



**AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO
WE WROCLAWIU**

Strategia HR i Plan Działań

**Wdrożenie w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu
zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania
przy rekrutacji pracowników naukowych**

Wrocław, 2018

SPIS TREŚCI

1.WPROWADZENIE	3
1.1.Tło historyczne oraz teraźniejszość Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu	3
1.2.Współpraca międzynarodowa Akademii Wychowania Fizycznego.....	7
2. METODOLOGIA	10
2.1. Rozpoczęcie prac wdrożeniowych i powołanie Zespołu ds. wdrożenia	10
2.2. Przebieg prac wdrożeniowych oraz realizowanych zadań przez Zespół ds. wdrożenia	11
2.3. Kampania informacyjna	13
2.4. Wewnętrzna analiza dokumentacji.....	14
3. ANALIZA WEWNĘTRZNA.....	15
3.1. Analiza aktów prawnych, dokumentów wewnętrznych i praktyk obowiązujących na Uczelni	15
3.2. Analiza wyników badania ankietowego	70
3.3. Wnioski analizy wewnętrznej dokumentacji i badania ankietowego	93
4. PLAN DZIAŁAŃ	95
5. MONITORING EFEKTÓW WDROŻENIOWYCH.....	105
6. PODSUMOWANIE I WNIOSKI KOŃCOWE	106
7. AKCEPTACJA	107
8. SPIS TABEL	108
9. SPIS RYCIN	108
10. SPIS WYKRESÓW.....	108
11. ZAŁACZNIKI	109

1.WPROWADZENIE

1.1.Tło historyczne oraz teraźniejszość Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu powstała w 1946 roku, początkowo jako Studium Wychowania Fizycznego przy Wydziale Lekarskim Uniwersytetu Wrocławskiego. Współzałożycielem, a równocześnie pierwszym rektorem, był prof. dr hab. Andrzej Klisiecki. W 1950 roku SWF zostaje przekształcone w Wyższą Szkołę Wychowania Fizycznego, która w 1956 roku uzyskuje zgodę na nadawanie stopni magisterskich. W 1966 roku uczelnia Szkoła uzyskuje prawa do nadawania stopnia doktora nauk o kulturze fizycznej, a w 1972 roku zostaje przekształcona w Akademię Wychowania Fizycznego. Wydział Wychowania Fizycznego powstaje już w 1953 roku, a w 1975 roku powstaje drugi wydział: turystyka i rekreacja. W 1976 roku w obrębie Wydziału Wychowania Fizycznego został utworzony kierunek rehabilitacji ruchowej, który w 1998 zostaje przekształcony w Wydział Fizjoterapii. W 1991 roku Uczelnia uzyskuje możliwość nadawania stopnia doktora habilitowanego nauk o kulturze fizycznej na Wydziale Wychowania Fizycznego, a od roku 2011 również na Wydziale Fizjoterapii. Wydział Nauk o Sporcie jest najmłodszym wydziałem w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. Powstał w 2012 roku z przekształcenia dotychczasowego Instytutu Sportu.

Obecnie Uczelnia mieści się w kompleksie Stadionu Olimpijskiego oraz w zabytkowych budynkach przy ulicy Witelona i Banacha. Dodatkowo posiada ośrodek sportowo – dydaktyczny w Olejnicy. W ośrodku odbywają się obozy letnie dla studentów Uczelni, a także różne imprezy o charakterze sportowo-rekreacyjnym.

Uczelnia składa się z trzech wydziałów: Wydziału Wychowania Fizycznego, Wydziału Fizjoterapii, Wydziału Nauk o Sporcie. Na Wydziale Wychowania Fizycznego na kierunku wychowanie fizyczne oraz turystyka i rekreacja, a także na Wydziale Nauk o Sporcie studia prowadzone są w systemie dziennym i zaocznym oraz na dwóch stopniach studiów (licencjat, magister). Na Wydziale Fizjoterapii od 2017 roku na kierunku fizjoterapia prowadzone są jednolite studia magisterskie w systemie studiów dziennych. Pozostałe dwa kierunki na tym wydziale, tj. terapia zajęciowa i kosmetologia są prowadzone w formach studiów pierwszego, a kosmetologia także drugiego stopnia, na studiach na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych.

Do Wydziału Wychowania Fizycznego należą: Instytut Turystyki i Rekreacji z Katedrą Turystyki i Katedrą Rekreacji, Instytut Nauk o Człowieku z Katedrami: Biostruktury, Fizjologii i Biochemii oraz Zakładem Biomechaniki oraz Instytut Edukacji Szkolnej z Katedrami: Nauk Społecznych i Promocji Zdrowia, Pedagogiki Kultury Fizycznej, Lekkoatletyki i Gimnastyki, Pływania, Zespołowych Gier Sportowych. W strukturze Wydziału Fizjoterapii znajdują się Katedry: Fizjoterapii, Kosmetologii, Terapii Zajęciowej, Rehabilitacji w Chorobach Wewnętrznych, Fizjoterapii w Dysfunkcjach Narządu Ruchu i Kinezyjologii. Do Wydziału Nauk o Sporcie należą

Katedry: Dydaktyki Sportu, Komunikacji i Zarządzania w Sporcie, Biologicznych i Motorycznych Podstaw Sportu, Sportu Paraolimpijskiego.

Na Wydziale Wychowania Fizycznego na studiach drugiego stopnia na kierunku Wychowanie Fizyczne można wybrać jedną z 6 specjalności:

- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną,
- Gerokinezyjologia,
- Taniec,
- Trener osobisty,
- Resocjalizacja i socjoterapia,
- Menedżer usług edukacyjnych.

Analogicznie na kierunku Turystyka i Rekreacja na studiach drugiego stopnia można wybrać jedną z 6 specjalności:

- Techniki relaksacyjne w rekreacji,
- Promocja zdrowia w rekreacji,
- Hotelarstwo,
- Organizacja przedsięwzięć turystycznych,
- Rekreacja ruchowa,
- Trener outdoor.

Dodatkowo na Kierunku Wychowania Fizycznego jest możliwość wyboru specjalizacji instruktorskiej z: akrobatyki, badmintonu, baseball-u i softball-u, biegu na orientację, gimnastyki, hokeju na trawie, judo, kajakarstwa, koszykówki, kulturystyki, lekkoatletyki, narciarstwa, piłki siatkowej, piłki nożnej, piłki ręcznej, pływania, snowboard-u, strzelectwa sportowego, szermierki, tenisa, tenisa stołowego oraz żeglarstwa. A na Kierunku Turystyka i Rekreacja zdobycie uprawnień instruktora rekreacji ruchowej AWF Wrocław w zakresie: badminton rekreacyjny, fitness - nowoczesne formy gimnastyki (aerobik), fitness - ćwiczenia siłowe, gry rekreacyjne, gry rekreacyjne – baseball, jazda konna, kajakarstwo rekreacyjne, lekkoatletyczne formy ruchu, narciarstwo powszechne – zjazdowe, nauka pływania, samoobrona (judo), snowboard rekreacyjny, szermierka rekreacyjna, tenis stołowy, tenis ziemny, zespołowe gry rekreacyjne – koszykówka, zespołowe gry rekreacyjne - piłka siatkowa, żeglarstwo deskowe, żeglarstwo jachtowe.

Na Wydziale Nauk o Sporcie na studiach drugiego stopnia można wybrać specjalność: Trener, Trener przygotowania motorycznego, Sport paraolimpijski, Menedżer organizacji sportowej, Odnowa biologiczna w sporcie, Żywnienie i suplementacja w sporcie, Trener personalny.

Na Uczelni działa również Centrum Doskonalenia Kadr, powołane we wrześniu 2002 roku, w którym prowadzone są Studia Podyplomowe oraz Kursy Trenerskie, Instruktorskie i inne. Oferta CDK jest bardzo szeroka.

Studia Podyplomowe, które oferuje Centrum, to: gimnastyka korekcyjna, menedżer sportu, medytacja i ekspresja ruchu, menedżer turystyki i hotelarstwa, pedagogika dla nauczycieli, odnowa

biologiczna, oligofrenopedagogika, psychosomatyczne praktyki jogi, techniki relaksacyjne, wychowanie fizyczne dla nauczycieli, wychowanie fizyczne w edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej, aktywność fizyczna osób w późnej dorosłości, przygotowanie pedagogiczno-psychologiczne do wykonywania zawodu nauczyciela, edukacja dla bezpieczeństwa, gimnastyka korekcyjno-kompensacyjna dla nauczycieli. W Centrum można także odbyć kurs trenerski certyfikowany klasy mistrzowskiej dla wszystkich dyscyplin sportu. Równocześnie CDK daje możliwość odbycia kursów instruktorskich w zakresie instruktora sportu z dyscyplin: badminton, boks, judo, kulturystyka, lekkoatletyka, piłka koszykowa, piłka siatkowa, piłka ręczna, piłka nożna, pływanie, taniec sportowy, tenis stołowy, tenis ziemny, wspinaczka sportowa oraz instruktora rekreacji z dyscyplin: fitness – nowoczesne formy gimnastyki, fitness i ćwiczenia siłowe, golf, kajakarstwo, narciarstwo biegowe, narciarstwo, samoobrona, snowboard, survival, taniec towarzyski, wspinaczka skałkowa. Dodatkowo CDK daje możliwość ukończenia kursów takich jak: kurs przygotowawczy na kierunek wychowanie fizyczne, wychowawca w placówkach kolonijnych, kurs pierwszej pomocy dla nauczycieli, mikrokinezyterapia, odnowa biologiczna.

Absolwenci oraz pracownicy Uczelni to osoby będące członkami wielu naukowych towarzystw, różnych organizacji społecznych jak i politycznych, członkowie Sejmu oraz osoby zasiadające w wielu komisjach oraz opiniotwórczych gremiach w szkolnictwie wyższym. Do tej pory studia magisterskie na Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu ukończyło ponad 17 tysięcy absolwentów. Równocześnie na Uczelni wypromowano 15 profesorów nauk kultury fizycznej na Wydziale Wychowania Fizycznego oraz 2 na Wydziale Fizjoterapii, a także 54 doktorów habilitowanych na Wydziale Wychowania Fizycznego i 15 na Wydziale Fizjoterapii (stan na maj 2018r.) oraz ponad 450 doktorów.

Na uczelni osobom szczególnie zasłużonym dla rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu nadano najwyższe wyróżnienie akademickie, Doktorat Honoris Causa AWF we Wrocławiu. W tym gronie znalazło się 18 osób: dr Primo Nebiolo (1998), prof. dr hab. Tadeusz Ulatowski (1998), prof. dr hab. Zbigniew Drozdowski, prof. Renee de Lubersac (1999), prof. dr Vladimir M. Zatsiorski (1999), prof. dr hab. Kazimierz Denek, prof. Robert M. Malina (2006), George E. Kilian (2006), prof. dr hab. inż. Tadeusz Luty (2007), prof. dr hab. Tadeusz Szulc (2009), prof. Krystyna Nazar (2010), dr Guang Yue (2010), prof. dr hab. Andrzej Wit (2012), prof. Peter Weinberg (2012), prof. dr hab. Krzysztof Klukowski (2013), prof. Claude-Louis Gallien (2014), prof. dr hab. Andrzej Bojarski (2016), prof. dr hab. Wiesław Osiński (2017).

Z Uczelnią związanych było, i jest nadal, wielu znanych trenerów oraz sportowców, medalistów igrzysk olimpijskich, mistrzostw świata czy Europy. Do grona byłych absolwentów Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu zalicza się m.in. medalistów igrzysk olimpijskich: Zdzisław Antczak (piłka ręczna 1976), Leszek Błażyński (boks 1972, 1976), Wiesław Gawlikowski (strzelectwo 1976), Franciszek Gąsienica-Groń (kombinacja norweska 1956), Marek Gołąb (podnoszenie ciężarów 1968), Dariusz Goździak (pięciobój nowoczesny 1992), Józef Grudzień

(boks 1964, 1968), Józef Grzesiak (boks 1964), Małgorzata Książkiewicz (strzelectwo 1992), Marek Łbik (kanadyjkarz 1988), Renata Mauer-Róžańska (strzelectwo 1996, 2000), Kazimierz Paździor (boks 1960), Wiesław Rudkowski (boks 1972), Paweł Skrzecz (boks 1980), Andrzej Sokołowski (piłka ręczna 1976), Leszek Swornowski (szermierka 1980), Ryszard Szurkowski (kolarstwo 1972, 1976), Józef Zapędzki (strzelectwo 1968, 1972), Władysław Żmuda (piłka nożna 1976).

Akademia Wychowania Fizycznego brała czynny udział w największej imprezie sportowej w 2017 roku jaką były Igrzyska Sportów Nieolimpijskich – The World Games. Rektor AWF Wrocław dr hab. Andrzej Rokita prof. AWF Wrocław należał do Komitetu Honorowego. Obiekty Uczelni (Pola Marsowe, Kompleks sportowy budynku P-5 oraz Hala Wielofunkcyjna i Kryta Pływalnia) były miejscami rozgrywek dyscyplin w ramach Igrzysk, a studenci czynnie zaangażowali się w wolontariat.

Uczelnia chce poprzez kształcenie kadr na najwyższym poziomie, o czym świadczą liczne wyróżnienia w kraju, doskonalić jakość życia Polaków oraz podnosić poziom ich zdrowia poprzez szeroko rozumianą i upowszechnianą kulturę fizyczną. Absolwenci mają zarówno umiejętności jak i wiedzę niezbędne do pracy w określonych strukturach Państwa.

Uczelnia rozwija się równie dynamicznie także w zakresie badań naukowych. Świadczą o tym liczne publikacje w czasopiśmie z listy Filadelfijskiej A, a także granty przyznawane przez NCN, NCBR czy Unię Europejską. W zakresie nauki i dydaktyki Akademia Wychowania Fizycznego współpracuje również z innymi Wrocławskimi Uczelniami.

Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu jest jedną z najlepiej cenionych uczelni w Polsce. Zajmuje wysokie, często pierwsze, miejsca w różnych rankingach zarówno w ocenie tygodników zajmujących się problematyką środowiska szkół wyższych (Perspektywy) jak i w ocenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. W 2017 roku Uczelnia zajęła 77 pozycję (na 315 uczelni z całego kraju). Pod uwagę brane były: innowacyjność, potencjał naukowy, prestiż, efektywność naukowa, warunki kształcenia i umiędzynarodowienie. W rankingu według typów uczelni wyższych AWF Wrocław w latach 2017, 2015 i 2014 zajął pierwsze miejsce wśród Akademii Wychowania Fizycznego, a w 2016 roku drugie miejsce. W ramach kompleksowej oceny jakości działalności naukowej i badawczo-rozwojowej jednostek naukowych w 2017 decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Wydziałowi Wychowania Fizycznego i Fizjoterapii została przyznana kategoria A, a Wydziałowi Nauk o Sporcie kategoria B. (6)

Uczelnia spełnia także europejskie wymogi kształcenia zgodnie z ECTS, w związku z czym może przyjmować (i przyjmuje) licznych studentów ze wszystkich krajów UE. Ma także szeroko rozbudowany system wyjazdów w ramach programów ERASMUS, zarówno dla studentów jak i dla kadry naukowo-dydaktycznej oraz administracji.

Na Uczelni prężnie działa Wydawnictwo, które wydaje takie periodyki jak: Życie Akademickie – czasopismo dla społeczności akademickiej oraz czasopisma naukowe - Human Movement, Fizjoterapia (Physiotherapy Quarterly), Rozprawy Naukowe oraz Antropomotoryka.

Uczelnia posiada również certyfikowane pracownie, które są zrzeszone pod Centralnym Laboratorium Naukowo-Badawczym. Każdy wydział posiada oddzielne pracownie. I tak na Wydziale Wychowania Fizycznego są to: Pracownia Biokinytyki, Pracownia Badań Wysiłkowych, Pracownia Analiz Biomechanicznych, Pracownia Badań Ruchu w Środowisku Naturalnym, Pracownia Badań Psychospołecznych Aspektów Zdrowia i Kultury Fizycznej, Pracownia Badań Gier z Piłką, Pracownia Analiz Statystycznych. Na Wydziale Fizjoterapii: Pracownia Badań Czynnościowych Katedry Rehabilitacji w Chorobach Wewnętrznych, Pracownia Badawcza Katedry Fizjoterapii w Dysfunkcjach Narządu Ruchu, Pracownia Badawcza Katedry Kosmetologii, Pracownia Badawcza Katedry Fizjoterapii, Pracownia Badawcza Katedry Terapii Zajęciowej, Pracownia Badawcza Katedry Kinezylogii. A na Wydziale Nauk o Sporcie: Pracownia Naukowo-Badawcza Wydziału Nauk o Sporcie. W ofercie można znaleźć szczegółowe oraz kompleksowe badania z zakresu: antropokinytyki, biomechaniki, fizjologii, fizjoterapii oraz psychologii. Oferta skierowana jest zarówno do instytucji, jak i klienta indywidualnego.

1.2.Współpraca międzynarodowa Akademii Wychowania Fizycznego

Program Erasmus +

Z roku na rok obserwuje się coraz większe zainteresowanie udziałem pracowników oraz studentów w Programie Erasmus +.

Tabela 1. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – wyjazdy studentów i doktorantów w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017

Rodzaj wyjazdu	2014/15	Kraje	2015/16	Kraje	2016/17	Kraje
Student - studia	45	Portugalia, Cypr, Czechy, Niemcy, Hiszpania, Węgry, Norwegia, Chorwacja	37 + 8 (POWER)	Portugalia, Cypr, Hiszpania, Węgry, Niemcy, Czechy, Norwegia, Chorwacja, Finlandia, Belgia	29 + 8 (POWER)	Portugalia, Cypr, Czechy, Hiszpania, Chorwacja, Norwegia, Węgry,
Student – praktyki	15	Hiszpania, Cypr, Portugalia, Grecja, Włochy, Turcja, Malta,	14	Hiszpania, Czechy, Grecja, Niemcy	14 + 2 (POWER)	Hiszpania, Czechy, Grecja, Chorwacja, Niemcy

Tabela 2. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – wyjazdy pracowników w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017

Rodzaj wyjazdu	2014/15	Kraje	2015/16	Kraje	2016/17	kraje
Pracownik – dydaktyka	6	Łotwa, Turcja, Portugalia, Słowenia	12	Czechy, Portugalia, Węgry, Norwegia, Litwa	10	Cypr, Słowenia, Chorwacja, Rumunia, Czechy, Finlandia
Pracownik – szkolenie	17	Czechy, Słowacja, Włochy, Portugalia, Hiszpania, Wielka Brytania	18	Czechy, Włochy, Portugalia, Hiszpania, Wielka Brytania, Niemcy	35	Portugalia, Cypr, Hiszpania, Czechy, Węgry, Niemcy, Chorwacja, Norwegia, Finlandia

Tabela 3. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – przyjazdy studentów i doktorantów w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017

Rodzaj wizyty	2014/15	Kraje	2015/16	Kraje	2016/17	kraje
Student - Studia	22	Portugalia, Francja, Węgry, Rumunia, Słowenia, Włochy, Hiszpania	18	Hiszpania, Portugalia, Niemcy, Turcja	20	Portugalia, Włochy, Słowenia, Finlandia
Praktyki	0		0		0	

Tabela 4. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – przyjazdy pracowników w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017

Rodzaj wizyty	2014/15	Kraje	2015/16	Kraje	2016/17	kraje
Pracownik – dydaktyka	4	Łotwa Portugalia Włochy	4	Portugalia, Słowenia	3	Czechy, Finlandia, Turcja
szkolenie	2	Czechy	4	Czechy, Łotwa	5	Czechy

Umowy o współpracy międzynarodowej

Pracownicy oraz studenci Uczelni mają możliwość współpracy z zagranicznymi zespołami badawczymi w oparciu o podpisane umowy partnerskie pomiędzy Akademią a ośrodkami naukowymi z całego świata.

Tabela 5. Współpraca Akademii Wychowania Fizycznego z zagranicznymi uczelniami w latach 2014-2017

Nowo podpisane porozumienia	2014	2015	2016	2017	Razem
Międzyuczelniane	0	1	3 (w tym 1 list intencyjny)	9 (w tym 1 list intencyjny)	13

Obecność Uczelni na międzynarodowych portalach informacyjno-komunikacyjnych

Akademia Wychowania Fizycznego aby wspierać mobilność i rozwój kariery naukowców, którzy planują wzbogacić ścieżkę swojej kariery o wymiar międzynarodowy, pozyskuje informacje na temat grantów i stypendiów zagranicznych. W tym celu jest obecna na międzynarodowym portalu informacyjno-komunikacyjnym EURAXESS Polska, który jest częścią europejskiej sieci wspierającej międzynarodową mobilność i karierę naukowców w Europie.

Akademia Wychowania Fizycznego istnieje w obszernym katalogu Uniwersytetów z całego świata na portalu moveonnet <http://www.moveonnet.eu/>. Portal zapewnia komunikację między instytucjami partnerskimi w ramach międzynarodowych działań w zakresie mobilności.

Informacje o Uczelni rozpowszechniane są na różnych portalach informacyjnych dotyczących Uczelni wyższych np. na popularnym w Europie [https://www.studies-in-europe.eu](https://www.studies-in-europe.eu;); <https://www.studies-in-poland.pl/>

Akademia Wychowania Fizycznego jest członkiem Międzynarodowej Rady Sportu i Wychowania Fizycznego, której celem jest wzmacnianie międzynarodowej współpracy w dziedzinie nauk o sporcie, wychowaniu fizycznym i aktywności fizycznej.

Pracownicy naukowcy Uczelni korzystają z portali społecznościowych dla naukowców np.: platformy ResearchGate, która pozwala na kontakty z innymi naukowcami na świecie oraz upowszechnianie swoich osiągnięć naukowych, zakładają konta na ResearcherID oraz ORCID (profile, które identyfikują naukowca z instytucją oraz publikacjami). Uczelnia indeksuje wydawane przez siebie czasopisma (Human Movement oraz Physiotherapy Quarterly) w międzynarodowych bazach takich jak Sport Discus, Scopus, CAB Abstracts, Sponet, Altis, Global Health.

Uczelnia posiada swoją stronę internetową: <http://awf.wroc.pl/>. Od 1998 roku dostępna jest w serwisie społecznościowym Facebook: <https://www.facebook.com/awf.wroc/> oraz internetowym YouTube: <https://www.youtube.com/user/awfwroclaw?feature=watch>

2. METODOLOGIA

2.1. Rozpoczęcie prac wdrożeniowych i powołanie Zespołu ds. wdrożenia

Kolegium Rektorów oraz Senat Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu wyrazili swoje poparcie dla zasad zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. W celu uzyskania logo przez Uczelnię „Human Resources Excellence in Research” Rektor dr hab. Andrzej Rokita prof. AWF Wrocław powołał Zarządzeniem nr 27/2017 w dniu 16.05.2017 roku Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu (ze zm. wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 66/2017 z dnia 4 października 2017r.).

Do zapewnienia właściwej realizacji wdrożenia zasad Karty i Kodeksu w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu w skład zespołu weszli przedstawiciele pracowników naukowych oraz pracownicy administracji odpowiedzialnych za analizę i weryfikację regulacji prawnych, procedur i praktyk, opracowanie dokumentu opisującego Strategię HR i Planu działań oraz promocję i komunikację wypracowanych dokumentów na Uczelni.

W skład zespołu weszli:

Lp.	Imię, nazwisko	Jednostka organizacyjna Uczelni
1	Prof. dr hab. Małgorzata Słowińska-Lisowska Przewodniczący Zespołu	Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą, Wydział Nauk o Sporcie
2	Prof. dr hab. Marek Woźniowski Wiceprzewodniczący Zespołu	Wydział Fizjoterapii
3	Dr hab. Jarosław Fugiel Koordynator Zespołu	Wydział Wychowania Fizycznego
4	Dr inż. Małgorzata Kołodziej Sekretarz Zespołu	Wydział Wychowania Fizycznego
Członkowie zespołu – przedstawiciele pracowników naukowych		
5	Dr Anna Sebastjan	Wydział Wychowania Fizycznego
6	Dr Aleksandra Zagrodna	Wydział Nauk o Sporcie
7	Mgr Joanna Mencil	Wydział Fizjoterapii
8	Dr Dagmara Chamela-Bilińska	Wydział Fizjoterapii
Członkowie zespołu – przedstawiciele doktorantów		

9	Mgr Maria Szczepańska	Wydział Wychowania Fizycznego
10	Mgr Oliver Kahl	Wydział Fizjoterapii
Członkowie zespołu – przedstawiciele pracowników administracyjnych		
11	Mgr Maria Zielińska	Kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Płac
12	Dr Zdzisław Paliga	Kancierz
13	Mgr inż. Barbara Drewniak	Zastępca Kancierza – Kwestor
14	Mgr inż. Krzysztof Grzegorzczak	Zastępca Kancierza ds. Informatyzacji i Rozwoju Uczelni
15	Mgr Anna Mroczek	Dział Prawny

2.2. Przebieg prac wdrożeniowych oraz realizowanych zadań przez Zespół ds. wdrożenia

W dniu 30.05.2017 roku odbyło się pierwsze spotkanie Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Zespół pod przewodnictwem prof. dr hab. Małgorzaty Słowińskiej-Lisowskiej opracował harmonogram zadań oraz koncepcję działań związanych z przygotowaniem strategii niezbędnej do wystąpienia i uzyskania logo HR. Na spotkaniu ustalono zadania do przygotowania przez poszczególnych członków zespołu, których realizacja będzie niezbędna do wdrożenia zasad Karty i Kodeksu. Ustalono formę przeprowadzenia kampanii informacyjnej wśród społeczności akademickiej, przygotowanie kwestionariusza ankiety dla pozyskania opinii na temat warunków pracy i rozwoju zawodowego naukowców w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu oraz sposób przeprowadzenia analizy wewnętrznej oraz analizy aktów prawnych i dokumentów wewnętrznych obowiązujących w Akademii. Ustalono, że przed przystąpieniem do poszczególnych zadań członkowie zespołu muszą zapoznać się z wytycznymi zawartymi w Karcie i Kodeksie.

