe organizacji: al. J Paderewskiego 35, Wrocław, 51-612

Data zatwierdzenia karty i kod: 17/07/2018

Otwarta, przejrzysta i zasłużona rekrutacja Lista kontrolna: OTM-R

Specjalna lista kontrolna do samooceny jest dostępna dla Open, Transparent i Merit-Based Recruitment (OTM-R). Proszę podać status osiągnięcia, a także szczegółowe informacje na temat wskaźników i zastosowanej formy pomiaru.

- Pola wyboru "Otwarte", "Przejrzyste" i "Oparte na zasługach" wskazują na rodzaj zasad i praktyk, których dotyczą pytania, zgodnie z szczegółowym opisem w C & C. Są one wstępnie ustawione w narzędziu E HRS4R i nie można ich zmienić. Z ich strony instytucje nie muszą podejmować żadnych działań.
- Różnica między ocenami "+/- Tak, w zasadzie" i "- / + Tak częściowo" polega na tym, że w pierwszym przypadku ilość pozostałych prac do wykonania jest niewielka w porównaniu z dotychczasowym wysiłkiem w tym kierunku, natomiast w przypadku "- / + Yes częściowo" pozostała część pracy ma taką samą objętość lub więcej, niż została osiągnięta.
- W kolumnie "Sugerowane wskaźniki" za każdym razem, gdy użytkownik unosi mysz w wierszu przeznaczonym dla każdego pytania, pojawi się małe pole tekstowe, wskazujące opcje wykorzystania potencjalnych wskaźników. Każda instytucja powinna jednak określić własne pomiary skuteczności swojej polityki OTM-R, która powinna zostać poddana dalszemu przeglądowi i dostosowana.

otwarty Przejrzysty Meritbased Odpowiedź:

Sugerowane wskaźniki (lub forma pomiaru)

System OTM-R

Czy opublikowaliśmy

wersję naszej polityki OTM-R online (w języku narodowym i angielskim)?	x	x	x	+/- Tak, zasadniczo	http://awf.wroc.pl/en/article/4131/12038/System_OTM-R
Czy mamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich typów stanowisk?	x	x	x	+/- Tak, zasadniczo	Na Uniwersytecie wszystkie kwestie związane z rekrutacją pracowników akademickich reguluje Statut uczelni i regulaminy wewnętrzne dla wszystkich rodzajów stanowisk. Są one dostępne dla wszystkich pracowników uniwersytetu na stronie internetowej uczelni oraz w serwisie wewnętrznym.
Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R?	x	x	x	+/- Tak, zasadniczo	Wszyscy pracownicy Uniwersytetu mają dostęp do wewnętrznej sieci - intranetu. Zamieszczono tam informacje i dokumenty dotyczące Uniwersytetu: Uchwały, Rozporządzenia. W ramach obowiązków zawodowych każdy pracownik powinien zapoznać się z obowiązującymi przepisami wewnętrznymi.
Czy wykonujemy (wystarczające) korzystanie z narzędzi e-rekrutacji?	x	x		++ Tak całkowicie	W procesie rekrutacji kandydaci na stanowiska badawcze mogą składać wymagane dokumenty aplikacyjne drogą elektroniczną zgodnie z obowiązującymi przepisami.
Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R?	x	x	x	- / + Tak częściowo	Pracownicy Działu Zasobów Ludzkich i osoby zaangażowane w proces rekrutacji naukowców posiadają odpowiednią wiedzę z zakresu OTM-R. Komisje konkursowe korzystają ze wsparcia administracyjnego Działu Personalnego
Czy nasza obecna polityka OTM-R zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	x	x	x	+/- Tak, zasadniczo	Każdy wnioskodawca ma możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy dla naukowców, które są zamieszczane na stronie internetowej Uniwersytetu, na stronie internetowej Ministerstwa oraz na portalu EUROAXESS. Ogłoszenia są publikowane w języku

polskim i angielskim.

Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?

x

x

x

- / + Tak częściowo

Kandydaci z zagranicy mają możliwość zapoznania się z aktualnie prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi na portalu EUROAXESS. Ogłoszenia są publikowane w języku angielskim.

Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?

x

x

x

+/- Tak, zasadniczo

Statut i regulamin pracy obowiązujące na uniwersytecie zawierają informacje na temat równego traktowania wszystkich osób zatrudnionych.

Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewniającą atrakcyjne warunki pracy dla naukowców?

x

x

x

- / + Tak częściowo

Regulamin i zasady obowiązujące w Uczelni zawierają przepisy i zasady mające na celu zapewnienie pracownikom atrakcyjnych warunków pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ubezpieczeń, dodatków do wynagrodzeń, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, równego traktowania wszystkich pracowników.

