Formularz określający mocne i słabe strony dokumentów aplikacyjnych kandydata

……….……………………………………..……………………………………..……………………

pieczątka jednostki/komórki organizacyjnej

Jednostka organizacyjna ………………………………………...

Konkurs na stanowisko ………………………………………...

Numer referencyjny …………………………………………

Imię i nazwisko Kandydata …………………………………………………………………………...

*Formularz stanowi nieodłączny element przy przeprowadzaniu konkursu otwartego na dane*

*stanowisko. Formularz wypełnia komisja konkursowa, która merytorycznie ocenia dokumenty*

*aplikacyjne kandydata. Wypełniając formularz należy wskazać mocne i słabe strony*

*otrzymanych dokumentów aplikacyjnych, przy uwzględnieniu obszarów właściwych*

*stanowisku.*

*Ocena punktowa (skala 1-10, gdzie 1 oznacza najniższą oceną, 10 najwyższą)*

|  |  |
| --- | --- |
|  | pkt. |
| Kierunek |  |
| Dziedzina |  |
| Dyscyplina |  |
| Specjalność |  |
| Publikacje |  |
| Osiągnięcia i dorobek naukowy |  |
| Udział w grantach |  |
| Doświadczenie w kierowaniu projektami, |  |
| Doświadczenie dydaktyczne stosowne do stanowiska |  |
| Doświadczenie w charakterze opiekuna naukowego  (liczba wypromowanych magistrów, doktorów) |  |
| Mobilność  (krajowa, międzynarodowa) |  |
| Działalność organizacyjna  (kreatywność, aktywność) |  |
| Inne informacje przemawiające za zatrudnieniem danego kandydata/kandydatki |  |
| Suma |  |

Mocne strony Kandydata ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Słabe strony Kandydata ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………