W okresie od maja 2017 roku do marca 2018 roku odbyło się 11 spotkań członków zespołu lub grup roboczych wyznaczonych do poszczególnych zadań. Dla potwierdzenia konieczności i słuszności wdrażania zasad Karty i Kodeksu w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu istotne było stanowisko Kolegium Rektorów i Senatu Uczelni określające celowość przeprowadzenia analizy wewnętrznej aktów prawnych i normatywnych Uczelni oraz potrzebę przygotowania Strategii HR. Rektor zadeklarował poparcie dla podjęcia działań, które mają zmierzać do tworzenia na Uczelni jeszcze bardziej przyjaznego i stymulującego środowiska badań naukowych oraz zapewnienia naukowcom stabilnych warunków pracy i rozwoju zawodowego.

Harmonogram zadań zespołu

1. Analiza wytycznych zawartych w Karcie i Kodeksie
2. Analiza wewnętrzna oraz aktów prawnych i dokumentów wewnętrznych obowiązujących w Akademii
3. Kampania informacyjna
4. Przeprowadzenie ankiety dla pozyskania opinii na temat warunków pracy i rozwoju zawodowego naukowców
5. Weryfikacja i analiza rozbieżności, opracowanie planu działań
6. Opracowanie Strategii HR

Harmonogram spotkań zespołu

- 30.05.2017 Przedstawienie przez Przewodniczącego Zespołu idei wdrożenia zasad Karty i Kodeksu w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. Opracowanie koncepcji wdrożenia zasad Karty i Kodeksu oraz omówienie formy realizacji analizy wewnętrznej.
- 20.06.2017 Omówienie zasad tworzenia Strategii HR i Planu działań, opracowanie założeń do badania ankietowego oraz wymiana spostrzeżeń w odniesieniu do wewnętrznej analizy dokumentacji
- 15.09.2017 Wstępna weryfikacja sporządzonej analizy wewnętrznej i zaplanowanie dalszej pracy dotyczącej utworzenia jednolitego opracowania obowiązujących aktów prawnych i regulacji wewnętrznych (spotkanie zespołu roboczego)
- 01.10.2017 Szczegółowa weryfikacja sporządzonej analizy wewnętrznej, omówienie i odnotowanie praktyk funkcjonujących na Uczelni w odniesieniu do zasad Karty i Kodeksu
- 31.10.2017 Omówienie sposobu analizy danych realizowanego badania ankietowego oraz formy ich prezentacji (spotkanie zespołu roboczego)
- 01.12.2017 Omówienie zrealizowanych zadań w ramach wdrożenia zasad Karty i Kodeksu oraz omówienie wyników badania ankietowego wraz z wyciągnięciem wstępnych wniosków (spotkania poszczególnych zespołów roboczych)
- 11.01.2018 Prezentacja wypracowanej analizy wewnętrznej oraz wyników badania ankietowego, dyskusja obejmująca wnioski płynące z zaprezentowanych danych oraz wyznaczenie zadań do realizacji w ramach Strategii HR i Planu działań

- 15.02.2018 Podsumowanie zrealizowanych prac w ramach wdrożenia zasad Karty i Kodeksu, określenie monitoringu efektów wdrożeniowych, omówienie poszczególnych elementów dokumentu Strategii HR i Planu działań
- 08.03.2018 Akceptacja ustaleń zespołu ds. wdrożenia zasad Karty i Kodeksu w sprawie przyjętej strategii HR i Planu działań, podjęcie decyzji o skierowaniu dokumentu do Rektora.
- 27.03.2018 Zaprezentowanie Kolegium Rektorów opracowanej dla Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Strategii HR i Planu działań.

2.3. Kampania informacyjna

W związku z przygotowaniami do wdrożenia w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych rozpoczęto kampanię informacyjną. Na początku czerwca 2017 roku została umieszczona na stronie internetowej Uczelni informacja dotycząca przystąpienia Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu do procedury mającej na celu przyjęcie przez uczelnię logo „Human Resources Excellence in Research”, www.awf.wroc.pl. W zamieszczonej nocie wyjaśniono czym jest Karta i Kodeks, podano cele i korzyści dla uczelni oraz pracowników naukowych wynikające z posiadania logo. Przedstawiono również osoby wchodzące w skład Zespołu ds. Wdrożenia, a także podano dane kontaktowe. Do poszczególnych Katedr została rozesłana drogą mailową prośba o przekazanie informacji na temat Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych do wszystkich pracowników uczelni. Oprócz charakteru informacyjnego kampania miała na celu włączenie jak największej liczby pracowników naukowych uczelni oraz doktorantów do wyrażenia opinii na temat warunków pracy i rozwoju zawodowego poprzez wypełnienie kwestionariusza w ramach prowadzonego badania ankietowego. We wrześniu 2017 przed rozpoczęciem badań ankietowych przeprowadzono dodatkową akcję promocyjną z wykorzystaniem różnych kanałów komunikacyjnych w postaci: e-mailingu do uczestników badania, do Dziekanatów, do Katedr, komunikatów w systemie uczelnianym, przeprowadzono prezentacje na posiedzeniach Rad Wydziałów Wychowania Fizycznego, Fizjoterapii i Nauk o Sporcie oraz na posiedzeniu Senatu promujących działania zmierzające do wdrożenia zasad Karty i Kodeksu w Akademii Wychowania Fizycznego wraz z informacją dotyczącą celu i terminu przeprowadzenia badania ankietowego. Po zakończeniu badań do pracowników i doktorantów zaproszonych do udziału w badaniu zostały wysłane e-mailowe podziękowania za wypełnienie ankiety i podzielenie się swoimi opiniami w zakresie zagadnień poruszanych w kwestionariuszu. Zaznaczono, że informacje te przyczynią się do wyznaczenia kierunków rozwoju środowiska pracy naukowców Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu oraz przybliżą Uczelnię do osiągnięcia celu, jakim jest uzyskanie logo

„Human Resources Excellence in Research”. Podziękowania zamieszczono również w uczelnianym czasopiśmie „Życie Akademickie” (01.2018).

2.4. Wewnętrzna analiza dokumentacji

Do przeprowadzenia analizy wykorzystano standardową tabelę analizy wewnętrznej dostępną na stronie internetowej EURAXESS. Analizę przeprowadzono poprzez porównanie wytycznych zawartych w Karcie i Kodeksie z obowiązującymi krajowymi aktami prawnymi oraz regulacjami wewnętrznymi Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. Zasady przeprowadzenia analizy zostały omówione na spotkaniach zespołu ds. wdrożenia oraz grup roboczych. Wstępna analiza została wykonana przez poszczególne jednostki organizacyjne uczelni, a ich omówienie przeprowadzono w trakcie spotkania zespołu. Zebrany materiał został zamieszczony w Tabeli analizy wewnętrznej, w której znalazły się odpowiednie krajowe akty prawne oraz wewnętrzne uchwały i rozporządzenia z podziałem na poszczególne pytania zawarte w Karcie i Kodeksie. Następnie przeprowadzono weryfikację zgodności dokumentów ogólnokrajowych i regulacji wewnętrznych Uczelni. Dokonana analiza została omówiona na zebraniu zespołu i na tej podstawie opracowano Strategię HR i Plan działań, określając zakres działań naprawczych mających na celu dostosowanie obowiązujących na Uczelni praktyk z wytycznymi Karty i Kodeksu.

Oprócz prac związanych z analizą wewnętrzną w zakresie porównania obowiązujących ogólnokrajowych aktów prawnych i regulacji wewnętrznych Uczelni przeprowadzono badanie ankietowe. Badanie zostało skierowane do pracowników uczelni oraz doktorantów i miało na celu pozyskanie opinii na temat warunków pracy i rozwoju zawodowego naukowców w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. Badanie ankietowe zostało przeprowadzone między 01.10. a 31.10.2017 roku. Wypełnienie kwestionariusza było dobrowolne i anonimowe, zaproszenia do badania zostało skierowane do wszystkich pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych Uczelni oraz doktorantów. W badaniu mogli uczestniczyć naukowcy na różnych poziomach kariery: profesorowie, doktorzy habilitowani, doktorzy, magistrowie. Standardowy kwestionariusz ankiety zawierał 40 stwierdzeń odpowiadających 40 wytycznym zawartym w Karcie i Kodeksie i składał się z 4 bloków tematycznych, dotyczących:

- aspektów etycznych i zawodowych,
- rekrutacji i oceny,
- warunków pracy i ubezpieczenia społecznego,
- szkoleń.

Do każdego pytania zamieszczono 5-stopniową skalę Likerta, w której znajdowały się następujące odpowiedzi:

- zdecydowanie tak,
- raczej tak,
- raczej nie,
- zdecydowanie nie,
- nie wiem.

W każdym pytaniu należało zaznaczyć jedną odpowiedź, która w największym stopniu była zgodna z opinią respondenta na temat tego w jakim stopniu Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu spełnia dane kryterium.

Ankieta została przeprowadzona poprzez Formularze Google. W badaniu zapewniono anonimowość, poprzez nie zbieranie danych mogących zidentyfikować respondentów.

Zestawienie danych z analizy wewnętrznej dokumentacji i badania ankietowego

Wyniki ankiety zostały przeanalizowane pod kątem ilościowym i jakościowym. W oparciu o zebrane dane przygotowana została prezentacja obrazująca wyniki badania z podziałem na odpowiedzi respondentów względem 40 stwierdzeń, które odpowiadają 40 zasadom Karty i Kodeksu. Następnie prezentacja wyników badania ankietowego wraz z wypracowaną Standardową tabelą analizy wewnętrznej zostały zaprezentowane Zespołowi ds. wdrożenia. Krytyczne zagadnienia wymagające modyfikacji pod kątem wypełnienia wytycznych Karty i Kodeksu, zostały szczegółowo omówione i zapisane do uwzględnienia ich w Strategii HR i Planie działań. Aby zapewnić jawność prowadzonych działań, wyniki badania ankietowego zostały opublikowane na stronie internetowej poświęconej wdrożeniu zasad Karty i Kodeksu.

3. ANALIZA WEWNĘTRZNA

3.1. Analiza aktów prawnych, dokumentów wewnętrznych i praktyk obowiązujących na Uczelni

Legenda:

AWF – Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Doktorant - uczestnik studiów doktoranckich

FRP - Fundacja Rektorów Polskich

KRASP - Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich

MNiSW - Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego

MPiPS - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

MSWiA - Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

NCN - Narodowe Centrum Nauki

NCBiR - Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

PAN - Polska Akademia Nauk

RP – Rzeczpospolita Polska

I. Aspekty etyczne i zawodowe

1. Wolność badań naukowych

W swoich badaniach naukowcy powinni kierować się dobrem ludzkości oraz zmierzać do poszerzenia granic wiedzy naukowej, jednocześnie korzystając z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi. Jednakże naukowcy powinni uznawać ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych (w tym opieka naukowa/doradztwo/zarządzanie) lub ograniczeń operacyjnych, np. ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub też, szczególnie w sektorze przemysłu, ze względu na ochronę praw własności intelektualnej. Tego typu ograniczenia nie powinny jednak pozostawać w sprzeczności z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi, których naukowcy muszą przestrzegać.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Konstytucja RP 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Ustawa Prawo własności przemysłowej 4. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 5. Ustawa o ochronie baz danych 6. Ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji 7. Ustawa o zasadach finansowania nauki 8. Ustawa o finansach publicznych	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 33/2011 z dnia 12 października 2011 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. Zarządzenie Rektora nr 36/2014 z 07 lipca 2014 w sprawie realizacji wydatków o wartości	Brak wymaganych działań	

<p>9. Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych</p> <p>10. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starań o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN</p> <p>11. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN</p> <p>12. Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r.</p> <p>13. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.</p> <p>14. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r. 15. Kodeks Etyczny Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej</p> <p>16. Kodeks Etyczny Laureatów i Beneficjentów Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej przyjęty Uchwałą Zarządu Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej nr 62/2016 z dn. 19.04.2016</p> <p>17. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju</p>	<p>szacunkowej nie przekraczającej wyrażonej w złotych równowartości 30 000 euro i wprowadzenia „Regulaminu postępowania określającego zasady wydatkowania środków finansowych o wartości nie przekraczającej kwoty stanowiącej równowartość 30 000 euro, do których nie stosuje się przepisów ustawy prawo zamówień publicznych.”</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 37/2014 z 07 lipca 2014 w sprawie realizacji zamówień z dziedziny nauki i działalności kulturalnej</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 27/2014 z dnia 27 maja 2014 r. w sprawie: zasad funkcjonowania pracowni i laboratoriów naukowo-badawczych w Akademii</p> <p>Uchwała Senatu nr 27/2009 z dnia 17 września 2009 r. w sprawie: ochrony interesów Akademii w sytuacjach związanych z zatrudnieniem nauczycieli akademickich poza nią.</p> <p>Uchwała Senatu nr 1/2007 z dnia 25 stycznia 2007r. w sprawie: Zasad nawiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim, który ma być zatrudniony w AWF we Wrocławiu jako dodatkowym miejscem pracy.</p> <p>Uchwała Senatu nr 53/2007 z dnia 7 września 2007 r. w sprawie przyjęcia Kodeksu: „Dobre praktyki w szkołach wyższych – Projekt</p> <p>Uchwała Senatu nr 44/2004 z dnia 25 listopada 2004r. w sprawie: zatwierdzenia Akademickiego Kodeksu Etycznego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 68/2003 z dnia 4 listopada 2003 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu Senackiej Komisji ds. Etyki Badań Naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p>		
---	--	--	--

2. Zasady etyczne

Naukowcy powinni przestrzegać uznanych praktyk etycznych oraz fundamentalnych zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują, a także norm etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN 3. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN 4. Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. 5. Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r. 6. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011 r. 7. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 8. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016r. 9. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju 	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 44/2004 z dnia 25 listopada 2004 r. w sprawie: Zatwierdzenia Akademickiego Kodeksu Etycznego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 33/2011 z dnia 12 października 2011 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 68/2003 z dnia 4 listopada 2003 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu Senackiej Komisji ds. Etyki Badań Naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 36/2014 z 07 lipca 2014 w sprawie realizacji wydatków o wartości szacunkowej nie przekraczającej wyrażonej w złotych równowartości 30 000 euro i wprowadzenia „Regulaminu postępowania określającego zasady wydatkowania środków finansowych o wartości nie przekraczającej kwoty stanowiącej równowartość 30 000 euro, do których nie stosuje się przepisów ustawy prawo zamówień publicznych.”</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 37/2014 z 07 lipca 2014 w sprawie realizacji zamówień z dziedziny nauki i działalności kulturalnej</p>	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni zbioru ogólnokrajowych i uczelnianych wytycznych poświęconych zagadnieniom etycznym w obszarze Szkolnictwa Wyższego</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z obszaru zasady etyczne</p>	<p>Do 1 roku</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani, Kierownicy Katedr</p>

	<p>Uchwała Senatu nr 1/2007 z dnia 25 stycznia 2007r. w sprawie: Zasad nawiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim, który ma być zatrudniony w AWF we Wrocławiu jako dodatkowym miejscu pracy.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 15/2014 z dnia 2 kwietnia 2014 r. w sprawie: procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 21/2014 z dnia 7 maja 2014 r. w sprawie: wprowadzenia regulaminu antyplagiatowego określającego zasady funkcjonowania w Uczelni Systemu Archiwizacji Prac</p>		
--	--	--	--

3. Odpowiedzialność zawodowa

Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować, że ich badania mają znaczenie dla społeczeństwa i nie powielają przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu badań. Naukowcy nie mogą dopuścić się plagiatu w jakiegokolwiek formie i muszą przestrzegać zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami. Konieczność potwierdzenia nowych obserwacji przez wykazanie, że eksperymenty są powtarzalne, nie będzie uznawana za plagiat pod warunkiem, że w sposób wyraźny przytoczono dane, które mają być potwierdzone. W przypadku przekazania innej osobie jakiegokolwiek aspektu pracy, naukowcy powinni się upewnić, że osoba, która została do tego zadania wyznaczona, posiada odpowiednie kwalifikacje do jego wykonania.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks karny 2. Kodeks pracy 3. Kodeks postępowania karnego 4. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 5. Ustawa Prawo własności przemysłowej	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 44/2004 z dnia 25 listopada 2004 r. w sprawie: Zatwierdzenia Akademickiego Kodeksu Etycznego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 33/2011 z dnia 12</p>	Brak wymaganych działań	

6. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych	października 2011 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.		
7. Ustawa o ochronie baz danych	Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu		
8. Ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji	Uchwała Senatu nr 68/2003 z dnia 4 listopada 2003 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu Senackiej Komisji ds. Etyki Badań Naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu		
9. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN	Uchwała Senatu nr 53/2007 z dnia 7 września 2007 r. w sprawie przyjęcia Kodeksu: „Dobre praktyki w szkołach wyższych – Projekt		
10. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN	Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu		
11. Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r.			
12. Dobra praktyka badań naukowych. Rekomendacje, Zespół Etyki w Nauce przy Ministrze Nauki, 2004 r.			
13. Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r.			
14. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.			
15. Kodeks Etyczny Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej			
16. Kodeks Etyczny Laureatów i Beneficjentów Fundacji na Rzecz			

<p>Nauki Polskiej przyjęty Uchwałą Zarządu Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej nr 62/2016 z dn. 19.04.2016</p> <p>17. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju</p>			
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W AWF działa system stojący na straży odpowiedzialności zawodowej. W jego skład wchodzi Komisje: Dyscyplinarna dla Nauczycieli Akademickich i Doktorantów, ds. Etyki Badań Naukowych.</p>			
<p>4. Profesjonalne podejście</p> <p>Naukowcy powinni znać strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań, a także powinni zdobyć wszelkie niezbędne pozwolenia przed rozpoczęciem badań naukowych lub uzyskaniem dostępu do zapewnionych środków. Naukowcy powinni powiadomić swoich pracodawców, grantodawców lub opiekuna w przypadku opóźnienia, przededefiniowania albo ukończenia swojego projektu badawczego, lub też, jeśli ma on zostać ukończony wcześniej lub zawieszony z określonego powodu.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o finansach publicznych 3. Ustawa o zasadach finansowania nauki 4. Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych 5. Ustawa o Narodowym Centrum Nauki 6. Ustawa o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju 7. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 	<p>Uchwała Senatu nr 68/2003 z dnia 4 listopada 2003 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu Senackiej Komisji ds. Etyki Badań Naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 27/2014 a dnia 27 maja 2014r. w sprawie: zasad funkcjonowania pracowni i laboratoriów naukowo-badawczych w Akademii</p> <p>Uchwała Senatu 12/2017 z 09 lutego 2017 w sprawie wytycznych dotyczących podziału środków finansowych na utrzymanie potencjału badawczego oraz prowadzenie badań naukowych służących rozwojowi młodych naukowców i uczestników studiów doktoranckich.</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 51/2010 z dnia 20 grudnia 2010 w sprawie: ustalenia zasad kontroli zarządczej.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 16/2016 z dnia 19 kwietnia 2016 r. w sprawie: wprowadzenia</p>	<p>Brak wymaganych działań</p>	

<p>Rady NCN</p> <p>8. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r.</p> <p>9. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011r.</p> <p>10. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.</p>	<p>Instrukcji w sprawie zasad przeprowadzania audytu wewnętrznego w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 20/2010 z dnia 17 czerwca 2010 r. w sprawie: wprowadzenia Instrukcji w sprawie zasad przeprowadzania audytu wewnętrznego w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 9/2010 z dnia 18 lutego 2010 w sprawie: Instrukcji Kancelaryjnej oraz Wykazu Akt Akademii Wychowania Fizycznego</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 42/2009 z dnia 24 listopada 2009 r. w sprawie: wprowadzenia w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu "Instrukcji obiegu dokumentów księgowych".</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 19/2015 z dnia 22 kwietnia 2015 r. w sprawie: ustalenia narzutu kosztów pośrednich działalności naukowo - badawczej począwszy od 1 stycznia 2015 r.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 63/2014 z dnia 05 grudnia 2014 r. w sprawie: Instrukcji ewidencji i rozliczania kosztów</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 64/2014 z dnia 05 grudnia 2014 r. w sprawie: Polityki rachunkowości</p> <p>Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 55/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: zmiany zasad stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 1/2017 z dnia 3 stycznia 2017r. w sprawie: ustalenia narzutu kosztów pośrednich działalności naukowo-badawczej począwszy od 1 stycznia 2017 r.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 112/2016 z dnia 22 grudnia 2016 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu występowania o finansowanie projektów naukowych ze źródeł zewnętrznych oraz sporządzania raportów z ich realizacji.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 15/2017 z 28 lutego 2017 w sprawie: wprowadzenia cennika pomiarów przez zewnętrznych kontrahentów w Centralnym Laboratorium Naukowo-Badawczym</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 17/2017z 28 lutego</p>		
---	--	--	--

	<p>2017 w sprawie: wprowadzania zasad rozliczania świadczeń Centralnego Laboratorium Naukowo-Badawczego</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z dnia 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>		
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W Uczelni ustalono zasady podziału i wydatkowania środków na badania naukowe:</p> <p>Uchwały podejmowane na Wydziałach Akademii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uchwała Rady Wydziału NoS nr 26/2016/2017 z 16.06.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na finansowanie badań młodych naukowców w latach 2017-18 - Uchwała Rady Wydziału NoS nr 25/2016/2017 z 16.06.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na utrzymanie potencjału badawczego w roku 2017 - Uchwała Rady Wydziału WF nr 68/2016/2017 z 18.05.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na finansowanie badań młodych naukowców i doktorantów - Uchwała Rady Wydziału WF nr 18/2016/2017 z 18.05.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na finansowanie badań statutowych - Uchwała Rady Wydziału Fizjoterapii nr 18/2016/2017 z 02.02.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania dotacji na utrzymanie potencjału badawczego w roku 2017 - Uchwała Rady Wydziału Fizjoterapii nr 19/2016/2017 z 02.02.2017 w sprawie zasad podziału i finansowania badań młodych naukowców i uczestników studiów doktoranckich w roku 2017. <p>W 2018 roku w AWF planowane jest przeprowadzenie szkoleń związanych z praktyczną wiedzą i umiejętnościami w zakresie przygotowywania wniosków grantowych. Ma to na celu wsparcie potencjalnych wnioskodawców w przygotowaniu projektu naukowego.</p>			
<p>5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów</p> <p>Naukowcy znajdujący się na dowolnym etapie kariery zawodowej muszą znać krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i/lub pracy. Obejmują one przepisy dotyczące praw własności intelektualnej oraz wymagania i warunki ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy. Naukowcy powinni przestrzegać tego typu przepisów dostarczając wymaganych wyników badań (np. praca doktorska/habilitacyjna, publikacje, patenty, sprawozdania, opracowanie nowych produktów itp.), które określone są w warunkach umowy lub równoważnym dokumencie.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa Prawo własności przemysłowej 3. Ustawa o prawie autorskim i prawach 	Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu	Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie przepisów krajowych, sektorowych i instytucjonalnych regulujących	<p>Do 1 roku</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani, Kierownicy</p>

<p>pokrewnych</p> <p>4. Ustawa o ochronie baz danych</p> <p>5. Ustawa Kodeks cywilny</p>	<p>Uchwała Senatu nr 33/2011 z dnia 12 października 2011 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 112/2016 z 22 grudnia 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu występowania o finansowanie projektów naukowych ze źródeł zewnętrznych oraz sporządzania raportów z ich realizacji.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 85/2012 z 14 grudnia 2012r. w sprawie finansowania działalności naukowo-badawczej ze zmianą wprowadzone zarządzeniem Rektora nr 80/2013 z 18 grudnia 2013r.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 36/2014 z 07 lipca 2014 w sprawie realizacji wydatków o wartości szacunkowej nie przekraczającej wyrażonej w złotych równowartości 30 000 euro i wprowadzenia „Regulaminu postępowania określającego zasady wydatkowania środków finansowych o wartości nie przekraczającej kwoty stanowiącej równowartość 30 000 euro, do których nie stosuje się przepisów ustawy prawo zamówień publicznych.”</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 37/2014 z 07 lipca 2014 w sprawie realizacji zamówień z dziedziny nauki i działalności kulturalnej</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 112/2016 z dnia 22 grudnia 2016 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu występowania o finansowanie projektów naukowych ze źródeł zewnętrznych oraz sporządzania raportów z ich realizacji.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 85/2012 z 14 grudnia 2012r. w sprawie: finansowania działalności naukowo-badawczej ze zmianą wprowadzoną zarządzeniem 80/2013 z 18 grudnia 2013r.</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 54/2015 z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie: powołania Uczelnianego Koordynatora ds. Nauki, Uczelnianego Koordynatora ds. Kształcenia oraz Administratora do systemu POL-on</p>	<p>warunki szkoleń i/lub pracy (w tym przepisy dotyczące praw własności intelektualnej, wymagania i warunki grantodawców)</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z obszaru zobowiązań wynikających z umowy lub przepisów.</p> <p>Modyfikacja arkusza oceny okresowej pracowników naukowych.</p>	<p>Katedr</p>
--	--	--	---------------

	Zarządzenie Rektora nr 51/2015 z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie: wprowadzenia Instrukcji uzupełnienia danych w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on		
--	---	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

W AWF odbywają się w ramach studiów doktoranckich zajęcia dotyczące przygotowania projektów badawczych i ochrony własności intelektualnej oraz szkolenia dla pracowników dotyczące przygotowania grantów naukowych.