Czy mamy środki do monitorowania, czy stosują się najbardziej odpowiedni naukowcy?

+/- Tak, zasadniczo

Działania Uniwersytetu koncentrują się na przedstawianiu niezbędnych i kluczowych informacji dla kandydatów na temat stanowiska i wymagań. Informacje o kandydatach są dostępne w internetowych bazach danych na temat naukowców.

Faza reklamowa i aplikacyjna

Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla

x

x

+/- Tak, zasadniczo

W procesie rekrutacji stosowane są szablony z wytycznymi dla poszczególnych stanowisk, które przygotowywane są w języku polskim i angielskim. Portal EUROAXESS ma własny wewnętrzny szablon z

pozycji reklamowych?

obowiązkowymi elementami do uzupełnienia

Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracę / linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji zestawu narzędzi?

x

x

+/- Tak, zasadniczo

Wszystkie informacje dotyczące oferty konkursowej zawarte są w dokumentach wewnętrznych. Przygotowano szablony ogłoszenia o konkursie w języku polskim i angielskim.

Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby nasze oferty badawcze docierały do szerszego grona odbiorców?

x

x

++ Tak całkowicie

Wszystkie ogłoszenia o pracę dla badaczy są publikowane w portalu EURAXESS. Obowiązek ten wynika z ustawy o szkolnictwie wyższym i regulacji wewnętrznych obowiązujących na uniwersytecie.

Czy korzystamy z innych narzędzi reklamowych do pracy?

x

x

++ Tak całkowicie

Ogłoszenia o pracę publikowane są na stronie internetowej Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu w zakładce "oferty pracy", na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz na portalu ogłoszeń OLX w zakładce pracy: <http://awf.wroc.pl/pl/ncat/1605/all/0> <http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl> <http://www.olx.pl>

Czy ograniczamy obciążenie administracyjne dla kandydata?

x

+/- Tak, zasadniczo

Tylko dokumenty i wymagania niezbędne do zatrudnienia w odpowiedniej pozycji są zaznaczone w ogłoszeniach o konkursie

Etap selekcji i oceny

Czy mamy jasne zasady dotyczące mianowania

x

x

++ Tak całkowicie

Metoda powoływania komisji konkursowych zawarta jest w statucie uczelni. Statut określa, kto powołuje komisje i kto jest częścią komisji konkursowych dla

komisji selekcyjnych?				poszczególnych stanowisk.
Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji selekcyjnych?	x	x	++ Tak całkowicie	Metoda powoływania komisji konkursowych zawarta jest w statucie uczelni. Statut określa, kto powołuje komisje i kto jest częścią komisji konkursowych dla poszczególnych stanowisk.
Czy komitety są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?	x	x	+/- Tak, zasadniczo	Metoda powoływania komisji konkursowych zawarta jest w statucie uczelni. Obowiązujące przepisy określają, że komisja konkursowa składa się z dziekana wydziału, kierownika katedry i osoby reprezentującej tę samą lub pokrewną dyscyplinę naukową - większy nacisk kładzie się na kwestie merytoryczne.
Czy mamy jasne wytyczne dla komisji selekcyjnych, które pomagają ocenić "zasługę" w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?		x	- / + Tak częściowo	Zasady rekrutacji są określone w wewnętrznych dokumentach zawierających wytyczne i szablon konkursu.
Faza powitalna				
Czy informujemy wszystkich kandydatów na końcu procesu selekcji?	x		- / + Tak częściowo	Informacje o wygraniu konkursu przekazywane są osobie, która wygrała konkurs. Inne osoby po zamknięciu procedury konkursowej mogą zbierać złożone dokumenty w Dziale Personalnym. Nowa ustawa o szkolnictwie wyższym precyzuje, że wszyscy kandydaci muszą zostać poinformowani o wynikach konkursu.
Czy udzielamy				Informacja o wynikach konkursu jest przekazywana

respondentom odpowiednich informacji zwrotnych?	x	- / + Tak częściowo	zainteresowanym osobom, które kontaktują się z Działem Personalnym. Nowa ustawa o szkolnictwie wyższym precyzuje, że wszyscy kandydaci muszą zostać poinformowani o wynikach konkursu.
Czy mamy odpowiedni mechanizm składania skarg?	x	- / + Tak częściowo	Sposób przeprowadzania zawodów jest zawarty w przepisach wewnętrznych. W przypadku wątpliwości co do prawidłowości przeprowadzenia konkursu sprawa kierowana jest do Kancelarii Prawnej Uniwersytetu.
Ocena ogólna			
Czy mamy system, który pozwala ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?		- Nie	Zespół monitorujący wdrażanie Europejskiej Karty Naukowca będzie na bieżąco monitorował, czy opracowane i zalecane dokumenty dotyczące rekrutacji naukowców spełniają ich cele.