6. Odpowiedzialność

Naukowcy powinni być świadomi tego, że są odpowiedzialni wobec swoich pracodawców, grantodawców i innych odnośnych organów publicznych lub prywatnych, a także, z przyczyn etycznych, wobec ogółu społeczeństwa. W szczególności, naukowcy, których badania finansowane są z funduszy państwowych, są również odpowiedzialni za efektywne wykorzystanie pieniędzy podatników. W związku z tym naukowcy powinni przestrzegać zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz współpracować z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych, niezależnie od tego, czy kontrola została podjęta z inicjatywy pracodawców/grantodawców czy przez komisje etyczne. Metody gromadzenia danych i analizy, wyniki oraz, w razie potrzeby, szczegółowe dane powinny być udostępnione dla celów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, o ile jest to konieczne i zgodnie z żądaniem właściwych władz.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o zasadach finansowania nauki 3. Ustawa o finansach publicznych 4. Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych 5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki 6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju 7. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi 	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 81/2017 z dnia 14 listopada 2017 r. w sprawie: zmiany treści zarządzenia w sprawie zasad ustalania oraz wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 36/2017 z dnia 8 czerwca 2017 r. w sprawie: zmiany treści zarządzenia w sprawie zasad ustalania oraz wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju. W pozostałym zakresie nie ulega zmianie</p>	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie przepisów krajowych, sektorowych i instytucjonalnych regulujących zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz obowiązki współpracowania z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z</p>	<p>Do 1 roku</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani, Kierownicy Katedr</p>

<p>zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej</p> <p>8. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 września 2015 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości dotacji i rozliczania środków finansowych na utrzymanie potencjału badawczego oraz na badania naukowe lub prace rozwojowe oraz zadania z nimi związane, służące rozwojowi młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich</p> <p>9. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r.</p>	<p>Zarządzenie Rektora nr 16/2016 z dnia 19 kwietnia 2016 roku w sprawie wprowadzenia Instrukcji przeprowadzania audytu wewnętrznego w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Zarządzenie Rektora Nr 64/2014 z dnia 05 grudnia 2014r. w sprawie: Polityki rachunkowości</p> <p>Zarządzenie Rektora Nr 63/2014 z dnia 05 grudnia 2014 r. w sprawie: Instrukcji ewidencji i rozliczania kosztów</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 74/2013 z dnia 12 grudnia 2013 r. w sprawie: Instrukcji Kancelaryjnej oraz Wykazu Akt Akademii Wychowania Fizycznego</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 2/2011 z dnia 5 stycznia 2011 r. w sprawie: zasad użytkowania służbowych telefonów stacjonarnych, komórkowych oraz modemów internetowych GSM w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 51/2010 z dnia 20 grudnia 2010r. w sprawie: ustalenia zasad kontroli zarządczej.</p> <p>Zarządzenie Rektora Nr 42/2009 z dnia 24 listopada 2009r., w sprawie: Instrukcji obiegu dokumentów księgowych</p> <p>Uchwała Senatu nr 50/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad Polityki Otwartego Dostępu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 54/2015 z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie: powołania Uczelnianego Koordynatora ds. Nauki, Uczelnianego Koordynatora ds. Kształcenia oraz Administratora do systemu POL-on</p>	<p>informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z obszaru zobowiązań wynikających z umowy lub przepisów.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie „Kodeksu dobrych praktyk opiekuna naukowego”</p>	
---	--	---	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

Uchwały dotyczące zasad podziału i wydatkowania środków na badania naukowe podejmowane na Wydziałach:

- Uchwała Rady Wydziału NoS nr 26/2016/2017 z 16.06.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na finansowanie badań młodych naukowców w latach 2017-18

- Uchwała Rady Wydziału NoS nr 25/2016/2017 z 16.06.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na utrzymanie potencjału badawczego w roku 2017

- Uchwała Rady Wydziału WF nr 68/2016/2017 z 18.05.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na finansowanie badań młodych naukowców i doktorantów

- Uchwała Rady Wydziału WF nr 18/2016/2017 z 18.05.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji na finansowanie badań statutowych

- Uchwała Rady Wydziału Fizjoterapii nr 18/2016/2017 z 02.02.2017 w sprawie zasad podziału i wydatkowania dotacji na utrzymanie potencjału badawczego w roku 2017

- Uchwała Rady Wydziału Fizjoterapii nr 19/2016/2017 z 02.02.2017 w sprawie zasad podziału i finansowania badań młodych naukowców i uczestników studiów doktoranckich w roku 2017.

7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych

Naukowcy powinni zawsze stosować bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, czyli m.in. podejmować niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych, np. poprzez przygotowanie odpowiednich strategii tworzenia kopii zapasowych. Powinni również znać obowiązujące przepisy prawa krajowego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i poufności oraz podejmować niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do nich.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks pracy wraz z przepisami wykonawczymi w zakresie bhp i ppoż 2. Ustawa o ochronie przeciwpożarowej 4. Ustawa o ochronie danych osobowych 5. Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach 6. Ustawa o ochronie informacji niejawnych 7. Ustawa o ochronie baz danych 8. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 9. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011r. 10. Ustawia o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania	Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy Zarządzenia Rektora nr 10/2007 z dnia 15 marca 2007r. w sprawie przyznawania i wypłacania dodatku specjalnego pracownikom ze względu na warunki wykonywania pracy. Zarządzenie Rektora nr 20/2008 z dnia 18 sierpnia 2008r., w sprawie: zasad przydzielania pracownikom Akademii środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, a także zryczałtowanych ekwiwalentów pieniężnych za pranie odzieży roboczej. Zarządzenie Rektora nr 22/2017 z dnia 14 marca 2017 r., w sprawie: polityki bezpieczeństwa i instrukcji zarządzania systemami informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych. Zarządzenie Rektora nr 80/2016 z dnia 25 października 2016 r., w sprawie: ogólnych zasad wykonywania zadań obronnych w Uczelni. Zarządzenie Rektora nr 78/2016 z dnia 25 października 2016 r. w sprawie: organizacji Obrony Cywilnej oraz powołania do służby w Formacji Obrony Cywilnej Uczelni i nadania nowych przydziałów organizacyjnych. Zarządzenie Rektora nr 29/2016 z dnia 20 lipca 2016r., w sprawie: realizacji wprowadzonych stopni alarmowych Zarządzenie Rektora nr 18/2017 z dnia 3 marca 2017 r., w sprawie: powołania Komisji do przeprowadzenia przeglądu dokumentów	Brak wymaganych działań	

publiczne	niejawnych oraz kontroli ewidencji i ich obiegu w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.		
11. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych	<p>Zarządzenie Rektora nr 92/2016 z dnia 15 listopada 2016 r., w sprawie: zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 33/2011 z dnia 12 października 2011 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p>		
12. Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych	<p>Zarządzenie Rektora nr 1/2011 z dnia 4 stycznia 2011 r. w sprawie: organizacji Obrony Cywilnej oraz powołania do służby w Formacji Obrony Cywilnej oraz powołania do służby w Formacji Obrony Cywilnej Uczelni i nadania nowych przydziałów organizacyjnych.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 54/2017 z dnia 12 września 2017 r. w sprawie: szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p>		
13. Rozporządzenie MNiSW w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w uczelniach	Zarządzenie Rektora nr 53/2017 z dnia 12 września 2017 r. w sprawie: szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy studentów pierwszego roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich oraz uczestników studiów doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu		
14. Rozporządzenie MPiPS w sprawie ogólnych przepisów bhp	Zarządzenie Rektora nr 22/2017 z dnia 14 marca 2017r. w sprawie: polityki bezpieczeństwa i instrukcji zarządzania systemami informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych		

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

W AWF prowadzone są szkolenia okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszystkich pracowników uczelni. Działa system ISO związany z bezpieczeństwem danych informatycznych:
http://awf.wroc.pl/pl/article/1584/1608/Sprawy_informatyczne_i_obliczenia_statystyczne/

8. Upowszechnianie, wykorzystanie wyników

Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane i wykorzystywane, np. ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym lub, w stosownych przypadkach, skomercjalizowane. W szczególności od starszych pracowników naukowych oczekuje się przejścia inicjatywy w zapewnieniu, by badania naukowe były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie i/lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o Narodowym Centrum Nauki 3. Ustawa o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju 4. Ustawa Prawo własności przemysłowej 5. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 6. Ustawa o ochronie baz danych 7. Ustawa o dostępie do informacji publicznej 8. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r. 	<p>Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 33/2011 z dnia 12 października 2011r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Zarządzenie Rektora 27/2014 z dnia 27 maja 2014 r. w sprawie: zasad funkcjonowania pracowni i laboratoriów naukowo-badawczych w Akademii</p> <p>Uchwała Senatu nr 27/2009 z dnia 17 września 2009 r. W sprawie: ochrony interesów Akademii w sytuacjach związanych z zatrudnieniem nauczycieli akademickich poza nią.</p> <p>Uchwała Senatu nr 50/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad Polityki Otwartego Dostępu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 43/2010 z dnia 25 listopada 2010r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Biblioteki Głównej Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p>	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie przepisów krajowych, sektorowych i instytucjonalnych regulujących zasady rozpowszechniania i wykorzystywania wyników badań naukowych.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu.</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z obszaru upowszechniania i wykorzystywania</p>	<p>Do 1 roku</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani, Kierownicy Katedr</p>

		wyników badań. Opracowanie i wdrożenie „Kodeksu dobrych praktyk opiekuna naukowego	
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>AWF współpracuje z Biurem Współpracy z Uczelniami Wyższymi Urzędu Miejskiego Wrocławia. W ramach współpracy w organizowanych konkursach Urzędu Miejskiego prezentowane są prace studentów w konkursie „Wrocławska Magnolia”, a pracownicy naukowcy mogą zgłaszać swoje projekty w konkursie „Mozart”. Wyniki badań naukowych udostępniane są podczas Dolnośląskiego Festiwalu Nauki oraz na Uniwersytecie Dzieci i Uniwersytecie Trzeciego Wieku.</p>			
<p>9. Zaangażowanie społeczne</p> <p>Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania naukowe były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem pomoże naukowcom lepiej zrozumieć jego zainteresowanie priorytetami nauki i technologii, a także jego obawy.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o dostępie do informacji publicznej 3. Prawo prasowe 4. Zapisy karty ECHE (Erasmus University Charter for Higher Education) 5. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r 	<p>Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu z dnia 12 października 2011 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 27/2014 z dnia 27 maja 2014r. w sprawie: zasad funkcjonowania pracowni i laboratoriów naukowo-badawczych w Akademii</p> <p>Uchwała Senatu nr 43/2010 z dnia 25 listopada 2010r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Biblioteki Głównej Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p>	Brak wymaganych działań	

	Uchwała Senatu nr 50/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad Polityki Otwartego Dostępu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.		
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

AWF współpracuje z Uniwersytetem Dziecięcym, a nauczyciele prowadzą zajęcia upowszechniające naukę wśród dzieci.

W ramach programu MNiSW Uniwersytet Młodego Odkrywcy zgłaszane są projekty zajęć dla dzieci popularyzujące naukę.

Uczelnia uczestniczy w: Dolnośląskim Festiwalu Nauki

<http://www.festiwal.wroc.pl/storage/file/dlaorganizatorow/Regulamin%20DFN.pdf>,

Targach Edukacyjnych TERED, współpracuje z Biurem ds. Współpracy z Uczelniami Wyższymi Urzędu Miejskiego Wrocławia w zakresie konkursów dla pracowników uczelni i studentów: Mozart, Wrocławska Magnolia.

Pracownicy Uczelni prowadzą wykłady popularyzujące naukę w Uniwersytetach Trzeciego Wieku, klubach seniora, związkach i klubach sportowych, na spotkaniach z mieszkańcami, udzielają wywiadów radiowych i telewizyjnych.

10. Zasada niedyskryminacji

Grantodawcy i/lub pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks Pracy wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN 4. Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. 5. Rzetelność w badaniach naukowych oraz	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Uchwała Senatu nr 53/2007 z dnia 7 września 2007 r. w sprawie przyjęcia Kodeksu: „Dobre praktyki w szkołach wyższych – Projekt Uchwała Senatu nr 44/2004 z dnia 25 listopada 2004r. w sprawie: zatwierdzenia Akademickiego Kodeksu Etycznego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. Uchwała Senatu nr 68/2003 z dnia 4 listopada	Brak wymaganych działań	

<p>poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.</p> <p>6. Kodeks Etyczny Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej</p> <p>7. Kodeks Etyczny Laureatów i Beneficjentów Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej przyjęty Uchwałą Zarządu Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej nr 62/2016 z dn. 19.04.2016</p> <p>8. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN</p> <p>9. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju</p> <p>10. Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy</p>	<p>2003 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu Senackiej Komisji ds. Etyki Badań Naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p>		
<p>11. Systemy oceny pracowników</p> <p>Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny ich wyników zawodowych przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną (zaś w przypadku starszych pracowników naukowych najlepiej przez międzynarodową) komisję. Tego typu procedury oceny pracowników powinny odpowiednio uwzględniać ogólną kreatywność naukową oraz wyniki badań naukowców, np. publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, nauczanie/prowadzenie wykładów, opiekę naukową, doradztwo, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność, a także powinny być brane pod uwagę w kontekście rozwoju zawodowego.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca

(umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)			
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>2. Rozporządzenie MNiSW z dnia 27 października 2015 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym</p> <p>3. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 47/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: regulaminu przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich oraz nagrody naukowej dla młodych nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 26/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie: zmiany arkusza oceny nauczycieli akademickich</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu okresowej oceny nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 9/2017 z dnia 9 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia arkusza oceny nauczycieli akademickich</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p> <p>Uchwała Senatu nr 39/2015 z dnia 17 września 2015 r. w sprawie: zmiany treści uchwały w sprawie polityki naukowo-kadrowej na lata 2014-2016</p> <p>Uchwała Senatu nr 21/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: zmiany treści uchwały w sprawie oceny nauczycieli akademickich</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2015 z dnia 26 lutego</p>	<p>Brak wymaganych działań</p>	

	<p>2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej doktora habilitowanego</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej profesora zwyczajnego</p> <p>Uchwała Senatu nr 27/2013 z dnia 27 czerwca 2013 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu nadawania Medalu "Zasłużony dla Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu"</p> <p>Uchwała Senatu nr 2/2016 z dnia 28 stycznia 2016 r. w sprawie: ustanowienia okolicznościowego medalu z okazji 70-lecia Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 63/2005 z dnia 22 grudnia 2005 r. w sprawie: Wprowadzenia wyróżnienia "Laur Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu" oraz zatwierdzenia Regulaminu jego przyznawania.</p> <p>Uchwała Senatu nr 33/2007 z dnia 24 maja 2007r. w sprawie: nowelizacji uchwały 76/2006 określającej zasady punktacji za publikacje w Akademii Wychowania Fizycznego od roku 2006.</p>		
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W AWF zostały powołane komisje: oceniająca, dyscyplinarna, odwoławcza dla pracowników oraz doktorantów.</p> <p>Pracownicy osiągający najwyższe oceny w okresie rozliczeniowym otrzymują wyróżnienia i nagrody Rektora.</p>			

II. Rekrutacja

<p>12. Rekrutacja</p> <p>Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić, by standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, były jasno określone, a także powinni ułatwić dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej. Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni przestrzegać zasad określonych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych podczas mianowania lub rekrutacji naukowców.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks Pracy, 2. Ustawa Prawo	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie	Opracowanie i wdrożenie szablonu	Do 3 lat Dział Spraw

o szkolnictwie wyższym, 3. Rozporządzenie MNiSW z dnia 19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia, 4. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą 5. Rozporządzenie MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca	uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 09 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich AWF we Wrocławiu Zarządzenie Rektora nr 15/2014 z dnia 2 kwietnia 2014 r. w sprawie: procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. Uchwała Senatu nr 1/2007 z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie: Zasad nawiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim, który ma być zatrudniony w AWF we Wrocławiu jako dodatkowym miejscem pracy.	ogłoszenia i szablonu wniosku rekrutacyjnego (wraz z kryteriami i zasadami oceny kandydatów – Regulamin rekrutacji, konkursu), w którym będą uwzględnione zasady ułatwiające dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej	pracowniczych i Płac, Biuro Prawne Senat Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr
--	--	--	---

13. Rekrutacja (Kodeks)

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni ustalić otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska. Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia powinny zawierać dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz nie być na tyle specjalistyczne, by zniechęcić odpowiednich kandydatów. Pracodawcy powinni zamieścić również opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego. Ponadto, należy realistycznie oszacować czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur a ostatecznym terminem nadsyłania podań.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Rozporządzenie MNiSW z dnia	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii	Opracowanie i wdrożenie szablonu ogłoszenia i szablonu wniosku rekrutacyjnego (wraz z kryteriami i zasadami oceny kandydatów –	Do 3 lat Dział Spraw pracowniczych i Płac, Biuro Prawne

<p>19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia,</p> <p>4. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą</p> <p>5. Rozporządzenie MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca</p> <p>6. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej</p>	<p>Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 09 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich AWF we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 15/2014 z dnia 2 kwietnia 2014 r. w sprawie: procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 1/2007 z dnia 25 stycznia 2007r. w sprawie: Zasad nawiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim, który ma być zatrudniony w AWF we Wrocławiu jako dodatkowym miejscem pracy.</p>	<p>Regulamin rekrutacji, konkursu) oraz uzupełnienie zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF o procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji.</p> <p>Opracowanie i zamieszczenie na stronie WWW Uczelni zasad OTM-R</p> <p>Dołączenie Regulaminu i zasad OTM-R do ogłoszeń rekrutacyjnych</p> <p>Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni i uwzględnienie w dokumencie warunków zatrudnienia i warunków pracy obejmujących otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska.</p>	<p>Senat</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>
<p>14. Dobór kadr (Kodeks)</p> <p>Komisje dokonujące doboru kandydatów powinny reprezentować różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazywać się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składać się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów i posiadających odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów. W miarę możliwości należy stosować szeroką gamę praktyk doboru kandydatów, np. ocenę zewnętrznego eksperta oraz bezpośrednie rozmowy z kandydatem. Członkowie panelu dokonującego doboru kandydatów powinni być</p>			

właściwie przeszkoleni.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Kodeks Pracy</p> <p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p> <p>3. Rozporządzenie MNiSW z dnia 19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia,</p> <p>4. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą</p> <p>5. Rozporządzenie MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca</p> <p>6. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 09 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich AWF we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>	Brak wymaganych działań	

w uczelni publicznej			
15. Przejrzystość (Kodeks) Przed wybraniem kandydatów należy ich poinformować o procesie rekrutacji oraz kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego. Po zakończeniu procesu doboru kandydatów należy również ich powiadomić o mocnych i słabych stronach ich podań.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 09 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich AWF we Wrocławiu	Brak wymaganych działań	
16. Ocena zasług (Kodeks) W procesie doboru kadr należy wziąć pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów. Oprócz oceny ich ogólnego potencjału jako naukowców należy również uwzględnić ich kreatywność oraz poziom niezależności. Oznacza to, że oceny zasług należy dokonywać zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej. W rezultacie, znaczenie wskaźników bibliometrycznych powinno być odpowiednio zrównoważone z szerszym zakresem kryteriów oceny, np. nauczaniem, opieką naukową, pracą zespołową, transferem wiedzy, zarządzaniem badaniami naukowymi oraz działaniami w zakresie innowacji i szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie. W przypadku kandydatów z doświadczeniem w sektorze przemysłu należy zwrócić szczególną uwagę na ich wkład w patenty, opracowania lub wynalazki.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks Pracy, 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym, 3. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii	Opracowanie i wdrożenie szablonu wniosku o pracę uwzględniającego, oprócz potencjału naukowego, kreatywność, mobilność,	Do 3 lat Dział Spraw pracowniczych i Płac, Biuro Prawne

<p>w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.</p>	<p>Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p> <p>Uchwała Senatu nr 26/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie: zmiany arkusza oceny nauczycieli akademickich</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu okresowej oceny nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej doktora habilitowanego</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej profesora zwyczajnego</p> <p>Uchwała Senatu nr 33/2007 z dnia 24 maja 2007r. w sprawie: nowelizacji uchwały 76/2006 określającej zasady punktacji za publikacje w Akademii Wychowania Fizycznego od roku 2006</p>	<p>niezależność, potencjał dydaktyczny w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej kandydata oraz uzupełnienie zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF o procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji.</p> <p>Opracowanie i zamieszczenie na stronie WWW Uczelni zasad OTM-R</p> <p>Dołączenie Regulaminu i zasad OTM-R do ogłoszeń rekrutacyjnych do zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF</p> <p>Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni i uwzględnienie w dokumencie warunków zatrudnienia i warunków pracy obejmujących oprócz potencjału naukowego, kreatywność, mobilność, niezależność, potencjał dydaktyczny w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej kandydata.</p>	<p>Senat</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>
---	--	---	---

17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (Kodeks)

Przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie nie powinny być

<p>krytykowane, lecz postrzegane jako ewolucja kariery, a w rezultacie, jako potencjalnie cenny wkład w rozwój zawodowy naukowców podążających wielowymiarową ścieżką kariery. Z tego względu należy umożliwić kandydatom składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Kodeks Pracy</p> <p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwał Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie szablonu wniosku o pracę uwzględniającego przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego i składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę. Uzupełnienie zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF o procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji.</p> <p>Opracowanie i zamieszczenie na stronie WWW Uczelni zasad OTM-R</p> <p>Dołączenie Regulaminu i zasad OTM-R do ogłoszeń rekrutacyjnych do zasad przeprowadzania konkursów na</p>	<p>Do 3 lat</p> <p>Dział Spraw pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne</p> <p>Senat</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>

		poszczególne stanowiska pracy w AWF	
		Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni i uwzględnienie w dokumencie warunków zatrudnienia i warunków pracy obejmujących oprócz potencjału naukowego, kreatywność, mobilność, niezależność, potencjał dydaktyczny w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej kandydata.	

18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks)

Wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności, np. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym (w sektorze państwowym lub prywatnym), lub też zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej, należy postrzegać jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Ustawa prawo o szkolnictwie wyższym 3. Zapisy karty ECHE (Erasmus University charter for higher education) 4. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 października 2015 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Uchwała Senatu nr 48/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: regulaminu kierowania pracowników i doktorantów AWF we Wrocławiu za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych Uchwała Senatu nr 59/2017 z dnia 59/2017	Brak wymaganych działań	

<p>kategorii naukowej jednostkom naukowym</p> <p>5. Rozporządzenie MNiSW z dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób</p> <p>6. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.</p>	<p>z dnia 23 listopada 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 58/2017 z dnia 26 października 2017 r. nowy, w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p>		
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

W AWF w ocenie okresowej pracownika przyznawane są dodatkowe punkty za szkolenia, staże w innych ośrodkach naukowo-badawczych.

19. Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej. Powinni oni nawzajem informować się, wszelkimi dostępnymi kanałami komunikacji, o zasadach, procedurach i normach określających uznawanie tego typu kwalifikacji oraz zdobyć ich pełne zrozumienie, a w rezultacie korzystać z obowiązującego prawa krajowego, konwencji i określonych zasad w sprawie uznawania tego typu kwalifikacji.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>3. Rozporządzenie</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 09 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli</p>	Brak wymaganych działań	

<p>MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego</p> <p>4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora</p> <p>5. Departament Wymiany Międzynarodowej MNiSW, poradnik: http://www.nauka.gov.pl/uznawaniewyksztalcenia/dla-uczelni.html oraz poradnik http://www.nauka.gov.pl/uznawanie-kwalifikacji-zawodowych/</p> <p>6. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej</p> <p>7. Rozporządzenie MNiSW z dnia 19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia,</p> <p>8. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji</p>	<p>akademickich AWF we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 15/2014 z dnia 2 kwietnia 2014 r. w sprawie: procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 1/2007 z dnia 25 stycznia 2007r.</p> <p>w sprawie: Zasad nawiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim, który ma być zatrudniony w AWF we Wrocławiu jako dodatkowym miejscem pracy.</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>		
--	--	--	--

<p>stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą</p> <p>9. Rozporządzenie MNiSW z dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób</p> <p>10. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.</p>			
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W ocenie pracowników naukowych oraz przy awansach zawodowych uwzględnia się odbyte staże naukowe w ośrodkach akademickich lub badawczych.</p> <p>W AWF publikowane są ogłoszenia w sprawie zatrudnienia pracowników naukowych: na stronie www Uczelni, www MNiSW, www Komisji Europejskiej w portalu EUROXESS.</p>			
<p>20. Staż pracy (Kodeks)</p> <p>Wymagany poziom kwalifikacji powinien odpowiadać potrzebom stanowiska i nie powinien stanowić bariery w przyjęciu do pracy. Przy uznawaniu i ocenie kwalifikacji należy skupić się bardziej na ocenie osiągnięć kandydata niż jego/jej uwarunkowaniach lub reputacji, jaką zdobył w instytucji, w której uzyskał te kwalifikacje. Jako że kwalifikacje zawodowe można osiągnąć na wczesnym etapie długiej kariery naukowej, należy także uznawać przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Kodeks Pracy</p> <p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca</p> <p>z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p>	Brak wymaganych działań	

	<p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 09 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich AWF we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 15/2014 z dnia 2 kwietnia 2014 r. w sprawie: procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego za-trudnienia przez nauczycieli akademickich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 1/2007 z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie: Zasad nawiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim, który ma być zatrudniony w AWF we Wrocławiu jako dodatkowym miejscu pracy.</p>		
--	--	--	--

21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (Kodeks)

Instytucje mianujące naukowców posiadających stopień doktora powinny ustalić jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania. Tego typu wytyczne powinny uwzględniać okres pełnienia wcześniejszych funkcji jako naukowiec ze stopniem doktora w innych instytucjach i brać pod uwagę fakt, że status pracownika ze stopniem doktora jest przejściowy, tak by móc przede wszystkim zapewnić dodatkowe możliwości rozwoju kariery naukowej w kontekście długoterminowej perspektywy rozwoju.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Kodeks Pracy</p> <p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>3. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego</p> <p>5. Stanowisko Komitetu</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020.</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 9 lutego 2017r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich AWF we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 1/2007 z dnia 25 stycznia 2007r.</p> <p>w sprawie: Zasad nawiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim, który ma być zatrudniony w AWF we Wrocławiu jako dodatkowym miejscu pracy.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 15/2014 z dnia 2 kwietnia</p>	<p>Weryfikacja zapisów w regulaminie pracy uwzględniające zasady w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora.</p> <p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach.</p>	<p>Do 3 lat</p> <p>Dział Spraw pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>

<p>Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.</p>	<p>2014 r. w sprawie: procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>	<p>Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z zakresu rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora</p>	
---	--	---	--

III. Warunki pracy i ubezpieczenie społeczne

<p>22. Uznanie zawodu</p> <p>Wszyscy naukowcy, którzy zdecydowali się na karierę naukową, powinni być uznani za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem. Powinno to nastąpić w chwili rozpoczęcia kariery naukowej, tzn. na poziomie studiów doktoranckich i odnosić się do wszystkich poziomów, niezależnie od ich klasyfikacji na poziomie krajowym (np. pracownik, doktorant, kandydat na studia doktoranckie, stypendysta po studiach doktoranckich, urzędnik administracji państwowej).</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p> <p>2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>3. Ustawa o zasadach</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów</p>	<p>Brak wymaganych działań</p>	

uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej wraz z przepisami wykonawczymi 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego	Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 38/2016 z 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku		
---	--	--	--

23. Środowisko badań naukowych

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Ustawa o finansowaniu nauki 4. Ustawa o ochronie przeciwpożarowej 5. Ustawa o służbie medycyny pracy 6. Ustawa o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu	Brak wymaganych działań	

<p>7. Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach</p> <p>9. Rozporządzenie MPiPS w sprawie ogólnych przepisów bhp</p> <p>10. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie</p>	<p>Pracy</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 20/2006 z 30 czerwca 2006r. w sprawie: profilaktycznych posiłków i napojów.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 20/2008 z dnia 18 sierpnia 2008r., w sprawie: zasad przydzielania pracownikom Akademii środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, a także zryczałtowanych ekwiwalentów pieniężnych za pranie odzieży roboczej.</p> <p>Zarządzenia Rektora nr 10/2007 z dnia 15 marca 2007r. w sprawie: przyznawania i wypłacania dodatku specjalnego pracownikom ze względu na warunki wykonywania pracy.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 27/2014 z dnia 27 maja 2014r. w sprawie: zasad funkcjonowania pracowni i laboratoriów naukowo-badawczych w Akademii</p> <p>Uchwała Senatu nr 43/2010 z dnia 25 listopada 2010r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Biblioteki Głównej Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 50/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad Polityki Otwartego Dostępu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała 5/2013 z 28.02.2013r. w sprawie przystąpienia do sieci naukowo-badawczej</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 54/2017 z dnia 12 września 2017 r. w sprawie: szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 53/2017 z dnia 12 września 2017 r. w sprawie: szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy studentów pierwszego roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich oraz uczestników studiów doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p>		
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W celu podniesienia bezpieczeństwa i spójności narzędzi komputerowych wykorzystywanych zapewniono dostęp w ramach umów ogólnouczelnianych do narzędzi informatycznych, a w szczególności do: oprogramowania antywirusowego i firewalla. Serwery uczelni zabezpieczone są oprogramowaniem antyspamowym i antywirusowym.</p> <p>W celu podniesienia jakości prowadzonych badań Wydziałowe Laboratoria Naukowo-badawcze uzyskały akredytację.</p>			

W AWF tworzenie sprzyjającego środowiska badań naukowych odbywa się m.in poprzez: bezpłatny dostęp do baz naukowych: Elsevier, Springer, EBSCO, Nature, Science, Web of Knowledge oraz bezpłatny dostęp do programu STATISTICA w ramach zakupionej licencji.

Pracownicy mają możliwość wydawania publikacji w Wydawnictwie Uczelnianym.

Pracownicy i doktoranci mają możliwość korzystania na Uczelni z usług wykonania obliczeń statystycznych.

24. Warunki pracy

Grantodawcy i/lub pracodawcy zapewnią, aby warunki pracy naukowców, w tym naukowców niepełnosprawnych, były w miarę potrzeby na tyle elastyczne, aby osiągnąć efektywne wyniki badań naukowych zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Ich celem powinno być zapewnienie takich warunków pracy, które umożliwiają zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej. Szczególną uwagę należy zwrócić m.in. na elastyczne godziny pracy, pracę w niepełnym wymiarze godzin, telepracę, urlop naukowy oraz niezbędne przepisy finansowe i administracyjne regulujące tego typu porozumienia.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych 4. Ustawa o finansowaniu nauki 5. Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich 6. Rozporządzenie MNiSW z dnia 12 października 2006 roku w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Zarządzenie Rektora nr 34/2016 z dnia 1 września 2016r. w sprawie: ustanowienia Pełnomocnika Rektora ds. osób niepełnosprawnych Uchwała Senatu nr 40/2017 z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie: rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w Akademii oraz warunków i zasad jego	Weryfikacja zapisów w regulaminie pracy i opracowanie zasad uwzględniających regulacje warunków pracy m.in. osób niepełnosprawnych (elastyczne godziny pracy, telepraca, praca w niepełnym wymiarze godzin, urlop naukowy). Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni dot. m.in. warunków zatrudnienia i warunków pracy Załącznik z informacją dla pracowników dotyczącą równego traktowania w zatrudnieniu. Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie regulacji warunków pracy.	Do 3 lat Dział Spraw pracowniczych i Płac, Biuro Prawne Senat Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr

	<p>rozliczania w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 19/2017 z dnia 23 marca 2017 r. w sprawie: aneksu do uchwały Senatu nr 28/2016 w sprawie rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w Akademii oraz warunków i zasad jego rozliczania w roku akademickim 2016/2017</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 8/2013 z dnia 20 marca 2013r. w sprawie: zasad gospodarowania środkami finansowymi przeznaczonymi na zwiększenie wynagrodzeń pochodzącymi z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ze zmianą wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 89/2016 z dnia 10 listopada 2016r.</p> <p>Uchwała Senatu nr 47/2016 z dnia 15 grudnia 2016 r. w sprawie: określenia wzoru umowy między Akademią Wychowania Fizycznego we Wrocławiu a doktorantem obcokrajowcem o warunkach odpłatności za usługi edukacyjne w Uczelni</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 29/2017 dnia 18 maja 2017 roku w sprawie: zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p>	<p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów w zakresie regulacji warunków pracy.</p>	
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

W AWF pracownicy mają możliwość prowadzenia pracy na komputerach domowych.

Do oceny okresowej pracownika nie wlicza się okresów urlopu macierzyńskiego.

Pracownicy mają możliwość korzystania z usług medycznych w dwóch przychodniach lekarskich zlokalizowanych w obiektach Uczelni.

Doktoranci w ramach studiów mają możliwość przedłużenia okresu odbywania studiów w związku z urodzeniem dziecka i sprawowania opieki.

25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by niestabilność warunków zatrudnienia nie miała negatywnego wpływu na osiągnięcia naukowców i z tego względu powinni zobowiązać się, w miarę możliwości, do poprawy stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych, tym samym wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks Pracy	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia	Weryfikacja	Do 3 lat

<p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p> <p>3. Rozporządzenie MNiSW z dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób</p>	<p>2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy</p> <p>Uchwała Senatu 30/2013 z dnia 19 września 2013 w sprawie zasad przyznawania nauczycielom akademickim okresowo zwiększonego wynagrodzenia</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 34/2015 z dnia 3 września 2015 roku w sprawie: zmiany stawek wynagrodzenia nauczycieli akademickich za pracę w godzinach nadwymiarowych</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 10/2017 z dnia 31 stycznia 2017r. w sprawie: wprowadzenia nowych regulacji dotyczących zawierania umów zleceń</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 29/2017 dnia 18 maja 2017 roku w sprawie: zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 8/2013 z dnia 20 marca 2013r. w sprawie: zasad gospodarowania środkami finansowymi przeznaczonymi na zwiększenie wynagrodzeń pochodzącymi z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ze zmianą wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 89/2016 z dnia 10 listopada 2016r.</p> <p>Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 55/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: zmiany zasad stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu ze stosunku</p>	<p>zapisów w regulaminie pracy i opracowanie zasad uwzględniających regulacje warunków pracy ochrony pracy kobiet i pracowników młodocianych. Regulacje zgodne z dyrektywami UE w sprawie zatrudnienia na czas określony</p> <p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie ochrony pracy kobiet i pracowników młodocianych. Regulacje zgodne z dyrektywami UE w sprawie zatrudnienia na czas określony.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów w</p> <p>ochrony pracy kobiet i pracowników młodocianych</p>	<p>Dział Spraw pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne</p> <p>Senat</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>
---	---	--	--

	<p>pracy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 40/2017 z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie: rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w Akademii oraz warunków i zasad jego rozliczania w roku akademickim 2017/ 2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 48/2017 z 14 września 2017 w sprawie regulaminu kierowania pracowników i doktorantów AWF we Wrocławiu za granice w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z dnia 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>	Regulacje zgodne z dyrektywami UE w sprawie zatrudnienia na czas określony	
--	--	--	--

26. Finansowanie i wynagrodzenie

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni zapewnić naukowcom sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Warunki te muszą obejmować naukowców na każdym etapie kariery naukowej, w tym początkujących naukowców, proporcjonalnie do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji i/lub zakresu obowiązków.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę 	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003r. w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy</p> <p>Uchwała Senatu nr 47/2017 z dnia 14 września 2017 roku w sprawie: Regulaminu przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich oraz nagrody naukowej dla młodych nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p>	Brak wymaganych działań	

i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej	Zarządzenie Rektora nr 8/2013 z 20 marca 2013r. w sprawie: zasad gospodarowania środkami finansowymi przeznaczonymi na zwiększenie wynagrodzeń pochodzącymi z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ze zmianą wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 89/2016 z dnia 10 listopada 2016r.		
6. Rozporządzenia MNiSW w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłacania doktorantom stypendiów ministra za wybitne osiągnięcia Rozporządzenia MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich	Zarządzenie Rektora nr 29/2017 dnia 18 maja 2017 roku w sprawie: zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 55/2017 z dnia 26 października 2017 r. nowy, w sprawie: stwierdzenia zgodności Regulaminu Samorządu Doktorantów Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu z Ustawą i Statutem		
7. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków przyznawania stypendiów osobom, którym wszczęto przewód doktorski	Zarządzenie Rektora nr 34/2015 z dnia 3 września 2015r. w sprawie: zmiany stawek wynagrodzenia nauczycieli akademickich za pracę w godzinach nadwymiarowych		
8. Regulamin przyznawania stypendiów naukowych dla młodych naukowców w projektach badawczych oraz regulamin przyznawania stypendiów naukowych dla młodych naukowców w ramach stypendiów doktorskich ETIUDA finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki, stanowiący załącznik do Uchwały 50/2013 z dnia 3 czerwca 2013 r Rady Narodowego Centrum Nauki	Zarządzenie Rektora nr 8/2013 z dnia 20 marca 2013 w sprawie: zasad gospodarowania środkami finansowymi przeznaczonymi na zwiększenie wynagrodzeń pochodzącymi z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ze zmianą wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 89/2016 z dnia 10 listopada 2016r. Zarządzenie Rektora nr 30/2017 z dnia 24 maja 2017 r. w sprawie: Regulaminu przyznawania zwiększenia stypendium doktoranckiego z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych doktorantom Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Zarządzenie Rektora nr 38/2015 z dnia 15 września 2015 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu pomocy materialnej dla doktorantów Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu		

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

W AWF wprowadzono Zarządzenie Rektora nr 18/2018 z dnia 1 lutego 2018 r. **w sprawie:** zmiany treści

zarządzenia w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowego dodatku specjalnego za efekty aktywności publikacyjnej pracowników naukowo-dydaktycznych Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Zmiany zasad wynagrodzeń dla pracowników AWF ustalane są w ramach przepisów w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni Zakładowymi organizacjami związkowymi.

27. Równowaga płci

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni stawiać sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów. Cel ten powinien zostać osiągnięty na podstawie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji. W celu zapewnienia równego traktowania, w komitetach do spraw doboru kadr i oceny kandydatów powinna istnieć odpowiednia równowaga płci.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy	Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 r. w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy	Opracowanie zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, jako załącznik do Regulaminu naboru kandydatów na pracowników naukowych, w którym zostanie określona polityka równych szans na etapie rekrutacji	Do 3 lat Dział Spraw pracowniczych i Płac, Biuro Prawne Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr

28. Rozwój kariery zawodowej

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni sporządzić, najlepiej w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi, określoną strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, niezależnie od rodzaju podpisanej umowy, w tym dla naukowców posiadających umowę na czas określony. Strategia ta powinna określać dyspozycyjność mentorów udzielających wsparcia i wskazówek odnośnie osobistego i zawodowego rozwoju naukowców, tym samym motywując pracowników naukowych oraz przyczyniając się do zmniejszenia niepewności co do ich przyszłości zawodowej. Wszyscy naukowcy powinni zaznajomić się z takimi przepisami i ustaleniami.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca

<p>1. Kodeks pracy wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>3. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich prowadzonych przez jednostki organizacyjne uczelni</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 34/2015 z dnia 3 września 2015 roku w sprawie: zmiany stawek wynagrodzenia nauczycieli akademickich za pracę w godzinach nadwymiarowych</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad awansów zawodowych nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 8/2013 z dnia 20 marca 2013 w sprawie: zasad gospodarowania środkami finansowymi przeznaczonymi na zwiększenie wynagrodzeń pochodzącymi z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ze zmianą wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 89/2016 z dnia 10 listopada 2016r.</p> <p>Uchwała Senatu nr 55/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: zmiany zasad stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 40/2017 z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie: rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w Akademii oraz warunków i zasad jego rozliczania w roku akademickim 2017/ 2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu okresowej oceny nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej doktora habilitowanego</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej profesora zwyczajnego</p>	<p>Opracowanie strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od podpisanej umowy</p> <p>Informowanie na stronie www Uczelni o dostępnych szkoleniach i doradztwie zawodowym.</p> <p>Wyznaczenie na Uczelni osoby zaangażowanej w proces rozwoju kariery zawodowej naukowców.</p>	<p>Do 3 lat</p> <p>Rektor</p> <p>Dział Spraw pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>
--	---	--	---

29. Wartość mobilności

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni uznać wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako

<p>ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. W rezultacie, powinni uwzględnić takie możliwości w określonej strategii rozwoju zawodowego oraz w pełni docenić i uznawać wszelkie doświadczenie związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników. Wiąże się to również z wymogiem wprowadzenia koniecznych instrumentów administracyjnych w celu umożliwienia przenoszenia zarówno grantów, jak i ubezpieczenia społecznego, zgodnie z przepisami ustawodawstwa krajowego.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>2. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób</p> <p>3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych</p> <p>4. Zapisy karty ECHE (Erasmus University Charter for Higher Education)</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 48/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: regulaminu kierowania pracowników i doktorantów AWF we Wrocławiu za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych</p> <p>Uchwała Senatu nr 59/2017 z dnia 59/2017 z dnia 23 listopada 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 58/2017 z dnia 26 października 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 40/2017 z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie: rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w Akademii oraz warunków i zasad jego rozliczania w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 39/2015 z dnia 17 września 2015 r. w sprawie: zmiany treści uchwały w sprawie polityki naukowo-kadrowej na lata</p>	<p>Weryfikacja zapisów w regulaminie pracy i opracowanie zasad uwzględniających regulacje warunków pracy związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników.</p> <p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji związanych z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach przekażą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w</p>	<p>Do 3 lat</p> <p>Dział Spraw pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>

	2014-2016. Uchwała Senatu nr 38/2016 z dnia 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku.	zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów związanych z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników.	
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W AWF informacje o aktualnych ofertach grantowych i stypendiach naukowych portalu EUROAXESS są na bieżąco publikowane na stronie www Uczelni. Zamieszczane są informacje dotyczące współpracy międzynarodowej.</p> <p>Okresowa ocena pracowników uwzględnia punkty za współpracę międzynarodową.</p>			
<p>30. Dostęp do doradztwa zawodowego Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)</p>	<p>Zarządzenie Rektora nr 52/2012 z dnia 24 września 2012 r. w sprawie: zatwierdzenia Regulaminu organizacyjnego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 3/2013 z dnia 17 stycznia 2013 r. w sprawie: zmiany w strukturze organizacyjnej Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu – Powołanie Biura Karier i Przedsiębiorczości</p>	<p>Rozszerzenie zadań Biura Karier o doradztwo zawodowe dla doktorantów i młodych naukowców oraz wdrożenie systemu rozpowszechniania informacji o doradztwie zawodowym.</p> <p>Opracowanie strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od podpisanej umowy</p> <p>Informowanie na stronie www Uczelni o dostępnych szkoleniach i</p>	<p>Do 2 lat</p> <p>Rektor</p> <p>Biuro Karier</p>

		doradztwie zawodowym	
31. Prawa Własności Intelektualnej Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich. Polityki lub praktyki winny określać, jakie prawa przysługują naukowcom i/lub, jeśli ma to zastosowanie, pracodawcom i innym stronom, w tym zewnętrznym organizacjom komercyjnym lub przemysłowym, o których prawdopodobnie stanowią określone porozumienia w zakresie współpracy lub inne rodzaje porozumień.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa Prawo własności przemysłowej 3. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 4. Ustawa o ochronie baz danych 5. Ustawa Kodeks cywilny 6. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 7. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r	<p>Uchwała Senatu nr 4/2018 z dnia 1 lutego 2018 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 50/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad Polityki Otwartego Dostępu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 112/2016 z dnia 22 grudnia 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu występowania o finansowanie projektów naukowych ze źródeł zewnętrznych oraz sporządzania raportów z ich realizacji.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 85/2012 z dnia 14 grudnia 2012r. w sprawie finansowania działalności naukowo-badawczej ze zmianą wprowadzone zarządzeniem Rektora nr 80/2013 z dnia 18 grudnia 2013r.</p> <p>Uchwała Senatu nr 33/2011 z dnia 12 października 2011 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p>	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni zbioru ogólnokrajowych i uczelnianych wytycznych poświęconych zagadnieniom dotyczącym korzyści z wykorzystywania swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną i ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także</p>	1 rok Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr

	<p>Uchwała Senatu nr 44/2004 z dnia 25 listopada 2004r. w sprawie: zatwierdzenia Akademickiego Kodeksu Etycznego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 53/2007 z dnia 7 września 2007 r. w sprawie przyjęcia Kodeksu: „Dobre praktyki w szkołach wyższych – Projekt</p> <p>Uchwała Senatu nr 68/2003 z dnia 4 listopada 2003r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu Senackiej Komisji ds. Etyki Badań Naukowych Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p>	<p>kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z zagadnień dotyczących korzyści z wykorzystywania swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną i ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich</p>	
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

W AWF dla pracowników przeprowadzono szkolenie z zakresu polityki otwartego dostępu do wyników badań naukowych.

32. Współautorstwo

Instytucje powinny pozytywnie odnosić się do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań naukowych. Z tego względu pracodawcy i/lub grantodawcy powinni opracowywać strategie, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p> <p>2. Ustawa Prawo własności przemysłowej</p> <p>3. Ustawa o prawie autorskim i prawach</p>	<p>Uchwała Senatu nr 4/2018 z dnia 1 lutego 2018 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 19/2015 z dnia 26 marca</p>	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni zbioru ogólnokrajowych i uczelnianych wytycznych dotyczących praw współautorów badań (prawo do uznania,</p>	<p>1 rok</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani, Kierownicy Katedr</p>

<p>pokrewnych</p> <p>4. Uchwała nr 20/2016 Rady Narodowego Centrum Nauki w sprawie przyjęcia zasad rzetelności badań naukowych</p> <p>5. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki</p> <p>6. Rozporządzenie MNiSW z dnia 27 października 2015 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym</p>	<p>2015 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad ochrony i komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 50/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: wprowadzenia zasad Polityki Otwartego Dostępu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 43/2004 z dnia 25 listopada 2004r. w sprawie: Zatwierdzenia Akademickiego Kodeksu Etycznego Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p>	<p>publikowania, uznania przy ocenie pracowników).</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałów. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z zagadnień dotyczących praw współautorów badań (prawo do uznania, publikowania, uznania przy ocenie pracowników)</p>	
---	--	---	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

Ośrodek Informacji Naukowej AWF udostępnia aktualny dorobek naukowy pracowników.

33. Nauczanie

Nauczanie jest istotnym sposobem organizacji i upowszechniania wiedzy i z tego względu należy je postrzegać jako cenną możliwość w ramach ścieżki rozwoju zawodowego naukowców. Jednakże obowiązki w zakresie nauczania nie powinny być nadmiernie obciążające i, szczególnie na początkowym etapie kariery, nie powinny stanowić dla naukowców przeszkody w prowadzeniu badań naukowych. Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich

zaangażowania w proces nauczania. Należy zapewnić odpowiednie przeszkolenie w zakresie nauczania i prowadzenia szkoleń w ramach rozwoju zawodowego naukowców.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p> <p>2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki</p> <p>3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kształcenia na studiach doktoranckich w uczelniach i jednostkach naukowych</p> <p>4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej</p> <p>5. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego</p>	<p>Zarządzenie Rektora Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu nr 18/2018 z dnia 1 lutego 2018 r. w sprawie: zmiany treści zarządzenia w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowego dodatku specjalnego za efekty aktywności publikacyjnej pracowników naukowo-dydaktycznych Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 47/2017 z dnia 14 września 2017 r. w sprawie: regulaminu przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich oraz nagrody naukowej dla młodych nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 40/2017 z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie: rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w Akademii oraz warunków i zasad jego rozliczania w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 26/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie: zmiany arkusza oceny nauczycieli akademickich</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu okresowej oceny nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej doktora habilitowanego</p> <p>Uchwała Senatu nr 10/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej profesora zwyczajnego</p>	Brak wymaganych działań	

	<p>Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 34/2015 z dnia 3 września 2015 roku w sprawie: zmiany stawek wynagrodzenia nauczycieli akademickich za pracę w godzinach ponad-wymiarowych</p> <p>Uchwała Senatu nr 14/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: zmiany Uczelnianego Systemu Jakości Kształcenia w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z dnia 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>		
--	--	--	--

34. Skargi/apelacje

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni określić, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, na przykład wyznaczyć bezstronną osobę (np. w charakterze rzecznika), która rozpatrywałaby skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami. Tego typu procedury powinny zapewnić całej kadry naukowej poufną i nieformalną pomoc w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą i w przypadku sporów i skarg; celem tych procedur jest propagowanie sprawiedliwego i równego traktowania w obrębie instytucji oraz poprawa ogólnej jakości środowiska pracy.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego wobec nauczycieli akademickich 	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 11/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu okresowej oceny nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003 w sprawie: Zakładowego Regulaminu</p>	<p>Powołanie stanowiska Rzecznika Praw Pracownika</p> <p>- umożliwienie pracownikom polubownego zakończenia sporu</p>	<p>Do 2 lat</p> <p>Rektor</p>

	Pracy		
35. Wpływ na organy decyzyjne Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni uznać za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa o związkach zawodowych	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 23/2003 z dnia 15 maja 2003r. w sprawie: Zakładowego Regulaminu Pracy</p> <p>Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 55/2017 z dnia 26 października 2017 r. nowy, w sprawie: stwierdzenia zgodności Regulaminu Samorządu Doktorantów Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu z Ustawą i Statutem</p>	<p>Udostępnienie na stronie www informacji nt. przedstawicieli pracowników w organach Uczelni.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach przekażą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam informacji nt. przedstawicieli pracowników w organach Uczelni</p>	1 rok Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr
Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:			

W AWF uchwalone są Regulaminy Wydziałów, Centrum Doskonalenia Kadr, które określają zasady przedstawicielstwa pracowników naukowych w organach decyzyjnych na poziomie jednostek organizacyjnych. Powołani są pełnomocnicy i doradcy Rektora i Dziekanów.

IV. Szkolenie

36. Relacje z opiekunem naukowym

Na etapie szkoleniowym naukowcy powinni ustalić zorganizowane i regularne formy kontaktu ze swoim opiekunem naukowym i przedstawicielem kierunku/wydziału, aby w pełni skorzystać z tych relacji. Relacje te obejmują: rejestrowanie postępu wszelkich badań oraz ich wyników, uzyskiwanie informacji zwrotnych poprzez sprawozdania i seminaria, stosowanie tych informacji oraz pracę według ustalonych harmonogramów, terminów wykonania, praktycznych rezultatów i/lub wyników badań.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r. 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020 Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 55/2017 z dnia 26 października 2017 r. nowy, w sprawie: stwierdzenia zgodności Regulaminu Samorządu Doktorantów Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu z Ustawą i Statutem Uchwała Senatu nr 11/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu okresowej oceny nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 11/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu	Brak wymaganych działań	

	okresowej oceny nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu Uchwała Senatu nr 11/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej doktora habilitowanego Uchwała Senatu nr 10/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. w sprawie: przyjęcia arkusza oceny okresowej profesora zwyczajnego		
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>Regulamin studiów doktoranckich narzuca konieczność składania sprawozdań z postępów w pracy naukowej i nad rozprawą doktorską. Opiekun opiniuje wnioski doktoranta dotyczące przebiegu studiów oraz sprawozdania roczne i końcowe z realizacji badań naukowych.</p>			
<p>37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania</p> <p>Starsi pracownicy naukowi powinni zwracać szczególną uwagę na różnorodne funkcje, które pełnią, tj. opiekunów naukowych, mentorów, doradców zawodowych, liderów, koordynatorów projektów, menedżerów lub popularyzatorów nauki. Funkcje te powinni wypełniać zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi. W ramach swojej roli opiekunów lub mentorów pracowników naukowych, starsi pracownicy naukowi powinni budować konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi w celu określenia warunków efektywnego transferu wiedzy oraz z uwagi na przyszły pomyślny rozwój kariery tych naukowców.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki</p> <p>3. Ustawa o zasadach finansowania nauki</p> <p>4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu</p>	<p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 55/2017 z dnia 26 października 2017 r. nowy, w sprawie: stwierdzenia zgodności Regulaminu Samorządu Doktorantów Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu z Ustawą i Statutem</p> <p>Uchwała Senatu nr 14/2017 z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie: zmiany Uczelnianego Systemu Jakości Kształcenia w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p>	Brak wymaganych działań	

o nadanie tytułu profesora	<p>Zarządzenie Rektora nr 51/2010 z dnia 20 grudnia 2010 w sprawie: ustalenia zasad kontroli zarządczej.</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 16/2016 z dnia 19 kwietnia 2016 roku w sprawie wprowadzenia Instrukcji przeprowadzania audytu wewnętrznego w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 40/2017 z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie: rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w Akademii oraz warunków i zasad jego rozliczania w roku akademickim 2017/2018</p>		
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W AWF kierownicy Katedr i Zakładów corocznie przeprowadzają hospitacje zajęć prowadzonych przez pracowników.</p>			
<p>38. Kontynuacja rozwoju zawodowego Na wszystkich etapach kariery zawodowej naukowcy powinni szukać możliwości stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie zakresu swoich umiejętności i kwalifikacji. Cel ten można osiągnąć na różne sposoby, m.in. przez formalne szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line.</p>			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Kodeks pracy</p> <p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 59/2017 z dnia 59/2017 z dnia 23 listopada 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 58/2017 z dnia 26 października 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 48/2017 z dnia 14 września</p>	Brak wymaganych działań	

	<p>2017 r. w sprawie: regulaminu kierowania pracowników i doktorantów AWF we Wrocławiu za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych</p> <p>Zarządzenie Rektora nr 24/2017 z dnia 23 marca 2017r. w sprawie: zasad organizacji imprez i wydarzeń organizowanych przez AWF we Wrocławiu.</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z dnia 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>		
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:

Zasady udziału pracowników w konferencjach regulują zapisy uchwał poszczególnych rad wydziałów w sprawach zasad podziału i wydatkowania środków z dotacji

Zasady sprawozdawczości ustalane są na poszczególnych Wydziałach w regulaminach/zasadach rozliczania środków z działalności statutowej.

W przypadku wyjazdów w ramach programu Erasmus delegowany składa sprawozdanie z pobytu.

W AWF prowadzone są wykłady przez uznanych naukowców w ramach „Złotych wykładów” oraz wykłady prowadzone przez profesorów wizytujących.

W AWF funkcjonuje Centrum Doskonalenia Kadr organizujące Studia Podyplomowe, kursy i szkolenia zawodowe.

Dział nauki zamieszcza informacje nt. organizowanych konferencji i szkoleń naukowo-dydaktycznych

W ramach programu Erasmus+ pracownicy mogą uczestniczyć w szkoleniach i stażach w różnych ośrodkach naukowo-badawczych.

W AWF funkcjonuje zintegrowany program szkoleń dla pracowników mających na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

W ramach funduszy zewnętrznych organizowane są szkolenia dla pracowników naukowych.

39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji. Tego typu środki należy poddawać regularnej ocenie pod kątem dostępności, zainteresowania oraz skuteczności w podnoszeniu kwalifikacji, umiejętności oraz szans znalezienia pracy.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Kodeks pracy</p> <p>2. Ustawa Prawo o szkolnictwie</p>	Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii	Brak wymaganych działań	

<p>wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób</p>	<p>Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 48/2017 z 14.09.2017 w sprawie regulaminu kierowania pracowników i doktorantów AWF we Wrocławiu za granice w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z dnia 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p> <p>Uchwała Senatu nr 59/2017 z dnia 59/2017 z dnia 23 listopada 2017 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Uchwała Senatu nr 58/2017 z dnia 26 października 2017 r. nowy, w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wyjazdów w Ramach Programu Erasmus+ w roku akademickim 2017/2018</p>		
--	--	--	--

40. Opieka naukowa

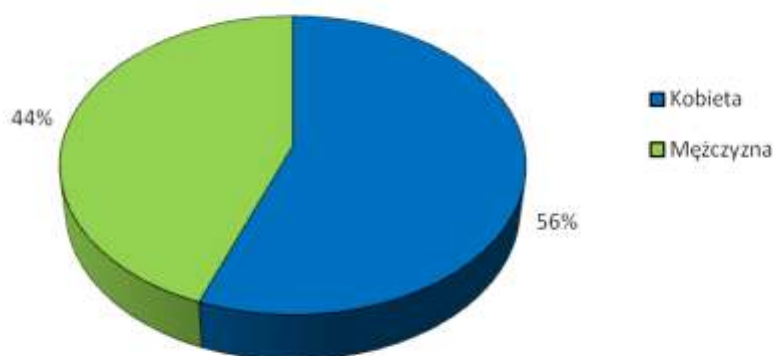
Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/ Wykonawca
<p>1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi</p> <p>2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki</p> <p>3. Rozporządzenie w sprawie studiów</p>	<p>Uchwała Senatu nr 48/2016 z dnia 15 grudnia 2016r. oraz zmiana wynikająca z Uchwały Senatu nr 23/2017 z dnia 27 kwietnia 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu,</p> <p>Uchwała Senatu nr 20/2011 z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie: zatwierdzenia Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu na lata 2011-2020</p> <p>Uchwała Senatu nr 8/2014 z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie: zmiany treści Regulaminu Studiów Doktoranckich Akademii Wychowania</p>	<p>Powołanie na Uczelni stanowiska Opiekuna Naukowego</p> <p>Opracowanie zasad powoływania osób na stanowisko opiekuna naukowego i zakresu jego obowiązków</p>	<p>Do 2 lat</p> <p>Rektor</p>

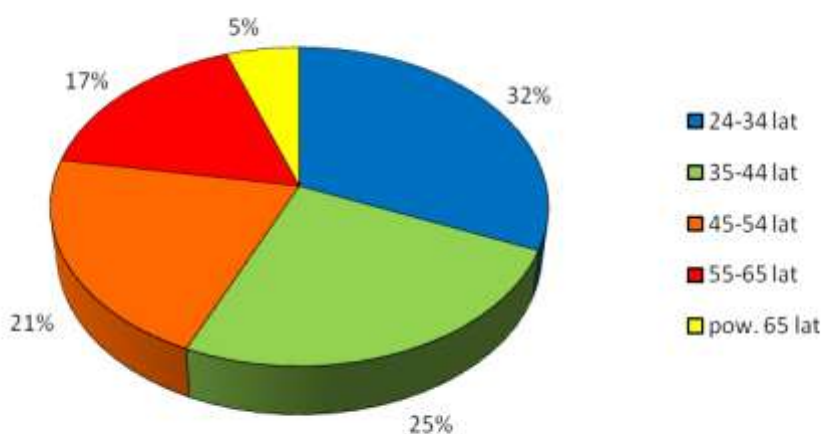
doktoranckich i stypendiów doktoranckich	<p>Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 52/2012 z dnia 22 listopada 2012 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Studiów Doktoranckich w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu</p> <p>Uchwała Senatu nr 38/2016 z dnia 24 listopada 2016r. w sprawie: założeń polityki naukowej do 2020 roku</p>		
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu:</p> <p>W AWF młodzi naukowcy znajdują się pod opieką naukową Kierownika Katedry.</p> <p>Regulamin przeprowadzania przewodów doktorskich i habilitacyjnych opracowany jest przez poszczególne Rady Wydziałów.</p>			

3.2. Analiza wyników badania ankietowego

W badaniu ankietowym wzięło udział 236 osób, co stanowiło 74% osób prowadzących badania naukowe w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu. W tej grupie było 56% kobiet i 44% mężczyzn (ryc. 1). Najliczniej reprezentowana była grupa osób między 24. a 34. rokiem życia (32%), następna w kolejności była grupa między 35. a 44 rokiem życia (25%), następnie między 45. a 54. rokiem życia (21%) i 55. a 64. rokiem życia (17%). Najmniej liczną grupą byli ankietowani powyżej 65. roku życia (5%) (ryc. 2).

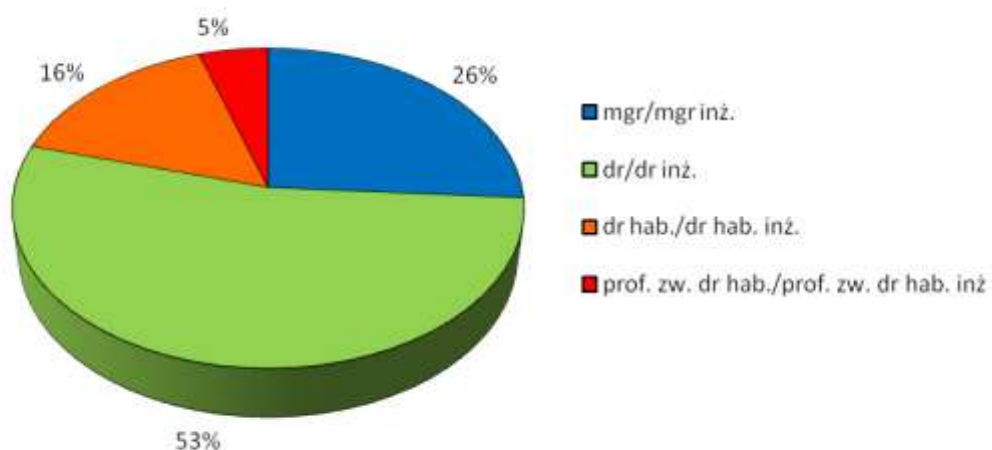


Rycina 1. Udział procentowy respondentów w grupach płci



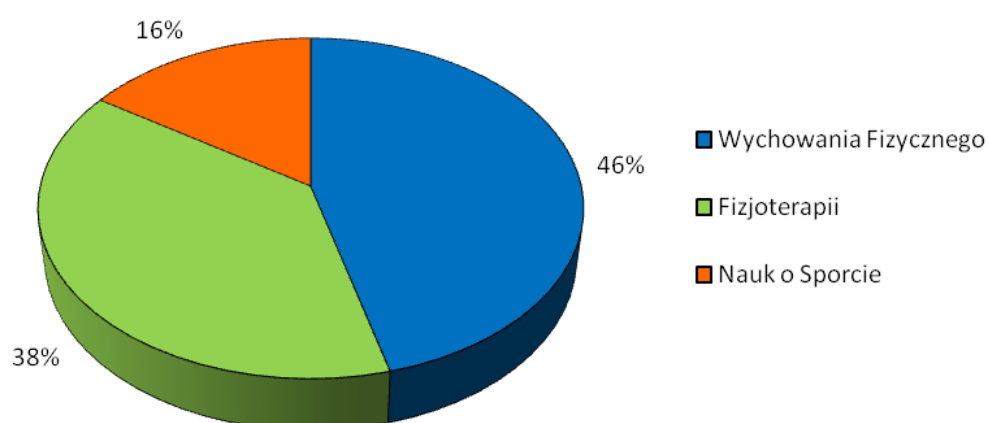
Rycina 2. Udział procentowy respondentów w grupach wieku

Wśród ankietowanych najwięcej osób posiadało tytuł doktora lub doktora inżyniera (53% respondentów), kolejna grupa to magistry lub magistry inżynierowie (26%), następnie doktorzy habilitowani oraz doktorzy habilitowani inżynierowie (16%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z tytułem profesora – (5%) (ryc. 3).



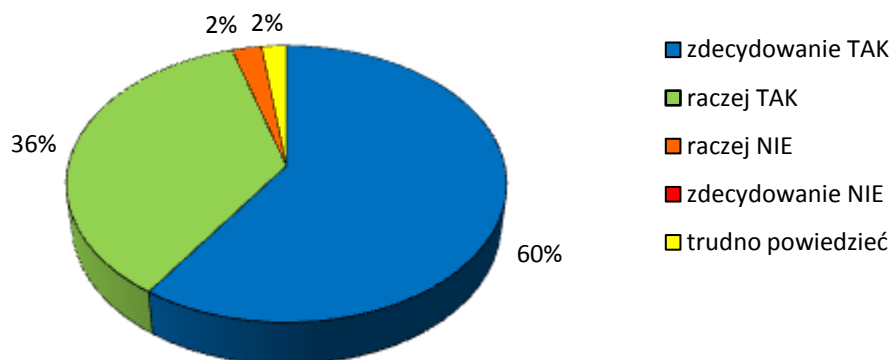
Rycina 3. Udział procentowy respondentów w grupach stopnia/tytułu naukowego

Najliczniej reprezentowaną wśród ankietowanych grupą byli przedstawiciele Wydziału Wychowania Fizycznego (46%), następnie Fizjoterapii (38%) i Wydziału Nauk o Sporcie (16%) (ryc. 4).



Rycina 4. Udział procentowy respondentów z podziałem na Wydziały Akademii Wychowania Fizycznego

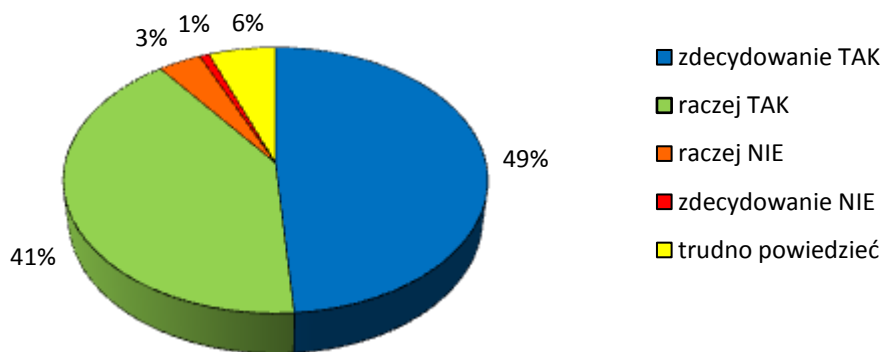
I. Aspekty etyczne i zawodowe



Pytanie 1. Czy prowadząc badania naukowe w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu możesz kierować się wolnością przekonań i wypowiedzi oraz określania metod rozwiązywania problemów (zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi)?

Wykres 1. Wolność badań naukowych

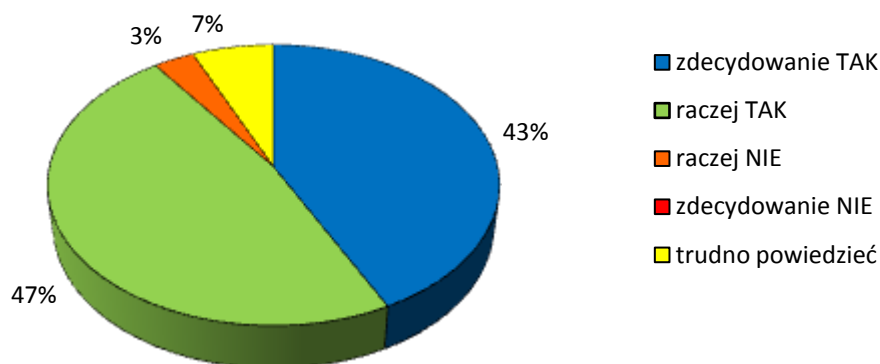
W pytaniu 1. zdecydowana większość respondentów odpowiedziała zdecydowanie tak (60%) lub raczej tak (36%). Pozostałe odpowiedzi raczej nie lub nie wiem stanowiły po 2% odpowiedzi. Nikt nie zaznaczył odpowiedzi zdecydowanie nie.



Pytanie 2. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu przestrzega się fundamentalnych norm, zasad i praktyk etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki?

Wykres 2. Zasady etyczne

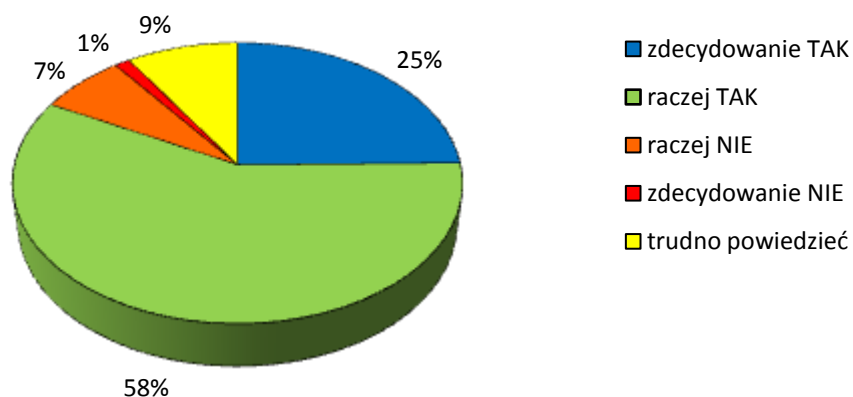
W pytaniu 2. większość respondentów odpowiedziało zdecydowanie tak (48%) lub raczej tak (41%). Pozostałe odpowiedzi raczej nie lub nie wiem stanowiły odpowiednio 4% i 6% odpowiedzi. Odpowiedzi zdecydowanie nie stanowiły 1% wszystkich odpowiedzi.



Pytanie 3. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu przestrzega się zasad poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych? (badania we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami)

Wykres 3. Prawa własności intelektualnej i wspólnej własności danych

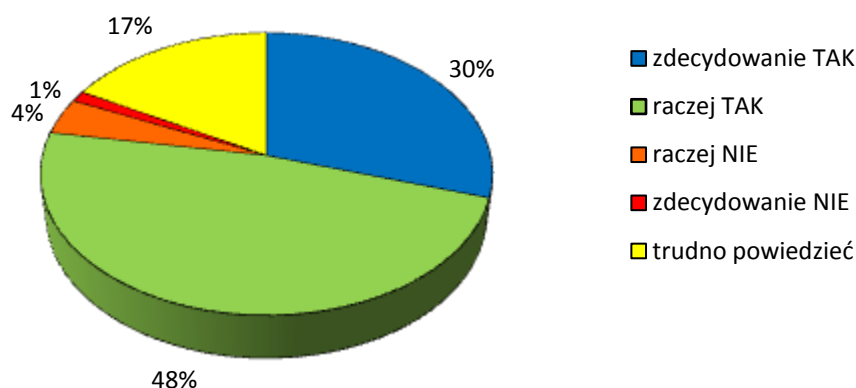
W pytaniu 3. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (47%) lub zdecydowanie tak (43%). Pozostałe odpowiedzi raczej nie lub nie wiem stanowiły odpowiednio 3% i 7% odpowiedzi. Nikt nie zaznaczył odpowiedzi zdecydowanie nie.



Pytanie 4. Czy środowisko naukowe Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu zna strategiczne cele organizacji oraz mechanizmy finansowania badań?

Wykres 4. Strategia naukowa i finansowanie badań

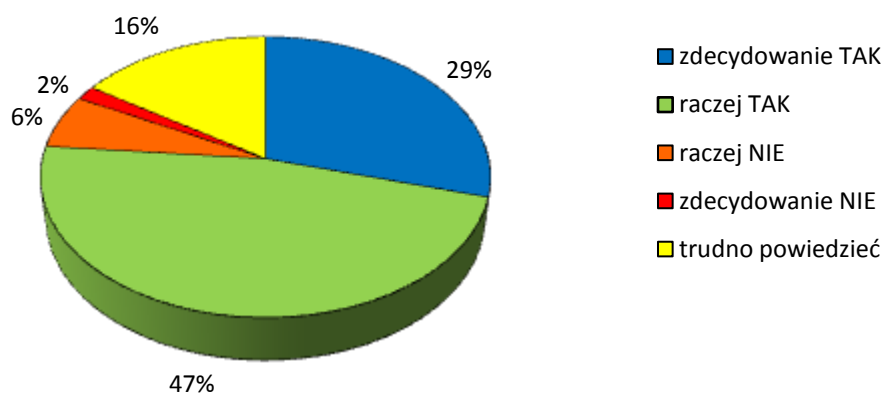
W pytaniu 4. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (58%) lub zdecydowanie tak (25%). Pozostałe odpowiedzi raczej nie lub nie wiem stanowiły odpowiednio 7% i 9% odpowiedzi. 1% badanych zaznaczył odpowiedź zdecydowanie nie.



Pytanie 5. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu znane są i przestrzegane krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i pracy (dotyczące m.in. praw własności intelektualnej oraz wymagań i warunków ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy)?

Wykres 5. Przepisy regulujące warunki szkoleń i pracy

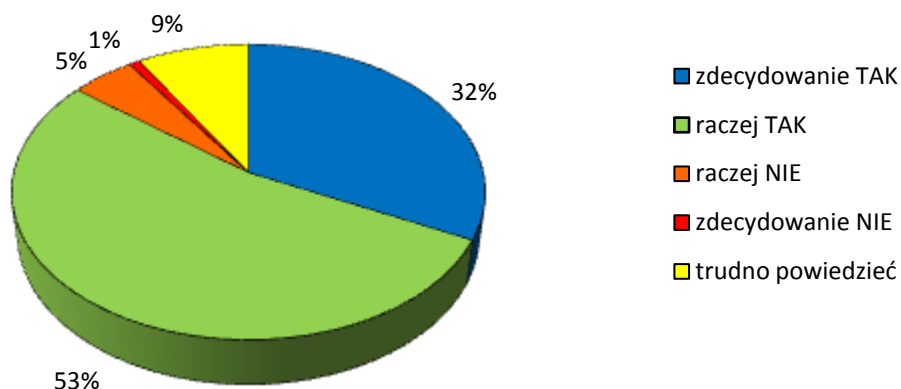
W pytaniu 5. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (48%) lub zdecydowanie tak (30%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 17% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 4% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 6. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu w zakresie finansowania badań naukowych przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami?

Wykres 6. Zasady zarządzania finansami

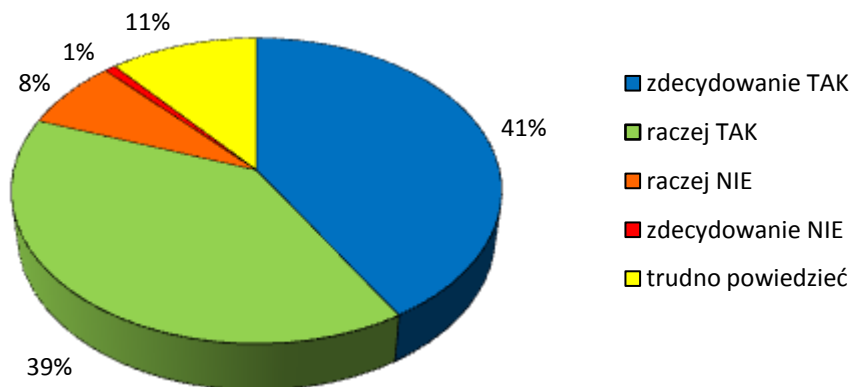
W pytaniu 6. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (47%) lub zdecydowanie tak (29%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 16% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 6% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 7. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu stosowane są bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami (m.in. podejmowane są niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, ochrony danych i poufności oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych)?

Wykres 7. Bezpieczeństwo pracy i ochrona danych

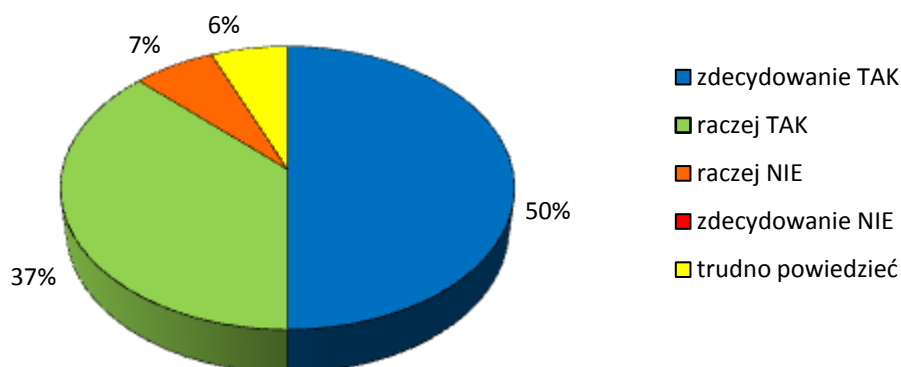
W pytaniu 7. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (53%) lub zdecydowanie tak (32%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 9% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 5% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 8. Czy prowadząc badania naukowe jesteś zobowiązany do upowszechniania ich wyników?

Wykres 8. Upowszechnianie wyników badań naukowych

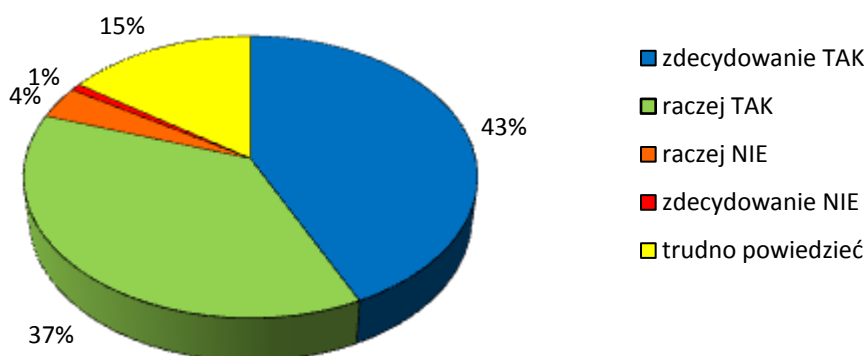
W pytaniu 8. większość respondentów odpowiedziała zdecydowanie tak (42%) lub raczej tak (39%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 11% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 7% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 9. Czy prowadząc badania naukowe popularyzujesz i promujesz ich wyniki wśród ogółu społeczeństwa?

Wykres 9. Upowszechnianie wyników badań naukowych

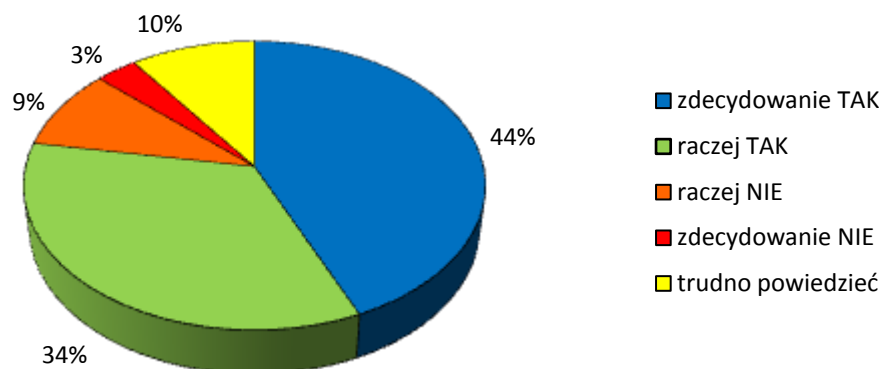
W pytaniu 9. większość respondentów odpowiedziała zdecydowanie tak (50%) lub raczej tak (37%). Odpowiedzi raczej nie i nie wiem stanowiły odpowiednio 7% i 6%. Nikt nie zaznaczył odpowiedzi zdecydowanie nie.



Pytanie 10. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu pracodawca zabezpiecza naukowców przed dyskryminacją (ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny)?

Wykres 10. Zasada niedyskryminacji

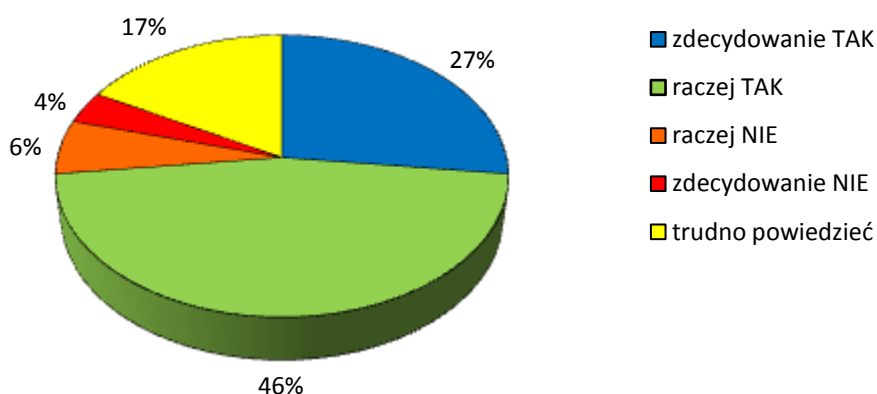
W pytaniu 10. większość respondentów odpowiedziała zdecydowanie tak (43%) lub raczej tak (37%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 15% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 4% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 11. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu funkcjonuje procedura regularnej oceny naukowców i wyników ich badań (ocena przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję, w tym międzynarodową)?

Wykres 11. System oceny pracowników

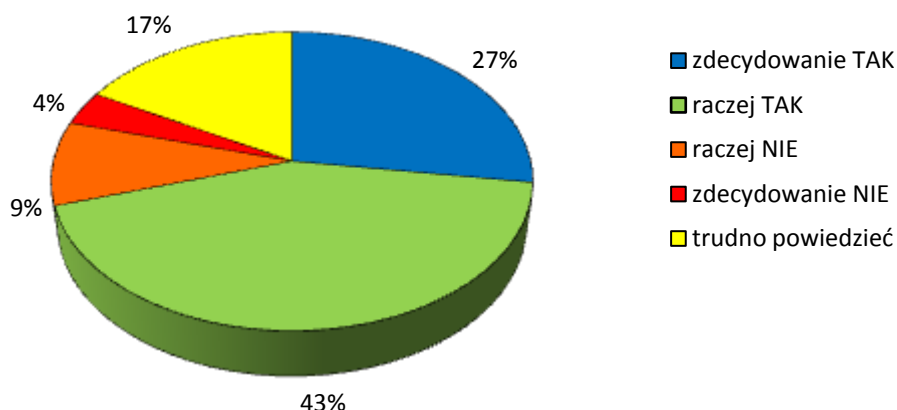
W pytaniu 11. większość respondentów odpowiedziała zdecydowanie tak (44%) lub raczej tak (34%). Odpowiedzi raczej nie i nie wiem stanowiły odpowiednio odsetek 9% i 10%. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi zdecydowanie nie 3%.



Pytanie 12. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu pracodawca zapewnia w procesie rekrutacji i przyjmowania naukowców do pracy jasno określone standardy?

Wykres 12. Standardy rekrutacji

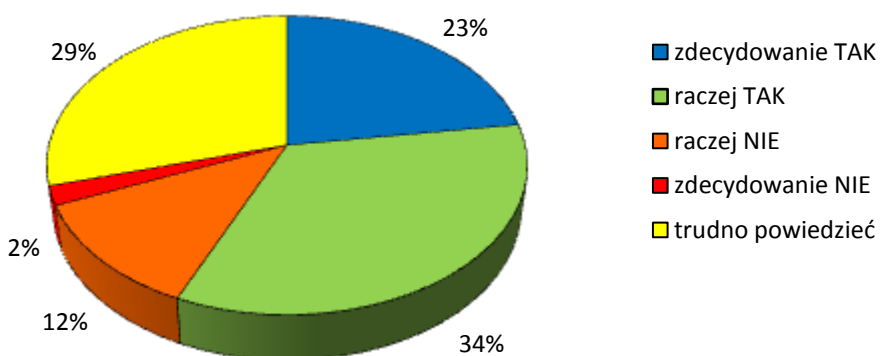
W pytaniu 12. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (46%) lub zdecydowanie tak (27%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 17% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 6% i zdecydowanie nie 4%.



Pytanie 13. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu pracodawca ustalił otwarte, efektywne i przejrzyste procedury rekrutacji (które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska)?

Wykres 13. Przejrzystość procedur rekrutacji

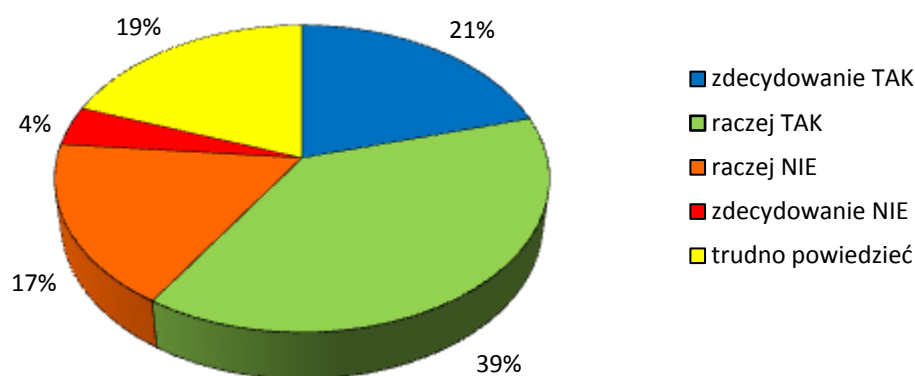
W pytaniu 13. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (43%) lub zdecydowanie tak (27%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 17% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 9% i zdecydowanie nie 4%.



Pytanie 14. Czy komisje rekrutacyjne dokonujące doboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazują się odpowiednią równowagą płci, składają się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów oraz posiadają odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów?

Wykres 14. Struktura komisji rekrutacyjnych

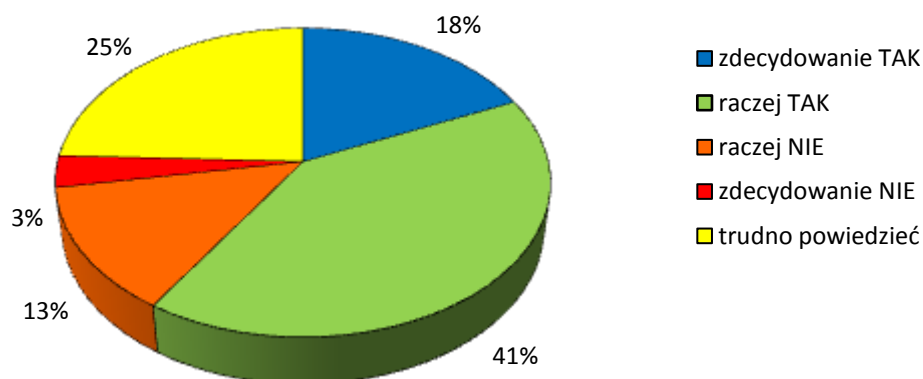
W pytaniu 14. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (34%). Kolejno respondenci zaznaczali odpowiedź nie wiem (29%) i zdecydowanie tak (23%). Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 12% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 15. Czy pracodawca informuje kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk, perspektywach rozwoju zawodowego oraz o mocnych i słabych stronach ich podań?

Wykres 15. Informacja o procesie i kryteriach rekrutacji

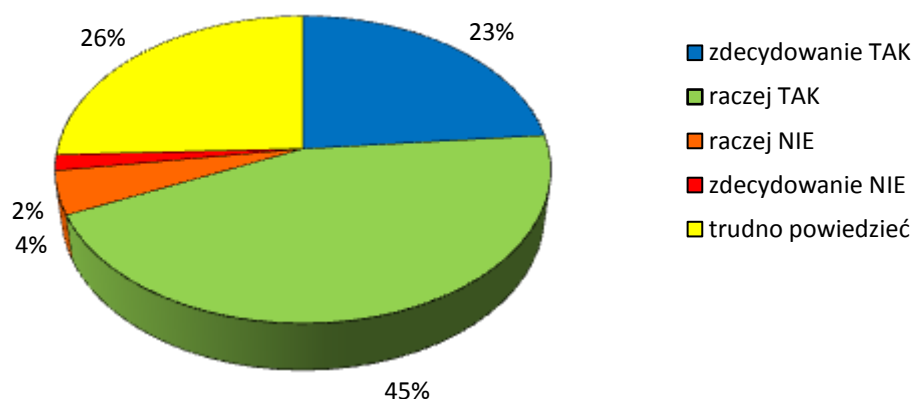
W pytaniu 15. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (39%) lub zdecydowanie tak (21%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 19% odpowiedzi, a raczej nie 17%. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi zdecydowanie nie 4%.



Pytanie 16. Czy pracodawca w procesie doboru kadr ocenia zasługi zarówno w sposób jakościowy jak i ilościowy (koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, wkładzie w patenty, opracowania lub wynalazki, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej)?

Wykres 16. Ocena zasług

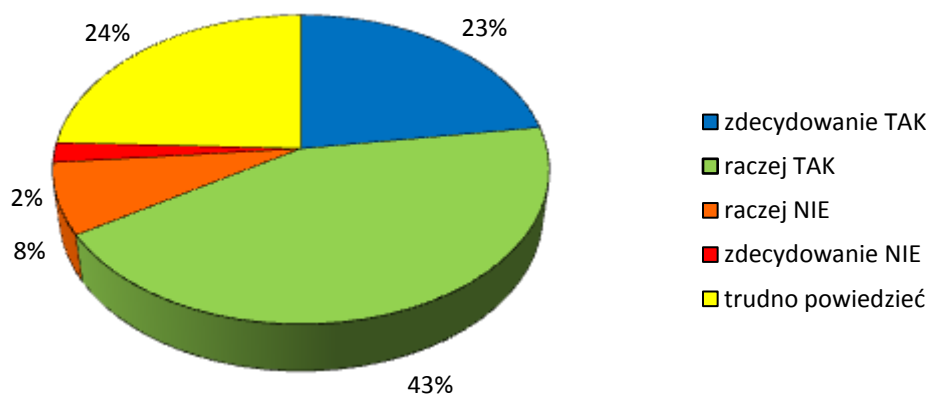
W pytaniu 16. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (42%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 24% odpowiedzi, a zdecydowanie tak 18%. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 13% i zdecydowanie nie 3%.



Pytanie 17. Czy pracodawca w procesie rekrutacji umożliwia kandydatom podążającym wielowymiarową ścieżkę kariery składanie życiorysów wspartych dowodami (dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę)?

Wykres 17. Uznawanie wielowymiarowych osiągnięć

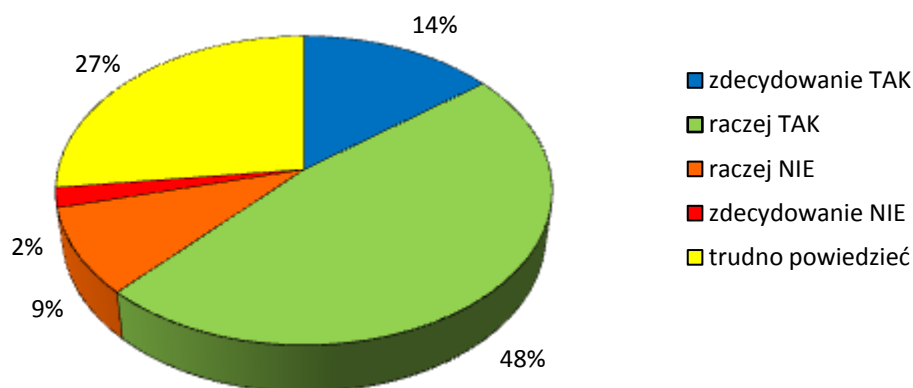
W pytaniu 17. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (44%). Odpowiedzi nie wiem i zdecydowanie tak stanowiły odpowiednio 24% i 23% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 5% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 18. Czy pracodawca postrzega jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności (pobyt w kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym w sektorze państwowym lub prywatnym, zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej)?

Wykres 18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności

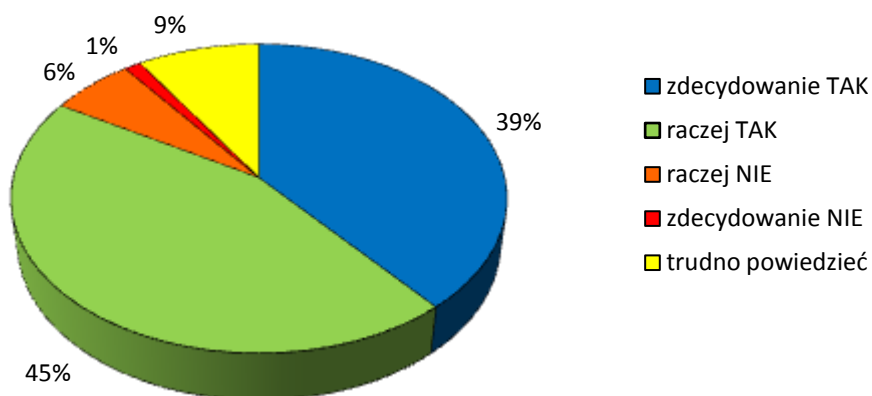
W pytaniu 18. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (44%). Odpowiedzi nie wiem i zdecydowanie tak stanowiły odpowiednio 24% i 23% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 7% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 19. Czy pracodawca zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej?

Wykres 19. Uznawanie kwalifikacji zawodowych i nieformalnych

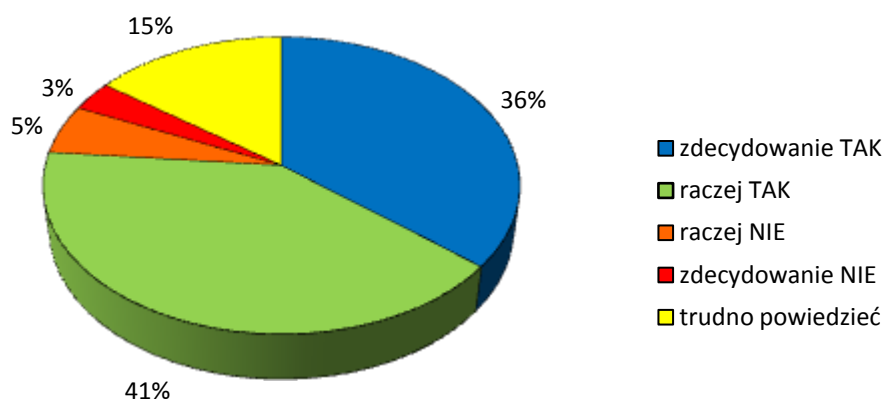
W pytaniu 19. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (48%). Odpowiedzi nie wiem i zdecydowanie tak stanowiły odpowiednio 27% i 14% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 9% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 20. Czy pracodawca określił wymagany poziom podstawowych kwalifikacji odpowiadających potrzebom danego stanowiska pracy?

Wykres 20. Określenie kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku pracy

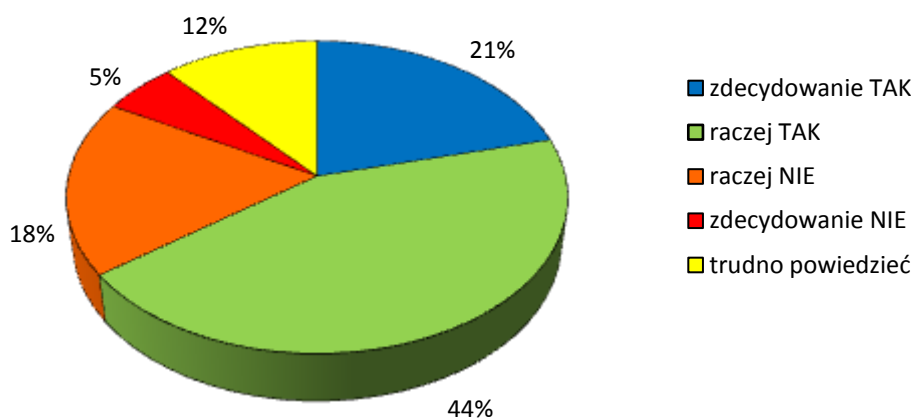
W pytaniu 20. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (45%) i zdecydowanie tak (39%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 9% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 6% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 21. Czy pracodawca ustalił jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora (w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania)?

Wykres 21. Zasady rekrutacji dla pracowników ze stopniem doktora

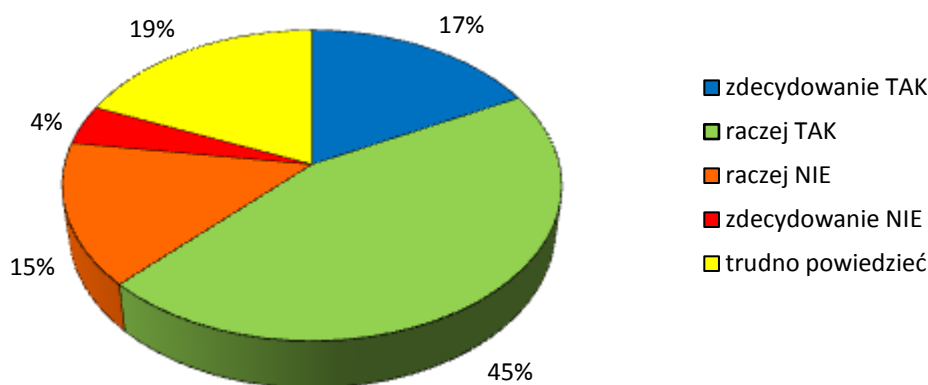
W pytaniu 21. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (41%) i zdecydowanie tak (36%). Odpowiedzi nie wiem stanowiły 15% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 5% i zdecydowanie nie 3%.



Pytanie 22. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu wszyscy naukowcy na każdym szczeblu kariery uznawani są za profesjonalistów i traktowani są zgodnie z tym faktem?

Wykres 22. Uznanie zawodu

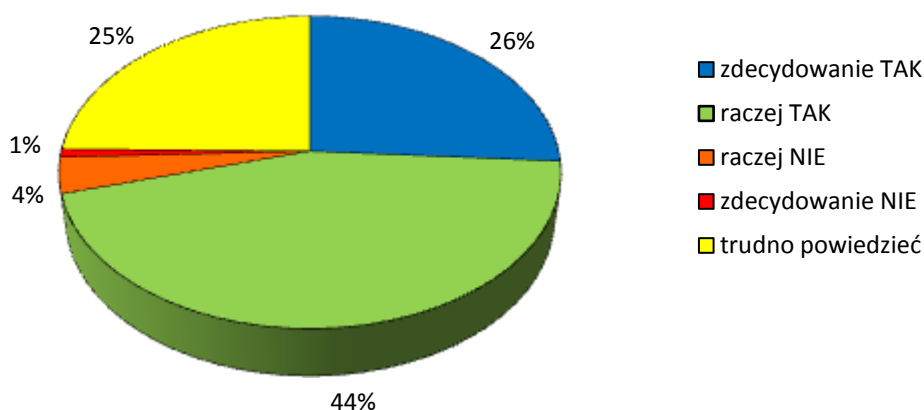
W pytaniu 22. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (44%) i zdecydowanie tak (21%). Odpowiedzi raczej nie i nie wiem stanowiły odpowiednio 18% i 12% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi zdecydowanie nie 5%.



Pytanie 23. Czy pracodawca dba o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, zapewniającego odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość za pomocą sieci badawczych oraz przestrzega krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy?

Wykres 23. Środowisko badań i szkoleń naukowych

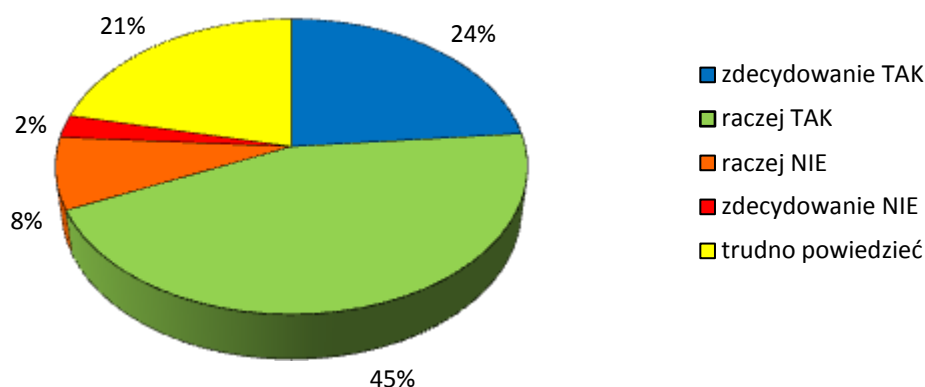
W pytaniu 23. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (45%). Odpowiedzi nie wiem, zdecydowanie tak i raczej nie stanowiły odpowiednio 19%, 17% i 15% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi zdecydowanie nie 4%.



Pytanie 24. Czy pracodawca zapewnia elastyczne warunki pracy naukowcom, w tym naukowcom niepełnosprawnym zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi, celem osiągnięcia efektywnych wyników badań naukowych?

Wykres 24. Warunki pracy

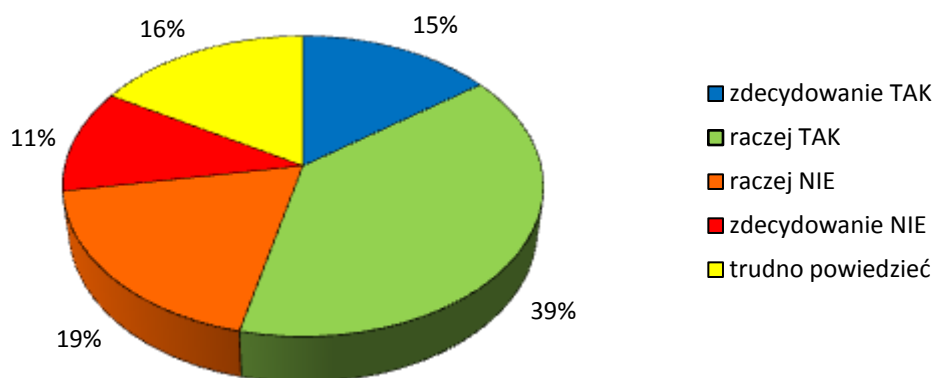
W pytaniu 24. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (44%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 26% i 25% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 4% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 25. Czy pracodawca zapewnia stabilne warunki zatrudnienia pracowników naukowych, wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudniania na czas określony?

Wykres 25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie

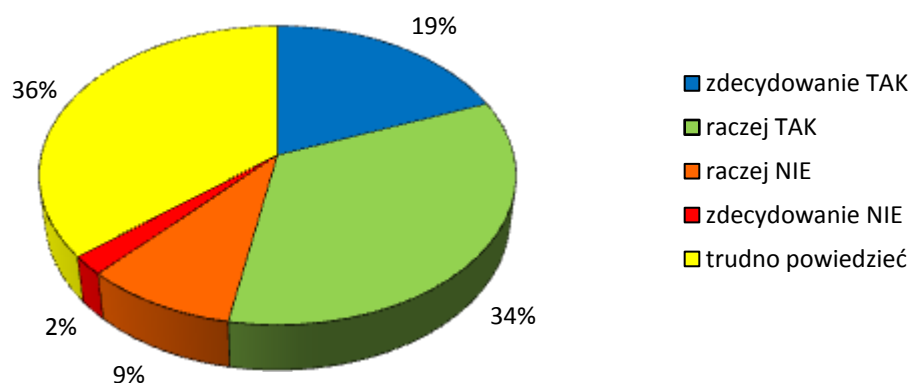
W pytaniu 25. większość respondentów odpowiedziało raczej tak (45%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 24% i 21% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 8% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 26. Czy pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery naukowej sprawiedliwe i atrakcyjne wynagrodzenia wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych)?

Wykres 26. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

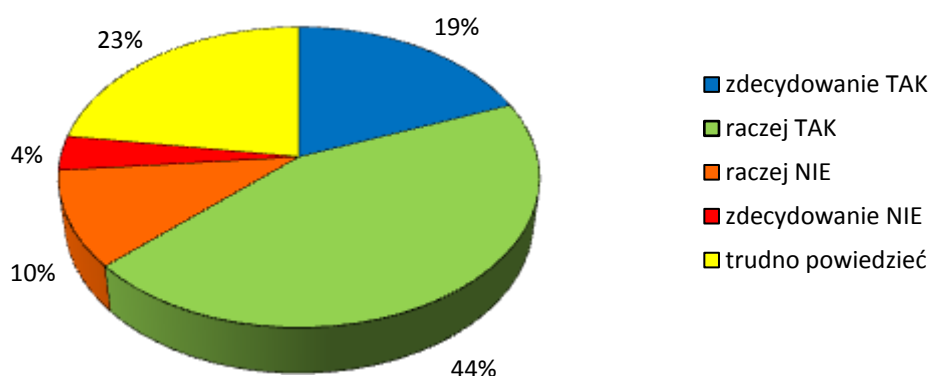
W pytaniu 26. większość respondentów odpowiedziało raczej tak (39%). Odsetek pozostałych odpowiedzi był zbliżony: raczej nie zaznaczyło 19% respondentów i odpowiednio: nie wiem 17%, zdecydowanie tak 15%, a zdecydowanie nie 11%.



Pytanie 27. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu pracodawca stawia sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów?

Wykres 27. Równowaga płci

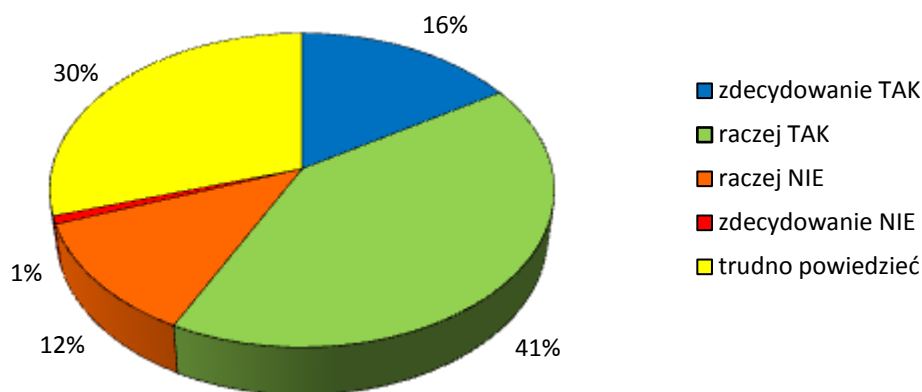
W pytaniu 27. większość respondentów odpowiedziało nie wiem (36%) i raczej tak (34%). Odsetek odpowiedzi zdecydowanie tak stanowił 19%. Najmniej zaznaczono odpowiedzi raczej nie 9% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 28. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu obowiązuje w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi określona strategia rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery?

Wykres 28. Strategia rozwoju kariery zawodowej

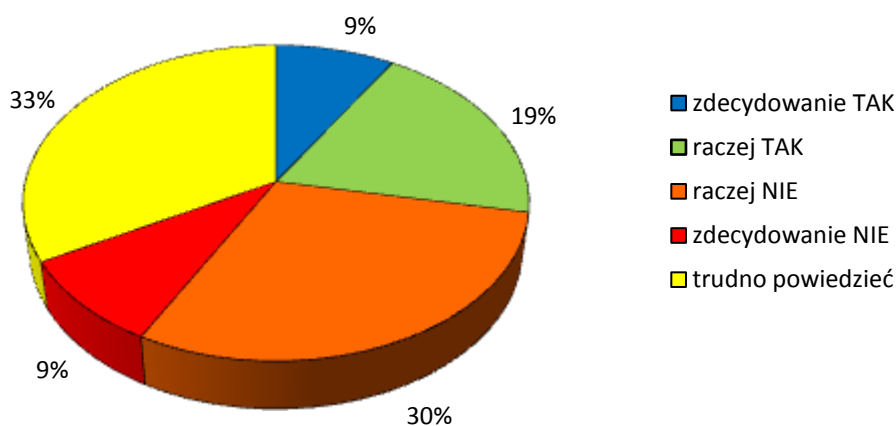
W pytaniu 28. większość respondentów odpowiedziało raczej tak (44%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 19% i 23% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 10% i zdecydowanie nie 4%.



Pytanie 29. Czy pracodawca uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery?

Wykres 29. Uznanie mobilności

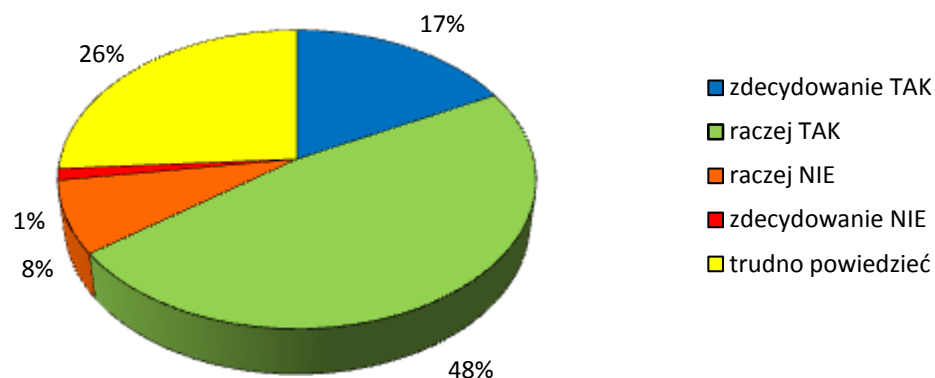
W pytaniu 29. większość respondentów odpowiedziało raczej tak (41%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 16% i 30% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 12% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 30. Czy pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy?

Wykres 30. Dostęp do doradztwa zawodowego

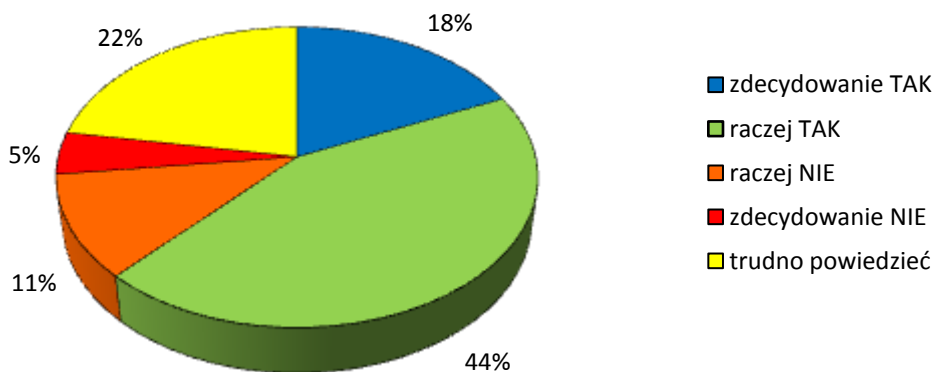
W pytaniu 30. większość respondentów odpowiedziało nie wiem i raczej tak, odpowiednio 33% i 30%. Odpowiedzi zdecydowanie tak stanowiły 19% odpowiedzi. Odsetek odpowiedzi raczej nie i zdecydowanie nie stanowił po 9%.



Pytanie 31. Czy pracodawca zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz w szczególności poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich?

Wykres 31. Ochrona praw własności Intelktualnej

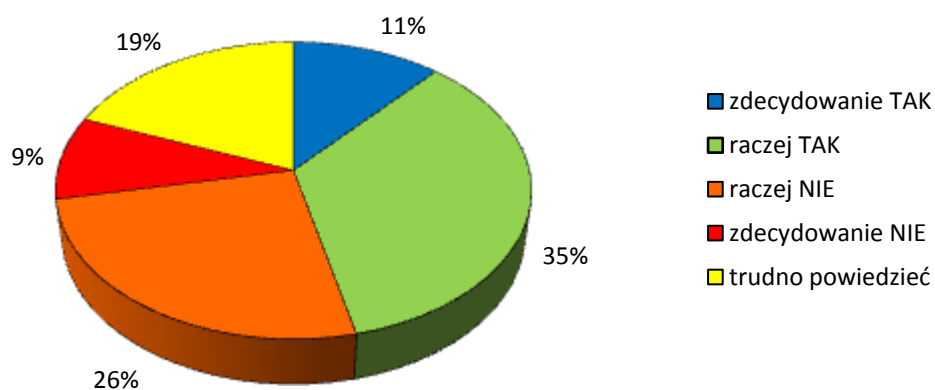
W pytaniu 31. większość respondentów odpowiedziało raczej tak (48%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 17% i 26% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 8% i zdecydowanie nie 1%.



Pytanie 32. Czy pracodawca opracował strategię, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymieniania na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów?

Wykres 32. Współautorstwo

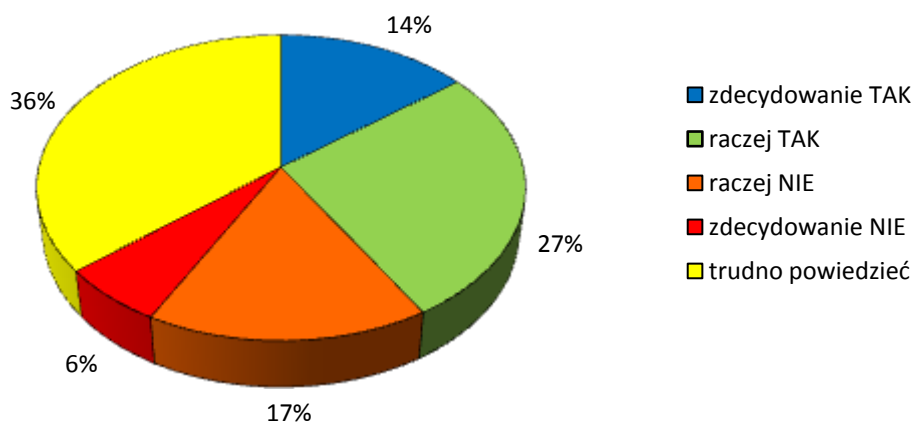
W pytaniu 32. większość respondentów odpowiedziało raczej tak (44%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 18% i 22% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 11% i zdecydowanie nie 5%.



Pytanie 33. Czy pracodawca zapewnia, aby znajdujące się w zakresie obowiązków były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania?

Wykres 33. Uznanie zaangażowania w zakresie obowiązków i w procesie nauczania

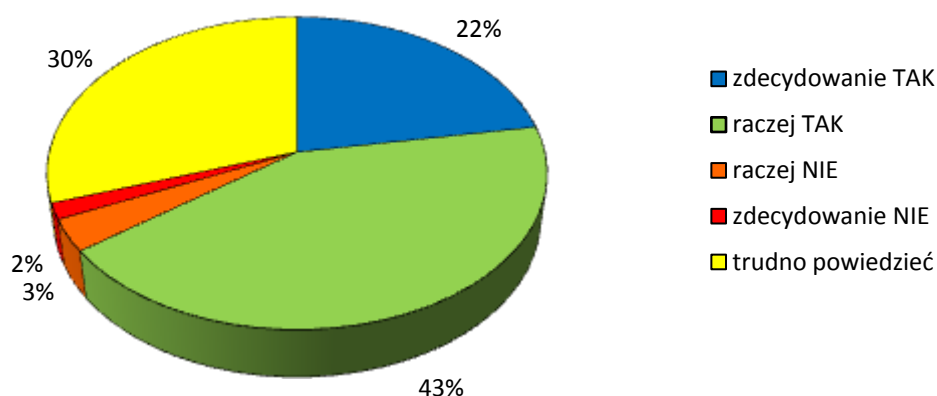
W pytaniu 33. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (34%). Odpowiedzi raczej nie i nie wiem stanowiły odpowiednio 26% i 19% odpowiedzi. Odpowiedzi zdecydowanie tak i zdecydowanie nie stanowiły odpowiednio 12% i 9% odpowiedzi.



Pytanie 34. Czy pracodawca określił, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, wyznaczył bezstronną osobę w charakterze rzecznika, która rozpatruje skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami?

Wykres 34. Skargi / apelacje

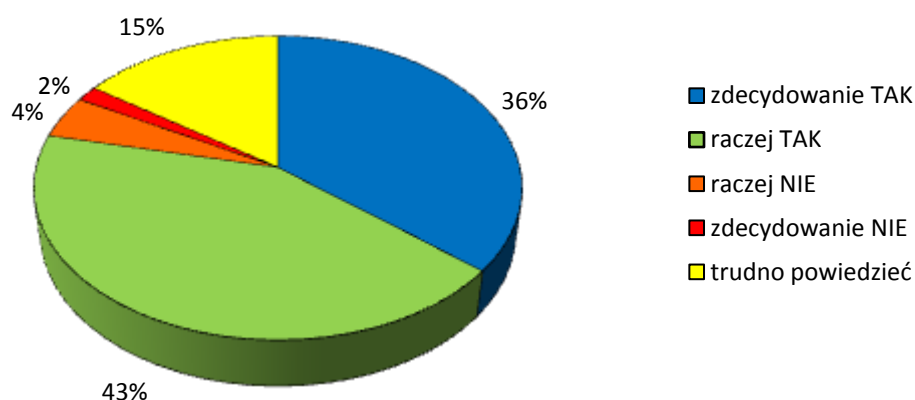
W pytaniu 34. większość respondentów odpowiedziała nie wiem (36%). Odpowiedzi raczej tak stanowiły 27% odpowiedzi. Zbliżony odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie i zdecydowanie tak, odpowiednio 17% i 14%. Odsetek odpowiedzi zdecydowanie nie stanowił 6%.



Pytanie 35. Czy pracodawca uznaje za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji?

Wykres 35. Wpływ na organy decyzyjne

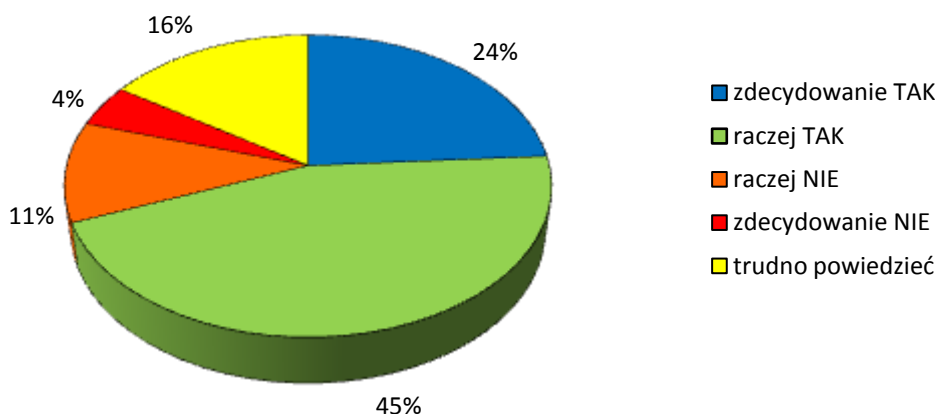
W pytaniu 35. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (43%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 22% i 30% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 3% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 36. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu zostały ustalone i zorganizowane regularne formy kontaktu doktorantów z opiekunami naukowymi i przedstawicielami kierunku/wydziału, aby w pełni korzystać z tych relacji?

Wykres 36. Relacje z opiekunem naukowym

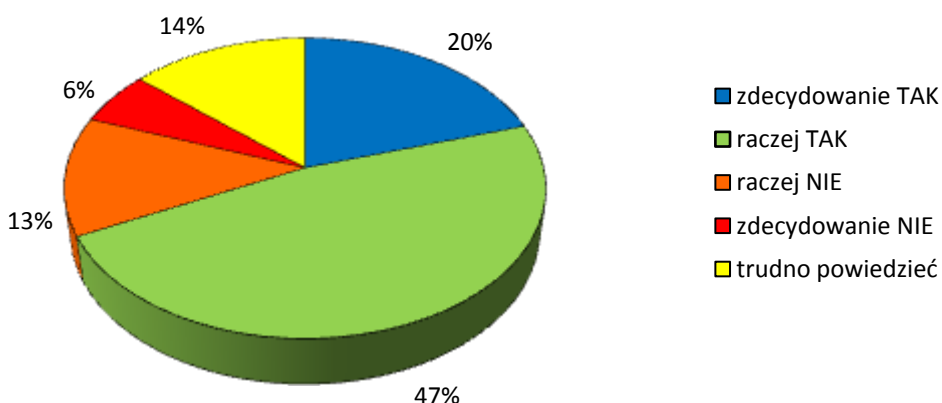
W pytaniu 36. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (42%) i zdecydowanie tak 36%. Odpowiedzi nie wiem stanowiły 15% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 5% i zdecydowanie nie 2%.



Pytanie 37. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu tzw. starsi pracownicy naukowcy, pełniąc różnorodne funkcje w roli opiekunów, mentorów, liderów, koordynatorów projektów lub popularyzatorów nauki, wykonują te czynności zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi oraz budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi

Wykres 37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania

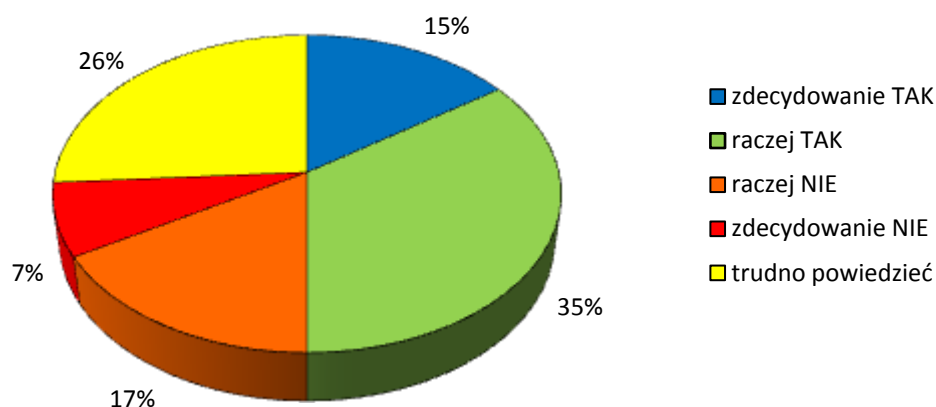
W pytaniu 37. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (44%). Odpowiedzi zdecydowanie tak i nie wiem stanowiły odpowiednio 24% i 16% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi raczej nie 11% i zdecydowanie nie 5%.



Pytanie 38. Czy pracodawca wspiera naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej w ustawicznym rozwoju oraz podnoszeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych, umożliwiając udział w konferencjach, szkoleniach i innych formach kształcenia?

Wykres 38. Wsparcie w rozwoju naukowym

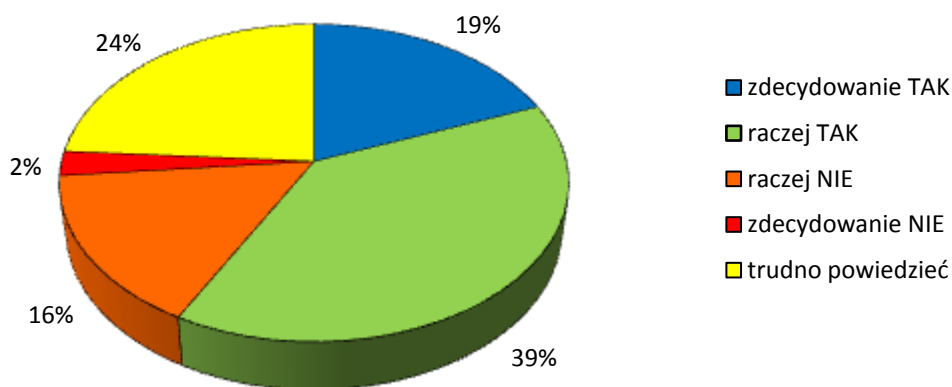
W pytaniu 38. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (47%). Odpowiedzi zdecydowanie tak stanowiły 20%, a nie wiem i raczej nie stanowiły zbliżony odsetek, odpowiednio 14% i 13%. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi zdecydowanie nie 6%.



Pytanie 39. Czy pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, możliwości rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji?

Wykres 39. Dostęp do środków umożliwiających rozwój umiejętności i kwalifikacji

W pytaniu 39. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (35%). Odsetek odpowiedzi nie wiem stanowił 26%. Odsetek odpowiedzi raczej nie i zdecydowanie tak był zbliżony, odpowiednio 17% i 15%. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi zdecydowanie nie 7%.



Pytanie 40. Czy pracodawca wyznaczył opiekuna naukowego wystarczająco biegłego w nadzorowaniu prac badawczych, dysponującego czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, do którego mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz zapewnił konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej?

Wykres 40. Opieka naukowa

W pytaniu 40. większość respondentów odpowiedziała raczej tak (39%). Odpowiedzi nie wiem, zdecydowanie tak i raczej nie stanowiły odpowiednio 24% i 19% i 16% odpowiedzi. Najmniejszy odsetek stanowiły odpowiedzi zdecydowanie nie 2%.

Tabela 6. Procentowy wynik badania ankietowego– pozytywny vs negatywny

SKALA: 5 – zdecydowanie tak; 4 – raczej tak; 3 – raczej nie; 2 – zdecydowanie nie; 0 – nie wiem										
Obszar	Nr pytania	5 %	4 %	3 %	2 %	0 %	Pozytywna %	Wynik	Negatywna %	Neutralna %
ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE	1.	59,50	35,95	2,48	0,00	2,07	95,45	>	2,48	2,07
	2.	48,76	40,91	3,72	0,83	5,79	89,67	>	4,55	5,79
	3.	42,56	47,52	3,31	0,00	6,61	90,08	>	3,31	6,61
	4.	24,79	57,85	7,02	1,24	9,09	82,64	>	8,26	9,09
	5.	29,75	47,93	4,13	1,24	16,94	77,69	>	5,37	16,94
	6.	29,34	47,11	6,20	1,65	15,70	76,45	>	7,85	15,70
	7.	32,23	53,31	4,96	0,83	8,68	85,54	>	5,79	8,68
	8.	41,32	39,26	7,44	0,83	11,16	80,58	>	8,26	11,16
	9.	50,00	37,19	6,61	0,00	6,20	87,19	>	6,61	6,20
	10.	42,98	37,19	3,72	0,83	15,29	80,17	>	4,55	15,29
REKRUTACJA I OCENA	11.	43,39	34,30	9,09	3,31	9,92	77,69	>	12,40	9,92
	12.	26,86	46,28	6,20	3,72	16,94	73,14	>	9,92	16,94
	13.	27,27	42,98	9,09	3,72	16,94	70,25	>	12,81	16,94
	14.	22,73	33,88	11,98	2,07	29,34	56,61	>	14,05	29,34
	15.	20,66	38,43	17,36	4,13	19,42	59,09	>	21,49	19,42
	16.	18,18	40,91	13,22	3,31	24,38	59,09	>	16,53	24,38
	17.	23,55	44,63	4,55	1,65	25,62	68,18	>	6,20	25,62
	18.	22,73	43,39	7,44	2,07	24,38	66,12	>	9,50	24,38
	19.	14,46	47,52	9,09	2,07	26,86	61,98	>	11,16	26,86
	20.	38,84	44,63	6,20	1,24	9,09	83,47	>	7,44	9,09
	21.	35,95	40,50	5,37	3,31	14,88	76,45	>	8,68	14,88
WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	22.	21,07	43,80	18,18	5,37	11,57	64,88	>	23,55	11,57
	23.	17,36	45,04	14,88	4,13	18,60	62,40	>	19,01	18,60
	24.	26,03	44,63	3,72	0,83	24,79	70,66	>	4,55	24,79
	25.	23,55	44,63	7,85	2,48	21,49	68,18	>	10,33	21,49
	26.	14,88	38,84	18,60	11,16	16,53	53,72	>	29,75	16,53
	27.	19,01	33,88	9,09	2,07	35,95	52,89	>	11,16	35,95
	28.	19,01	44,21	10,33	3,72	22,73	63,22	>	14,05	22,73
	29.	16,12	41,32	11,98	0,83	29,75	57,44	>	12,81	29,75
	30.	8,68	19,42	29,75	9,09	33,06	28,10	<	38,84	33,06
	31.	17,36	47,52	7,85	1,24	26,03	64,88	>	9,09	26,03
	32.	18,18	43,80	11,16	4,55	22,31	61,98	>	15,70	22,31
	33.	11,57	34,71	25,62	9,09	19,01	46,28	>	34,71	19,01
	34.	14,46	26,86	16,53	6,20	35,95	41,32	>	22,73	35,95
	35.	22,31	42,56	3,31	1,65	30,17	64,88	>	4,96	30,17
SZKOLENIA	36.	35,95	42,56	4,55	1,65	15,29	78,51	>	6,20	15,29
	37.	23,97	45,04	10,74	4,55	15,70	69,01	>	15,29	15,70
	38.	20,25	47,52	12,81	5,79	13,64	67,77	>	18,60	13,64
	39.	15,29	34,71	16,53	7,44	26,03	50,00	>	23,97	26,03
	40.	19,01	38,84	15,70	2,48	23,97	57,85	>	18,18	23,97

Do odpowiedzi pozytywnych zakwalifikowano wyniki z kategorii „zdecydowanie tak” i „raczej tak”. Natomiast procent odpowiedzi negatywnych stanowiły zsumowane wyniki z kategorii „zdecydowanie nie”, „raczej nie”. Odpowiedziami neutralnymi były wskazania respondentów zaznaczone w ankiecie jako „nie wiem”.

3.3. Wnioski analizy wewnętrznej dokumentacji i badania ankietowego

Analiza odpowiedzi udzielonych w badaniu ankietowym wskazuje, że respondenci oceniają obecną sytuację w Akademii Wychowania Fizycznego jako dobrą. Świadczy o tym przewaga odpowiedzi pozytywnych (39 pytań) nad negatywnymi (1 pytanie) z zakresu 40 pytań, które odpowiadają 40 zasadom zapisanym w Karcie i Kodeksie.

Najwyższy wskaźnik pozytywnych odpowiedzi uzyskało zagadnienie z obszaru „Aspekty etyczne i zawodowe” dotyczące wolności badań naukowych:

- pytanie 1: Prowadząc badania naukowe w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu można kierować się wolnością przekonań i wypowiedzi oraz określania metod rozwiązywania zadań (zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi).

Suma udzielonych odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” wyniosła aż 95,45%.

Wśród pozostałych wysoko ocenionych przez respondentów zagadnień znalazły się: odpowiedzialność zawodowa:

- pytanie 3: W przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami przestrzegane są zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych.

Suma udzielonych odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” wyniosła 90,08%.

Kolejnym pytaniem z wysokim wskaźnikiem ocen pozytywnych było zagadnienie związane z zasadami etycznymi:

- pytanie 2: w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu przestrzega się fundamentalnych norm, zasad i praktyk etycznych.

Suma udzielonych odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” wyniosła 89,67%.

Z 40 pytań zawartych w badaniu ankietowym w 11 przypadkach uzyskano odsetek ponad 80% udzielonych odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak”. Najwięcej pozytywnych odpowiedzi udzielono w obszarze dotyczącym „Aspektów etycznych i zawodowych”. W tym przypadku odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” mieściły się w zakresie od 76,45% do 95,45%.

W obszarze „Rekrutacja i ocena” odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” mieściły się w zakresie od 56,61% do 83,47%, świadcząc również o dobrej ocenie funkcjonowania Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.

Najniższą ocenę uzyskał obszar „Warunki pracy i ubezpieczenie społeczne”. W tym przypadku przedział odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” mieścił się w zakresie od 28,10% do 70,66%. W tym obszarze znalazło się pytanie 30, które zostało najslabiej ocenione, a oceny negatywne uzyskały przewagę nad pozytywnymi:

- pytanie 30: Czy w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu zapewnia się naukowcom doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.

Suma udzielonych odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” wyniosła jedynie 28,10%.

W obszarze „Szkolenia” odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” mieściły się w zakresie od 50,00% do 78,51%.

Stwierdzone na podstawie badania ankietowego słabe strony – tzw. luki, są spójne z przeprowadzoną przez Zespół ds. wdrożenia analizą wewnętrzną. Udzielone przez respondentów odpowiedzi wskazały również na konieczność usprawnienia i zwiększenia na Uczelni kampanii informacyjnych mających na celu rozpowszechnienie informacji związanych z obowiązującymi przepisami i praktykami. Konieczność ta wynika z faktu udzielania przez znaczny odsetek respondentów odpowiedzi „nie wiem”.

Zespół ds. wdrożenia wskazał na potrzebę uzupełnienia funkcjonujących przepisów i zasad w zakresie doradztwa zawodowego – punkt 30 oraz warunków pracy i ubezpieczeń społecznych – punkt 34 i szkoleń – punkt 40.

Rozpoznane na podstawie przeprowadzonej analizy wewnętrznej i badania ankietowego luki stały się podstawą do przygotowania Planu działań, który ma na celu zniwelowanie rozbieżności między zasadami funkcjonowania Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu a postanowieniami i zaleceniami zawartymi w Karcie i Kodeksie. Trzy pytania zostały zaliczone do kategorii działań naprawczych, koniecznych do przeprowadzenia. Równocześnie dla poprawy funkcjonowania Uczelni w ramach działań samodoskonalących wskazano na potrzebę poprawienia funkcjonowania obszarów zawierających się w 17 pytaniach wykazanych w Planie działań: z obszaru „Aspekty etyczne i zawodowe” pytania 2, 5, 6 i 8, z obszaru „Rekrutacja i ocena” pytania 12, 13, 16, 17, 21, z obszaru „Warunki pracy i ubezpieczenia społeczne” pytania 24, 25, 26, 28, 29, 31, 32, 35.

4. PLAN DZIAŁAŃ

Nr	Obszar z Karty i Kodeksu wymagający podjęcia działań	Opis merytoryczny planowanych do realizacji działań	Jednostka organizacyjna Uczelni odpowiedzialna za realizację działania	Termin realizacji		
				krótki okres (do 1 roku)	średni okres (1-3 lat)	długi okres (powyżej 3 lat)
	DZIAŁANIA NAPRAWCZE					
30.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	<p>Rozszerzenie zadań Biura Karier o doradztwo zawodowe dla doktorantów i młodych naukowców oraz wdrożenie systemu rozpowszechniania informacji o doradztwie zawodowym.</p> <p>Opracowanie strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od podpisanej umowy</p> <p>Informowanie na stronie www Uczelni o dostępnych szkoleniach i doradztwie zawodowym</p>	<p>Rektor</p> <p>Biuro Karier</p>		Luty 2020	
34.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	<p>Powołanie stanowiska Rzecznika Praw Pracownika</p> <p>- umożliwienie pracownikom polubownego zakończenia sporu</p> <p>Opracowanie zasad powoływania osób na stanowisko Rzecznika Praw Pracownika i zakresu jego obowiązków</p>	<p>Rektor</p>		Luty 2020	
40.	SZKOLENIA	<p>Powołanie na Uczelni stanowiska Opiekuna Naukowego</p> <p>Opracowanie zasad powoływania osób na stanowisko opiekuna naukowego i zakresu jego obowiązków</p>	<p>Rektor</p>		Luty 2020	

DZIAŁANIA SAMODOSKONALĄCE

2.	ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni zbioru ogólnokrajowych i uczelnianych wytycznych poświęconych zagadnieniom etycznym w obszarze Szkolnictwa Wyższego</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach przekażą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z obszaru zasady etyczne</p>	<p>Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>	<p>Grudzień 2019</p>		
5.	ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie przepisów krajowych, sektorowych i instytucjonalnych regulujących warunki szkoleń i/lub pracy (w tym przepisy dotyczące praw własności intelektualnej, wymagania i warunki grantodawców)</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach przekażą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF</p>	<p>Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>	<p>Grudzień 2019</p>		

		zamieszczonych tam materiałów z obszaru zobowiązań wynikających z umowy lub przepisów. Modyfikacja arkusza oceny okresowej pracowników naukowych.				
6.	ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie przepisów krajowych, sektorowych i instytucjonalnych regulujących zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz obowiązki współpracowania z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z obszaru zobowiązań wynikających z umowy lub przepisów.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie „Kodeksu dobrych praktyk opiekuna naukowego</p>	Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr	Grudzień 2019		
8.	ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE	Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie przepisów krajowych, sektorowych i instytucjonalnych regulujących zasady rozpowszechniania i wykorzystywania wyników badań naukowych.	Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr	Grudzień 2019		

		<p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu.</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z obszaru upowszechniania i wykorzystywania wyników badań.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie „Kodeksu dobrych praktyk opiekuna naukowego</p>				
12.	REKRUTACJA I OCENA	<p>Opracowanie i wdrożenie szablonu ogłoszenia i szablonu wniosku rekrutacyjnego (wraz z kryteriami i zasadami oceny kandydatów – Regulamin rekrutacji, konkursu), w którym będą uwzględnione zasady ułatwiające dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac, Biuro Prawne, Senat, Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>		Czerwiec 2021	
13.	REKRUTACJA I OCENA	<p>Opracowanie i wdrożenie szablonu ogłoszenia i szablonu wniosku rekrutacyjnego (wraz z kryteriami i zasadami oceny kandydatów – Regulamin rekrutacji, konkursu) oraz uzupełnienie zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF o procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji.</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac, Biuro Prawne, Senat, Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>		Czerwiec 2021	

		<p>Opracowanie i zamieszczenie na stronie WWW Uczelni zasad OTM-R</p> <p>Dołączenie Regulaminu i zasad OTM-R do ogłoszeń rekrutacyjnych.</p> <p>Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni i uwzględnienie w dokumencie warunków zatrudnienia i warunków pracy obejmujących otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska.</p>				
16.	REKRUTACJA I OCENA	<p>Opracowanie i wdrożenie szablonu wniosku o pracę uwzględniającego, oprócz potencjału naukowego, kreatywność, mobilność, niezależność, potencjał dydaktyczny w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej kandydata oraz uzupełnienie zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF o procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji.</p> <p>Opracowanie i zamieszczenie na stronie WWW Uczelni zasad OTM-R</p> <p>Dołączenie Regulaminu i zasad OTM-R do ogłoszeń rekrutacyjnych do zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF</p> <p>Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni i uwzględnienie w dokumencie warunków zatrudnienia i warunków pracy obejmujących oprócz potencjału naukowego, kreatywność, mobilność, niezależność, potencjał dydaktyczny w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne,</p> <p>Senat,</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>		Czerwiec 2021	

		kandydata.				
17.	REKRUTACJA I OCENA	<p>Opracowanie i wdrożenie szablonu wniosku o pracę uwzględniającego przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego i składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.</p> <p>Uzupełnienie zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF o procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji.</p> <p>Opracowanie i zamieszczenie na stronie WWW Uczelni zasad OTM-R</p> <p>Dołączenie Regulaminu i zasad OTM-R do ogłoszeń rekrutacyjnych do zasad przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska pracy w AWF</p> <p>Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni i uwzględnienie w dokumencie warunków zatrudnienia i warunków pracy obejmujących oprócz potencjału naukowego, kreatywność, mobilność, niezależność, potencjał dydaktyczny w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej kandydata.</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne,</p> <p>Senat,</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>		Czerwiec 2021	
21.	REKRUTACJA I OCENA	<p>Weryfikacja zapisów w regulaminie pracy uwzględniające zasady w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora.</p> <p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne,</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>		Czerwiec 2021	

		<p>maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z zakresu rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora</p>				
24.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	<p>Weryfikacja zapisów w regulaminie pracy i opracowanie zasad uwzględniających regulacje warunków pracy m.in. osób niepełnosprawnych (elastyczne godziny pracy, telepraca, praca w niepełnym wymiarze godzin, urlop naukowy).</p> <p>Opracowanie nowej Strategii rozwoju Uczelni dot. m.in. warunków zatrudnienia i warunków pracy</p> <p>Załącznik z informacją dla pracowników dotyczącą równego traktowania w zatrudnieniu.</p> <p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie regulacji warunków pracy.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów w zakresie regulacji warunków pracy</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne,</p> <p>Senat,</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>		Czerwiec 2021	
25.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA	<p>Weryfikacja zapisów w regulaminie pracy i opracowanie</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych</p>		Czerwiec 2021	

	SPOŁECZNE	<p>zasad uwzględniających regulacje warunków pracy ochrony pracy kobiet i pracowników młodocianych. Regulacje zgodne z dyrektywami UE w sprawie zatrudnienia na czas określony</p> <p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji w zakresie ochrony pracy kobiet i pracowników młodocianych. Regulacje zgodne z dyrektywami UE w sprawie zatrudnienia na czas określony.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów dot. ochrony pracy kobiet i pracowników młodocianych</p> <p>Regulacje zgodne z dyrektywami UE w sprawie zatrudnienia na czas określony</p>	<p>i Płac,</p> <p>Biuro Prawne,</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>			
27.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	<p>Opracowanie zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, jako załącznik do Regulaminu naboru kandydatów na pracowników naukowych, w którym zostanie określona polityka równych szans na etapie rekrutacji</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne,</p> <p>Senat,</p> <p>Biuro Promocji Uczelni,</p> <p>Dziekani,</p> <p>Kierownicy Katedr</p>		Czerwiec 2021	
28.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	<p>Opracowanie strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od podpisanej umowy</p> <p>Informowanie na stronie www Uczelni o dostępnych szkoleniach</p>	<p>Rektor</p> <p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac,</p> <p>Biuro Prawne,</p> <p>Senat,</p> <p>Biuro Promocji</p>		Wrzesień 2021	

		<p>i doradztwie zawodowym.</p> <p>Wyznaczenie na Uczelni osoby zaangażowanej w proces rozwoju kariery zawodowej naukowców.</p>	<p>Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>			
29.	<p>WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE</p>	<p>Weryfikacja zapisów w regulaminie pracy i opracowanie zasad uwzględniających regulacje warunków pracy związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników.</p> <p>Udostępnienie na stronie www uczelni informacji związanych z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni. Informacje o zamieszczonych dokumentach prześlą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów związanych z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników.</p>	<p>Dział Spraw Pracowniczych i Płac, Biuro Prawne, Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>		<p>Czerwiec 2021</p>	
31.	<p>WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE</p>	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni zbioru ogólnokrajowych i uczelnianych wytycznych poświęconych zagadnieniom dotyczącym korzyści z wykorzystywania swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną i ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na</p>	<p>Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>	<p>Grudzień 2019</p>		

		<p>skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach przekażą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z zagadnień dotyczących korzyści z wykorzystywania swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną i ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich</p>				
32.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	<p>Udostępnienie na stronie www uczelni zbioru ogólnokrajowych i uczelnianych wytycznych dotyczących praw współautorów badań (prawo do uznania, publikowania, uznania przy ocenie pracowników).</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach przekażą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam materiałów z zagadnień dotyczących praw współautorów badań (prawo do uznania, publikowania, uznania przy ocenie pracowników)</p>	<p>Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>	Grudzień 2019		
35.	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	<p>Udostępnienie na stronie www informacji nt. przedstawicieli pracowników w organach Uczelni.</p> <p>Poinformowanie pracowników naukowych i doktorantów AWF Wrocław o udostępnionych na</p>	<p>Biuro Promocji Uczelni, Dziekani, Kierownicy Katedr</p>	Grudzień 2019		

		<p>stronie www materiałach. Zostaną wysłane maile na skrzynki pracowników z informacją o materiałach do pobrania ze strony uczelni, Informacje o zamieszczonych dokumentach przekażą także kierownicy Katedr/ Zakładów na zebraniach pracowników Katedry/Zakładu</p> <p>Monitoring w zakresie liczby pobrań ze strony AWF zamieszczonych tam informacji nt. przedstawicieli pracowników w organach Uczelni</p>				
--	--	--	--	--	--	--

5. MONITORING EFEKTÓW WDROŻENIOWYCH

W Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu proces wdrażania wymaganych działań naprawczych dostosowujących wewnętrzne regulacje prawne oraz stosowane dobre praktyki do zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych będzie monitorowany w zakresie realizacji efektów wyznaczonych działań naprawczych i samodoskonalących. W tym celu zostanie powołany Zespół Monitorujący, który będzie odpowiedzialny za nadzorowanie procedury wdrożeniowej.

W skład Zespołu Monitorującego wejdą:

Prof. dr hab. Małgorzata Słowińska-Lisowska – przewodnicząca Zespołu

Prof. dr hab. Marek Woźniewski – zastępca przewodniczącego Zespołu

Dr hab. Jarosław Fugiel – koordynator zespołu

Dr inż. Małgorzata Kołodziej – sekretarz Zespołu

Mgr Maria Zielińska – kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Płac

Mgr Krzysztof Grzegorzczak – zastępca Kanclerza ds. Informatyzacji i Rozwoju Uczelni

Mgr Anna Mroczek - prawnik

Do zadań Zespołu będzie należeć:

- nadzór i zarządzanie procesem wdrożeniowym,
- ocena i ewaluacja efektów wdrażania ujętych w Planie działań, ocena jakości i terminowości realizacji prac wdrożeniowych realizowanych przez poszczególne jednostki organizacyjne,
- raportowanie postępów prac wdrożeniowych, informacje z realizacji Planu działań będą przekazywane Rektorowi.

6. PODSUMOWANIE I WNIOSKI KOŃCOWE

Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu konsekwentnie dąży do stworzenia jak najbardziej korzystnych warunków pracy naukowo-badawczej. Przeprowadzona analiza wewnętrzna, zgodna z zaleceniami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych wykazała, że w wielu obszarach Uczelnia spełnia obecnie te wytyczne i zalecenia. Do prawidłowego działania na polu badań naukowych w Uczelni wprowadzono i stosowane są odpowiednie akty prawne ogólnokrajowe i wewnętrzne.

Na podstawie przeprowadzonej analizy wewnętrznej stwierdzono, że dla dalszej poprawy jakości pracy naukowej na Uczelni należy wprowadzić działania korygujące w obszarze warunków pracy i ubezpieczeń społecznych, dostępu do doradztwa zawodowego oraz szkoleń i opieki naukowej dla młodej kadry naukowej. Wprowadzenie tych zasad będzie miało na celu stworzenie bardziej atrakcyjnego środowiska dla badań naukowych oraz zwiększenie konkurencyjności pracy w Uczelni dla pracowników naukowych.

Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu popiera ideę oraz deklaruje wdrożenie i stosowanie zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w każdym obszarze swojej działalności naukowo-badawczej.

7. AKCEPTACJA

Rektor Akademii Wychowania Fizycznego dr hab. Andrzej Rokita prof. AWF Wrocław akceptuje opracowaną Strategię HR i Plan Działań dla Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.

The Rector
Andrzej Rokita PhD, Dsc Assoc. Prof.

Rokita

Wrocław, dated *11th July 2018*

8. SPIS TABEL

Tabela 1. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – wyjazdy studentów i doktorantów w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017	7
Tabela 2. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – wyjazdy pracowników w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017	8
Tabela 3. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – przyjazdy studentów i doktorantów w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017	8
Tabela 4. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – przyjazdy pracowników w latach akademickich 2014/2015 – 2016/2017	8
Tabela 5. Współpraca Akademii Wychowania Fizycznego z zagranicznymi uczelniami w latach 2014-2017	9
Tabela 6. Procentowy wynik badania ankietowego– pozytywny vs negatywny	92

9. SPIS RYCIN

Rycina 1. Udział procentowy respondentów w grupach płci	70
Rycina 2. Udział procentowy respondentów w grupach wieku	70
Rycina 3. Udział procentowy respondentów w grupach stopnia/tytułu naukowego	71
Rycina 4. Udział procentowy respondentów z podziałem na Wydziały Akademii Wychowania Fizycznego	71

10. SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Wolność badań naukowych	72
Wykres 2. Zasady etyczne	72
Wykres 3. Prawa własności intelektualnej i wspólnej własności danych	73
Wykres 4. Strategia naukowa i finansowanie badań	73
Wykres 5. Przepisy regulujące warunki szkoleń i pracy	74
Wykres 6. Zasady zarządzania finansami	74
Wykres 7. Bezpieczeństwo pracy i ochrona danych	75
Wykres 8. Upowszechnianie wyników badań naukowych	75
Wykres 9. Upowszechnianie wyników badań naukowych	76
Wykres 10. Zasada niedyskryminacji	76
Wykres 11. System oceny pracowników	77
Wykres 12. Standardy rekrutacji	77
Wykres 13. Przezrystość procedur rekrutacji	78
Wykres 14. Struktura komisji rekrutacyjnych	78
Wykres 15. Informacja o procesie i kryteriach rekrutacji	79
Wykres 16. Ocena zasług	79
Wykres 17. Uznawanie wielowymiarowych osiągnięć	80
Wykres 18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności	80
Wykres 19. Uznawanie kwalifikacji zawodowych i nieformalnych	81
Wykres 20. Określenie kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku pracy	81
Wykres 21. Zasady rekrutacji dla pracowników ze stopniem doktora	82
Wykres 22. Uznawanie zawodu	82
Wykres 23. Środowisko badań i szkoleń naukowych	83
Wykres 24. Warunki pracy	83
Wykres 25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie	84

Wykres 26. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne	84
Wykres 27. Równowaga płci	85
Wykres 28. Strategia rozwoju kariery zawodowej	85
Wykres 29. Uznanie mobilności	86
Wykres 30. Dostęp do doradztwa zawodowego	86
Wykres 31. Ochrona praw własności Intelektualnej	87
Wykres 32. Współautorstwo	87
Wykres 33. Uznanie zaangażowania w zakresie obowiązków i w procesie nauczania	88
Wykres 34. Skargi / apelacje	88
Wykres 35. Wpływ na organy decyzyjne	89
Wykres 36. Relacje z opiekunem naukowym	89
Wykres 37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania	90
Wykres 38. Wsparcie w rozwoju naukowym	90
Wykres 39. Dostęp do środków umożliwiających rozwój umiejętności i kwalifikacji	91
Wykres 40. Opieka naukowa	91

11. ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1. Zarządzenie wewnętrzne w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu (ze zm. wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 66/2017 z dnia 4 października 2017r.)	110
Załącznik 2. Harmonogram działań	114

Załącznik 1. Zarządzenie wewnętrzne w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu (ze zm. wprowadzoną Zarządzeniem Rektora nr 66/2017 z dnia 4 października 2017r.)

**Zarządzenie nr 27/2017
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu
z dnia 16 maja 2017 roku**

W sprawie: powołania Zespołu ds. Wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Na podstawie: art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 ze zm.) oraz § 59 ust. 4 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wdrożenie Strategii HR dla naukowców w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu jest jednym z priorytetowych działań w ramach dążenia do stworzenia przyjaznego środowiska pracy naukowej, podniesienia jakości tej pracy i prowadzonych w jej ramach badań, a także zagwarantowania transparentnych zasad rekrutacji pracowników naukowych.
2. Europejska Karta Naukowca ustanawia ogólne zasady i wymagania określające role, zakres obowiązków i uprawnienia pracowników naukowych, a także ich pracodawców i/lub grantodawców.
3. Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych obejmuje ogólne zasady i wymagania, do których powinni stosować się pracodawcy i/lub grantodawcy przy mianowaniu lub rekrutacji naukowców.

§ 2

1. Z dniem 16 maja 2017 r. powołuję **Zespół ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu**, zwany dalej „Zespołem”, w następującym składzie:
 - 1) Przewodniczący Zespołu: prof. dr hab. Małgorzata Słowińska-Lisowska
 - 2) Wiceprzewodniczący Zespołu: prof. dr hab. Marek Woźniowski
 - 3) Koordynator Zespołu: dr hab. Jarosław Fugiel
 - 4) Sekretarz Zespołu: dr inż. Małgorzata Kołodziej
 - 5) Członkowie Zespołu:
 - a) przedstawiciele pracowników naukowych:
 1. dr Anna Sebastian

2. dr Aleksandra Zagrodna
3. mgr Joanna Mencil
- b) przedstawiciele merytorycznie odpowiedzialni za przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej, w tym w szczególności opracowanie strategii HR i Planu działań:
 1. mgr Maria Zielińska – Kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Płac
 2. dr Zdzisław Paliga – Kanclerz
 3. mgr inż. Barbara Drewniak – Z-ca Kanclerza - Kwestor
 4. mgr inż. Krzysztof Grzegorzczak – Z-ca Kanclerza ds. Informatyzacji i Rozwoju Uczelni
 5. mgr Anna Mroczek – Prawnik
- c) przedstawiciel doktorantów:
 1. mgr Maria Szczepańska
 2. mgr Oliver Kahl
2. Do zadań Przewodniczącego Zespołu należy:
 - 1) nadzór nad realizacją bieżących prac Zespołu,
 - 2) koordynacja prac realizowanych przez Zespół, zgodnie z przyjętym zakresem prac i harmonogramem realizacji,
 - 3) zapewnienie właściwego przepływu informacji i komunikacji w ramach prowadzonych prac,
 - 4) przedstawianie Rektorowi okresowych sprawozdań z działalności Zespołu.

§ 3

1. Do zadań Zespołu należy w szczególności wdrożenie w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej.
2. Do zakresu prac Zespołu należy:
 - 1) analiza wewnętrznych regulacji prawnych, procedur i praktyk stosowanych w Uczelni, wskazująca zakres, w jakim Uczelnia realizuje zapisy Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,
 - 2) przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej, jako wyniku przeprowadzonej analizy wewnętrznej, mającej na celu wskazanie obszarów wymagających konkretnych działań w kontekście dostosowania regulacji wewnętrznych do wymogów Karty i Kodeksu,
 - 3) opracowanie strategii działań (w polskiej i angielskiej wersji językowej), zwanej dalej „strategią HR”, obejmującej:
 - a. harmonogram prac Zespołu i zakres odpowiedzialności,

- b. rezultaty i wnioski z analizy wewnętrznej w kontekście realizacji postanowień Karty i Kodeksu,
- c. plan zawierający opis działań, które zostaną podjęte w celu wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu oraz opis istniejących działań, które zostaną usprawnione celem zapewnienia zgodności z postanowieniami Karty i Kodeksu,
- d. przeprowadzenie procesu implementacji zapisów Karty i Kodeksu do wewnętrznych aktów prawnych, procedur i praktyk,
- e. informację o planach przeprowadzenia działań promujących zapisy Karty i Kodeksu na poziomie wewnętrznym (w Uczelni) i zewnętrznym (regionalnym lub krajowym),
- f. powołanie Zespołu ds. Monitorowania wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu oraz zapewnienia jakości procedur podejmowanych w ramach Strategii HR.

§ 4

1. Nadzór merytoryczny nad wykonaniem niniejszego Zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą prof. dr hab. Małgorzacie Słowińskiej - Lisowskiej.
2. Zobowiązuje się pracowników Uczelni do współpracy z Koordynatorem Zespołu w celu umożliwienia sprawnej realizacji poszczególnych etapów prac.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor
Akademii Wychowania Fizycznego
we Wrocławiu**

dr hab. Andrzej Rokita, prof. nadzw.

Zarządzenie nr 66/2017
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu
z dnia 4 października 2017 roku

w sprawie : zmiany składu Zespołu ds. Wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Na podstawie : art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 ze zm.) oraz § 59 ust. 4 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

zarządzam co następuje:

§ 1

Odwołuję Panią mgr Joannę Mencel ze składu Zespołu ds. Wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu utworzonego Zarządzeniem Rektora nr 27/2017 z dnia 16 maja 2017 r. oraz powołuję w to miejsce Panią dr Dagmarę Chamełę – Bilińską.

§ 2

W pozostałym zakresie Zarządzenie Rektora nr 27/2017 z dnia 16 maja 2017 r. nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Akademii Wychowania Fizycznego
we Wrocławiu

dr hab. Andrzej Rokita, prof. nadzw.

Załącznik 2. Harmonogram działań

HARMONOGRAM																																									
* Nr	Jednostka organizacyjna Uczelni odpowiedzialna za realizację działania/stanowisko służbowe	Termin realizacji	Czas trwania od do	2019												2020												2021													
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
Działania naprawcze																																									
30	Biuro Karier	średni	Luty 2019-Luty 2020																																						
30	Biuro Karier	średni	Luty 2019-Luty 2020																																						
34	Rektor	średni	Luty 2019-Luty 2020																																						
40	Rektor	średni	Luty 2019-Luty 2020																																						
Działania samodoskonalące																																									
2, 5, 6, 8	Biuro Promocji Uczelni	krótki	Marzec 2019-Grudzień 2019																																						
2, 5, 6, 8	Dziekani, Kierownicy Katedr	krótki	Marzec 2019-Grudzień 2019																																						
12, 13, 16, 17, 21	Dział Spraw Pracowniczych i Plac	średni	Marzec 2019- Marzec 2021																																						
12, 13, 16, 17, 21	Biuro Prawne	średni	Marzec 2019- Marzec 2021																																						
12, 13, 16, 17, 21	Senat	średni	Marzec 2019- Marzec 2021																																						
12, 13, 16, 17, 21	Biuro Promocji Uczelni	krótki	Wrzesień 2020-Czerwiec 2021																																						
12, 13, 16, 17, 21	Dziekani, Kierownicy Katedr	krótki	Wrzesień 2020-Czerwiec2021																																						
24, 25, 27, 29	Dział Spraw Pracowniczych i Plac	średni	Październik 2019- Marzec 2021																																						
24, 25, 27, 29	Biuro Prawne	średni	Październik 2019- Marzec 2021																																						
24, 25, 27, 29	Senat	średni	Październik 2019- Marzec 2021																																						
24, 25, 27, 29	Biuro Promocji Uczelni	krótki	Wrzesień 2020-Czerwiec 2021																																						
24, 25, 27, 29	Dziekani, Kierownicy Katedr	krótki	Wrzesień 2020-Czerwiec2021																																						
28	Rektor	średni	Marzec 2020- Czerwiec 2021																																						
28	Dział Spraw Pracowniczych i Plac	średni	Marzec 2020- Czerwiec 2021																																						
28	Biuro Promocji Uczelni	krótki	Grudzień 2020- Wrzesień 2021																																						
28	Dziekani, Kierownicy Katedr	krótki	Grudzień 2020- Wrzesień 2021																																						
31, 32, 35	Biuro Promocji Uczelni	krótki	Marzec 2019-Grudzień 2019																																						
31, 32, 35	Dziekani, Kierownicy Katedr	krótki	Marzec 2019-Grudzień 2019																																						

Legenda:

* - Numer zadania z tabeli analizy wewnętrznej i planu działań

	Kolor zielony oznacza krótki okres czasu
	Kolor niebieski oznacza średni okres czasu
	Kolor czerwony oznacza długi okres czasu